

Arbetsförmedlingens Återrapportering 2014

ETABLERING AV VISSA NYANLÄNDA – STATISTIK KRING
ETABLERINGSUPPDRAGET

2 maj 2014

Avser september 2013 – mars 2014

Dnr: Af-2013/208922

Datum: 2014-05-02

Etablering av vissa nyanlända – statistik kring etableringsuppdraget

Arbetsförmedlingen ska redovisa kommenterad och analyserad statistik kring etableringsuppdragets olika delar. Deltagande i de olika arbetsmarknadspolitiska programmen ska särskilt analyseras. Redovisningen ska ge en relevant bild av insatser, aktiviteter och ledtider inom etableringen samt skälen till att etableringsplaner avbryts eller avslutas. Personer som har haft etableringsplan ska även följas 90, 180 och 360 dagar efter att planen avslutas. Statistiken ska delas upp efter kategorierna anläggningsboende, eget boende, vidarebosatt s.k. kvotflykting, anhörig och övriga samt redovisas efter olika kommuntyper. Vid behov ska Arbetsförmedlingen inhämta statistik från Försäkringskassan, Skatteverket och Migrationsverket. Redovisningen ska lämnas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 2 maj och den 1 november 2014. Redovisningen den 2 maj ska innehålla en översiktstabell med nyckeltal som ska uppdateras senast den 4 augusti.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Mikael Sjöberg. Ärendet har föredragits av Fredrik Bodin från avdelningen Integration och Etablering. I den slutliga handläggningen har ställföreträdande avdelningsdirektör för avdelningen Integration och Etablering Mathias Wahlsten och biträdande generaldirektör Clas Olsson deltagit.

Mikael Sjöberg

Fredrik Bodin

Innehållsförteckning

Sammanfattning	9
1. Inledning	11
1.1 Bakgrund	11
1.2 Definition av kvarstående och lämnat.....	11
1.3 Avgränsningar	12
1.3.1 Deltagarna i etableringsuppdraget	12
1.3.2 Statistikuppgifter och ledtider.....	12
1.3.3 Analys av kategorin Övriga	12
1.4 Begränsningar i möjligheten att jämföra resultat	12
1.5 Ändringar i regelverk	13
2. Deltagare i etableringsuppdraget.....	15
2.1 Deltagarna fördelade på utbildningsnivå.....	15
2.2 Deltagarna fördelade på ålder.....	16
2.3 Deltagarna fördelade på kategori.....	17
2.4 Nya deltagare	18
2.5 Skäl till att en etableringsplan avslutas	19
3. Etableringsinsatser	20
3.1 Beslut om rätt till etableringsplan och etableringsplanernas omfattning	20
3.2 Tid att upprätta en etableringsplan	20
3.3 Aktiviteter i etableringsplanerna	22
3.3.1 Arbetsförberedande insatser och arbetsmarknadspolitiska program.....	23
3.3.2 Samhällsorientering	24
3.3.3 Svenska för invandrare.....	25
3.4 Arbetsmarknadspolitiska program	26
3.4.1 Förberedande utbildningar	26
3.4.2 Arbetsmarknadsutbildning	27
3.4.3 Arbetspraktik, prova-på-plats och yrkeskompetensbedömning.....	28
3.4.4 Praktiskt basår och arbetsträning med handledning	28
3.4.5 Folkhögskoleutbildning i etableringsuppdraget	29
3.5 Arbete.....	29
3.5.1 Instegsjobb	31
3.5.2 Nystartsjobb	31
3.5.3 Arbete utan stöd.....	31
3.6 Granskning av personer med högskoleutbildning.....	32
3.6.1 Tillgång till betyg och intyg samt bedömning av dem	32
3.6.2 Arbetsmarknadspolitisk bedömning och matchning mot arbetsmarknaden ...	33

3.6.3 Anpassning av aktiviteter	34
3.7 Sammanfattande kommentarer	34
4. Etableringsersättning.....	36
4.1 Ledtider etableringsersättning	36
4.2 Förslag till förändrad etableringsersättning	38
4.3 Sammanfattande kommentarer	38
5. Prestationsförmåga	39
5.1 Avslag på grund av sjukdom eller någon annan nedsättning av prestationsförmågan	39
5.2 Etableringsplaner på deltid	40
5.3 Arbetslivsinriktad rehabilitering och anpassade insatser	40
5.4 Hälsofrämjande aktiviteter.....	40
5.5 Vårdgivarnas medicinska bedömning.....	41
5.6 Sammanfattande kommentarer	42
6. Etableringsplaner i olika kommuner	43
6.1 Glesbygd och större städer.....	44
6.2 Kommuner med och kommuner utan anläggningsboende	45
6.3 Sammanfattande kommentarer	48
7. Valfrihetssystem med etableringslotsar	49
7.1 Valfrihetssystemet och användandet av etableringslots	49
7.2 Tjänstens innehåll	50
7.3 Resultatersättning.....	51
7.4 Kvalitetsuppföljning.....	52
7.5 Sammanfattande kommentarer	53
8. Bosättning.....	54
8.1 Behov av anvisad bosättning	54
8.2 Antal bosättningsanvisningar	55
8.3 Svar på bosättningsanvisningar och avbrott på bosättningsärenden	56
8.4 Ledtider bosättning	57
8.4.1 Ledtider uppehållstillstånd till anvisad bosättning	58
8.4.2 Ledtider uppehållstillstånd till bosättning.....	59
8.4.3 Antal anmälningar om behov av bosättning och antal avslutade bosättningsärende.....	60
8.5 Sammanfattande kommentarer	62
9. Personers status efter etableringsuppdraget	63
9.1 Status efter avslutad etableringsplan	64

9.1.1 Arbete och studier	66
9.1.2 Arbetsmarknadspolitiska program	66
9.1.3 Öppet arbetslösa.....	67
9.1.4 Förhindrad att ta arbete direkt.....	68
9.1.5 Avaktualiserade	68
9.2 Sammanfattande kommentarer	68

Bilaga 1.....	70
----------------------	-----------

Bilaga 2	80
-----------------------	-----------

Figurförteckning

Figur 1 Deltagarna i etableringsuppdraget fördelade på utbildningsnivå och kön, mars 2014.....	15
Figur 2 Deltagarna i etableringsuppdraget fördelade på ålder och kön, mars 2014	16
Figur 3 Deltagarna i etableringsuppdraget fördelade på boendeform och grund för uppehållstillstånd (antal personer inom parentes), mars 2014	17
Figur 4 Antal nya deltagare i etableringsuppdraget, fördelat på månad mars 2012 - mars 2014.....	18
Figur 5 Planerade aktiviteter hos lots utifrån gemensam planering, fördelat på personens utbildningsbakgrund, mars 2014	51
Figur 6 Antal personer som anmäler behov av bosättning och antal personer vars bosättningsärende har avslutats per månad, januari 2012 till mars 2014.....	61
Figur 7 Planerade aktiviteter hos lots utifrån gemensam planering fördelat på kön, mars 2014.....	84

Tabellförteckning

Tabell 1 Skäl till att etableringsplanen avslutades fördelat på kön, mars 2014	19
Tabell 2 Antal dagar från beviljat uppehållstillstånd till beslut om etableringsplan för ABO och EBO (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014.....	21
Tabell 3 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) som är kvarstående och har eller har haft en insats fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014	22
Tabell 4 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) som har eller har haft förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning och arbetspraktik fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014.....	26
Tabell 5 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) som har eller har haft instegsjobb, nystartsjobb och arbete utan stöd fördelat på hur länge de har haft etableringsplan, mars 2014.....	30
Tabell 6 Tid från inskrivning till första utbetalning av EEM fördelat på kategori och kön (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	36
Tabell 7 Tid från inskrivning till första utbetalning EEP fördelat på kategori och kön (<i>antal personer inom parentes</i>) mars 2014	37

Tabell 8 Insatser i etableringsplaner för personer boende i glesbygd, större städer och övriga kommuner (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	45
Tabell 9 Insatser i etableringsplaner fördelat på omfattning av anläggningsboende i kommunen (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	47
Tabell 10 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) med etableringsplan som har beslut om lots fördelat på kategori och kön, mars 2014.....	50
Tabell 11 Antal utbetalningar av resultatersättning per 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014.....	52
Tabell 12 Antal personer som har anmält behov av anvisad bosättning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014.....	54
Tabell 13 Antal personer som har anvisats plats för bosättning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014.....	55
Tabell 14 Tid från beviljat uppehållstillstånd till anvisning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014 (antal ärenden inom parentes)	58
Tabell 15 Tid från beviljat uppehållstillstånd till bosättning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014 (antal ärenden inom parentes)	60
Tabell 16 Status 90 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kön (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	64
Tabell 17 Status 180 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kön (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	65
Tabell 18 Status 365 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kön (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	65
Tabell 19 Etableringsplanernas innehåll per kommun– Andel och antal med pågående aktiviteter och arbeten, mars 2014.....	70
Tabell 20 Skäl till att etableringsplanen avslutades fördelat på kategori, mars 2014.....	80
Tabell 21 Tid från inskrivning till beslut om etableringsplan fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	80
Tabell 22 Tid från inskrivning till påbörjad arbetsförberedande insats och arbetsmarknadspolitiska program fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	81
Tabell 23 Tid från inskrivning till påbörjad samhällsorientering fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	81
Tabell 24 Tid från inskrivning till påbörjad sfi fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	81
Tabell 25 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) som har eller har haft en insats fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014.....	82
Tabell 26 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) som har eller har haft förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning och arbetspraktik fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014.....	83

Tabell 27 Andel (<i>antal personer inom parentes</i>) som har eller har haft instegsjobb, nystartsjobb och arbete utan stöd fördelat på hur länge de har haft etableringsplan, mars 2014.....	83
Tabell 28 Tid från beslut om etableringsplan till beslut om lots fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	84
Tabell 29 Status 90 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	85
Tabell 30 Status 180 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	85
Tabell 31 Status 365 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kategori (<i>antal personer inom parentes</i>), mars 2014	86

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen ansvarar sedan december 2010 för att samordna etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare. Myndighetens uppdrag är att underlätta och påskynda vägen till arbete eller högre studier och ge förutsättningar för egenförsörjning. Arbetsförmedlingen ska tillsammans med personen upprätta en individuell etableringsplan som ska innehålla arbetsförberedande aktiviteter, undervisning i svenska och samhällsorientering.

Antalet nya deltagare i etableringsuppdraget har fortsatt att öka. Från september 2013 har det genomsnittliga antalet nya deltagare varit cirka 1 900 personer per månad. Det kan jämföras med cirka 800 personer per månad under 2012. I mars 2014 omfattades totalt 31 460 personer av etableringsuppdraget.

Av de personer som har haft en etableringsplan har 9 148 personer lämnat etableringsuppdraget. 27 procent av dessa arbetade eller studerade 90 dagar efter avslutad etableringsplan, en ökning med två procentenheter jämfört med september 2013. 49 procent deltog i ett arbetsmarknadspolitiskt program. Andelen som var förhindrade att ta arbete direkt eller som var avaktualiserade från Arbetsförmedlingen var sex respektive elva procent. Resterande sju procent var öppet arbetslösa 90 dagar efter att deras etableringsplan avslutats.

Det ökade antalet nya deltagare innebär stora utmaningar för Arbetsförmedlingen, framförallt vad gäller att tidigt kunna möta dem som ska påbörja sin etablering och fortsätta kunna erbjuda kvalitativa etableringsinsatser. Andelen personer som deltar i arbetsförberedande aktiviteter och arbetsmarknadspolitiska program, samhällsorientering och svenska för invandrare har trots det ökade antalet nya deltagare endast minskat marginellt. Andelen som arbetar under tiden i etableringsuppdraget är oförändrad. Arbetsförmedlingen ser dock utmaningar i att bibehålla dessa andelar givet det stora antalet nya deltagare per månad.

För att fler ska kunna delta i kvalitativa insatser har Arbetsförmedlingen efterfrågat ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, *Kundresurs för vissa nyanlända*. Bakgrunden är att bristande kunskaper i svenska ibland visat sig vara ett hinder för att kunna delta i insatser. Syftet med kundresurser är att kunna ge inte bara ett språkligt utan även ett kulturellt stöd till både den arbetssökande och arbetsgivaren under exempelvis en praktik eller vid starten på en anställning.

Färre kvinnor än män deltar i arbetsmarknadsutbildning, förberedande utbildning och arbetspraktik. Kvinnor arbetar även mer sällan jämfört med män. Att säkerställa att både

kvinnor och män får tillgång till kvalitativa insatser är därför en av de största utmaningarna inom etableringsuppdraget.

Personerna i etableringsuppdraget har varierande utbildningsbakgrund men den genomsnittliga utbildningsnivån har ökat. Många i etableringsuppdraget har fortfarande kort utbildningsbakgrund. Arbetsförmedlingen har fått möjlighet till flera riktade insatser till dessa personer, till exempel utbildning på folkhögskola.

Alla personer som har en etableringsplan har rätt att välja att ta hjälp av en etableringslots. Lotsens uppdrag är att vara ett professionellt stöd. Tjänsten tillhandahålls genom ett valfrihetssystem. Efter drygt tre år med etableringsuppdraget och lotstjänsten har Arbetsförmedlingen nu en tydligare bild av uppdraget och om personernas behov. Arbetsförmedlingen har därför påbörjat en översyn av lotstjänsten.

Tiden fram till den första fulla utbetalningen av etableringsersättning är ofta problematisk för personen, eftersom det uppstår en väntan mellan dagersättningen från Migrationsverket som betalas ut i förskott och etableringsersättning som betalas ut i efterskott. Det gör det svårt för personerna att ha full fokus på aktiviteterna i etableringsplanen. Arbetsförmedlingen har därför föreslagit att en utökad initial ersättning ska införas.

Arbetsförmedlingen ska vid behov anvisa personer som har rätt till en etableringsplan en plats för bosättning i en kommun. Antalet personer som anvisas en plats för bosättning av Arbetsförmedlingen har ökat men inte i samma utsträckning som antalet personer som anmäler behov. Detta leder till att fler personer blir kvar i anläggningsboenden och att tiden från uppehållstillstånd till anvisad bosättning förlängs. Att personer snabbt kan tas emot av en kommun är viktigt för att personen ska kunna ha full fokus på vägen till arbete och utbildning. För att detta ska bli möjligt måste kommunerna öka sitt mottagande. Det främsta hindret för detta bedöms vara bristande tillgång på lediga bostäder.

1. Inledning

1.1 Bakgrund

Arbetsförmedlingen ansvarar för att samordna etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.¹ Myndighetens uppdrag är att underlätta och påskynda vägen till ett arbete eller högre studier och därmed ge personen förutsättningar för egen försörjning.

Arbetsförmedlingen ska tillsammans med personen i etableringsuppdraget upprätta en individuell etableringsplan med insatser som ska påskynda etablering på arbetsmarknaden. För att stödja personen att genomföra aktiviteterna i sin etableringsplan finns det även möjlighet att välja en etableringslots. Personen får etableringsersättning vid medverkan till upprättande av en etableringsplan² och vid deltagande i aktiviteterna i planen. Utöver etableringsersättning finns tilläggsersättningar för personer med barn och för bostadskostnad.

Den 1 december 2010 övergick också bosättningsansvaret från Migrationsverket till Arbetsförmedlingen när det gäller personer som omfattas av 6 § i förordningen (2010:408) om mottagande för bosättning av vissa nyanlända invandrare. Arbetsförmedlingen ska hjälpa personer som anmäler behov av hjälp med bosättning.

1.2 Definition av kvarstående och lämnat

I detta avsnitt redogörs det för definitionerna av ”kvarstående” respektive ”lämnat” etableringsuppdraget.

En person är *kvarstående* om den har deltagit i ett etableringssamtal eller fått ett beslut kopplat till etableringsuppdraget³ och inte *lämnat* genom att få ett avbrottsbeslut eller ett avslagsbeslut på etableringsplanen alternativt att beslutet om etableringsplanen tidsmässigt har löpt ut.

Definitionen av kvarstående respektive lämnat etableringsuppdraget ändrades i återrapporten om etableringsuppdraget som lämnades i november 2013.⁴ I de fall det

¹ Lag (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

² Personer som erhåller dagersättning enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. erhåller inte etableringsersättning.

³ Beslut som är specifika för etableringsuppdraget. Dessa är beslut om etableringsersättning, etableringsplan respektive etableringslots.

⁴ Arbetsförmedlingens återrapportering Etablering av vissa nyanlända – statistik kring etableringsuppdraget (2013-11-01).

görs en jämförelse med tidigare återskattad statistik är även den framtagna enligt den nya definitionen.

1.3 Avgränsningar

1.3.1 Deltagarna i etableringsuppdraget

Personer som vid de första kontakterna med Arbetsförmedlingen saknar person- eller samordningsnummer kan inte registreras i Arbetsförmedlingens ärendehanteringssystem utan måste hanteras manuellt. När sedan person- eller samordningsnummer erhålls registreras personen retroaktivt. Under tiden personer hanteras manuellt utgör de inte underlag för återskattningen.

1.3.2 Statistikuppgifter och ledtider

Samtliga statistikuppgifter avser fram till och med utgången av mars 2014 om inget annat anges. Vid varje ny mätperiod uppdateras data genomgående med den senast kända informationen tre månader bakåt i tiden. Efter tre månader läses uppgifterna och uppdateras inte.

Ledtider redovisas som mediantid, där inget annat anges.

1.3.3 Analys av kategorin Övriga

Kategorin *Övriga*⁵ inkluderas inte i analysen i kapitel 9. Detta beror på att det är få personer som ingick i denna kategori när de lämnade etableringsuppdraget. Som beskrivet i avsnitt 2.4 består denna kategori främst av personer som vistas på ett anläggningsboende. Eftersom de flesta lämnat anläggningsboendet innan de lämnar etableringsuppdraget blir denna kategori mycket liten. 106 personer inom kategorin *övriga* har lämnat etableringsuppdraget och passerat dag 90.

1.4 Begränsningar i möjligheten att jämföra resultat

Arbetsförmedlingen anser att det vore önskvärt att kunna följa utvecklingen av etableringsuppdraget per vilket år personen lämnade etableringsuppdraget. Arbetsförmedlingen bedömer att det är möjligt först i kommande återskattningar. Detta beror dels på att det är få personer som har lämnat etableringsuppdraget innan 2013, dels på att det inte går att redovisa ett resultat för de som har lämnat etableringsuppdraget under 2014, eftersom ingen av dessa har passerat dag 90 vid utgången av mars.⁶

⁵ För uppgifter om status för denna grupp efter att deras etableringsplan avslutats se kapitel 9.

⁶ Enligt regleringsbrev för budgetåret 2014 avseende Arbetsförmedlingen ska myndigheten följa personer som har haft etableringsplan 90, 180 och 360 dagar efter att planen avslutats.

Det är även svårt att jämföra resultaten i denna återslagrapport med statistik som avser tid innan etableringsuppdraget trädde ikraft.⁷ En anledning är att de uppgifter som finns tillgängliga innan etableringsuppdraget infördes baserades på arbetskraftsundersökningarna (AKU) som genomförs av Statistiska centralbyrån. I *prop. 2009/10:60 nyanlända invandrades arbetsmarknadsetablering – egenansvar med professionellt stöd* redovisas andelen sysselsatta efter vistelsetid i Sverige. Redovisningen baseras på *Integrationsverket Statistisk rapport från 2007 - Uppdatering av aktuella siffror, relevanta nyckeltal och indikatorer om integration*. Dessa uppgifter är svåra att jämföra med Arbetsförmedlingens arbetslöshetsstatistik, vilket myndigheterna tidigare har påpekat.⁸ Denna återslagrapport omfattar därmed inte en sådan jämförelse.

1.5 Ändringar i regelverk

Från den 1 april 2014 ändrades reglerna för personer på anläggningsboende som har fått uppehållstillstånd efter utgången av mars 2014. Precis som tidigare ska personen få ett etableringssamtal så snart som möjligt efter uppehållstillstånd. Etableringsplanen ska dock upprättas först när personen är mottagen i en kommun.⁹

Förordningsändringen påverkar Arbetsförmedlingens arbetssätt för personer på anläggningsboende. För de personer som har fått uppehållstillstånd innan utgången av mars 2014 gäller de gamla reglerna. Detta innebär att olika regler under en övergångsperiod kommer att gälla för de personer som visas på ett anläggningsboende och fått ett uppehållstillstånd. Arbetsförmedlingen kommer att arbeta med två parallella system.

Resultatet i denna återslagrapport påverkas inte av förändringen, eftersom den trädde ikraft efter den redovisade perioden. Förändringen kommer dock att påverka resultatet i återslagrapporten som ska lämnas den 2 november 2014.

Under 2014 genomfördes en rad andra förändringar som också påverkade bosättningen. Den första januari 2014 infördes en ny ersättningsmodell¹⁰ för kommuner som tar emot nyanlända.¹¹ Även förändringen som trädde ikraft den 1 april 2014 kommer att påverka

⁷ Exempelvis den som redovisas i Prop. 2009/10:60 Nyanlända invandrades arbetsmarknadsetablering - egenansvar med professionellt stöd.

⁸ Statistiska centralbyrån (2013) Arbetskraftsundersökningarnas (AKU) och Arbetsförmedlingens (Af) arbetslöshetsstatistik – En jämförande studie.

⁹ Förordning (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

¹⁰ Modellen innebär att kommuner som i förhållande till sin folkmängd tar emot ett stort antal personer får en högre ersättning. En extra ersättning utgår även till kommuner som via anvisning från Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket tar emot personer från anläggningsboenden och kvotflyktingar.

¹¹ Förordning (2010:1122) om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar.

bosättningen. Det är ännu för tidigt att bedöma effekterna av dessa förändringar på Arbetsförmedlingens möjlighet att anvisa fler personer en plats för bosättning.

2. Deltagare i etableringsuppdraget

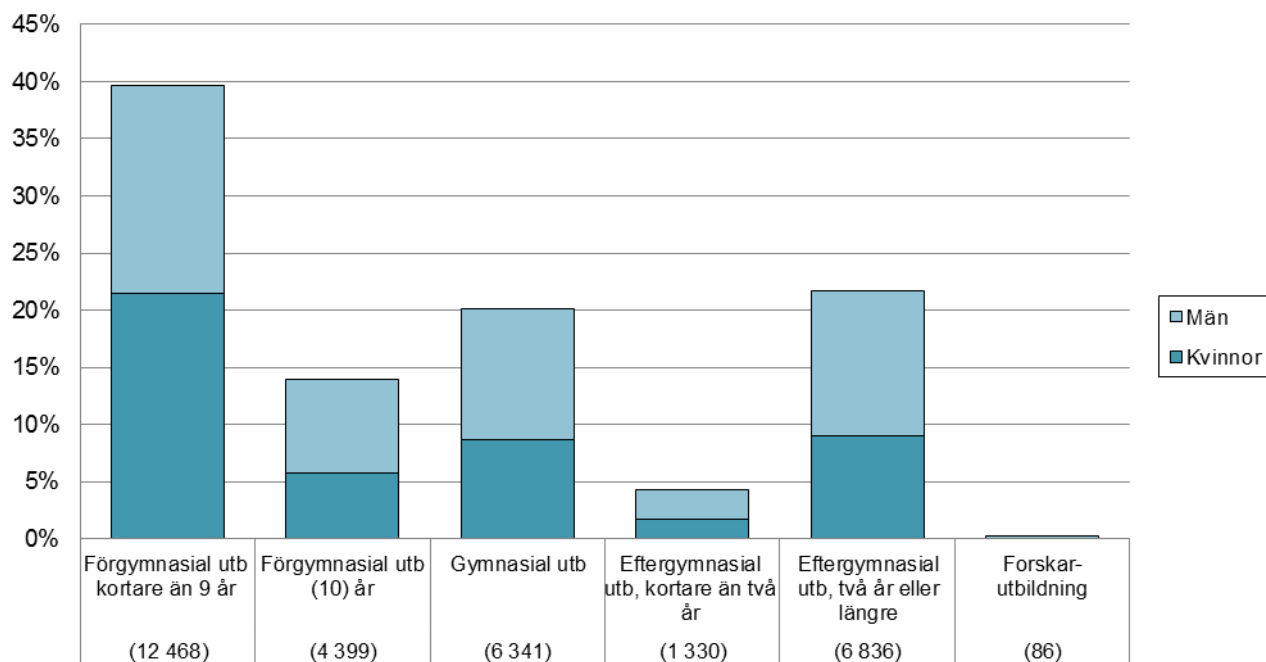
I detta kapitel redovisas antalet personer i etableringsuppdraget. Redovisningen sker fördelat på utbildningsnivå, ålder och kategorierna anläggningsboende, eget boende, vidarebosatt så kallad kvotflykting, anhörig och övriga. Vidare redovisas även antalet nya deltagare och skälen till att etableringsplaner avslutas.

Vid utgången av mars 2014 hade 30 111 personer en pågående etableringsplan och 1 349 medverkade till att upprätta en etableringsplan. Etableringsuppdraget omfattade därmed totalt 31 460 personer. Av dessa var 14 652 kvinnor och 16 808 var män.

2.1 Deltagarna fördelade på utbildningsnivå

I detta avsnitt redovisas personerna i etableringsuppdraget fördelade på sex olika grupper, från förgymnasial utbildning kortare än nio år till forskarutbildning.

Figur 1 Deltagarna i etableringsuppdraget fördelade på utbildningsnivå och kön, mars 2014



Källa: Arbetsförmedlingen

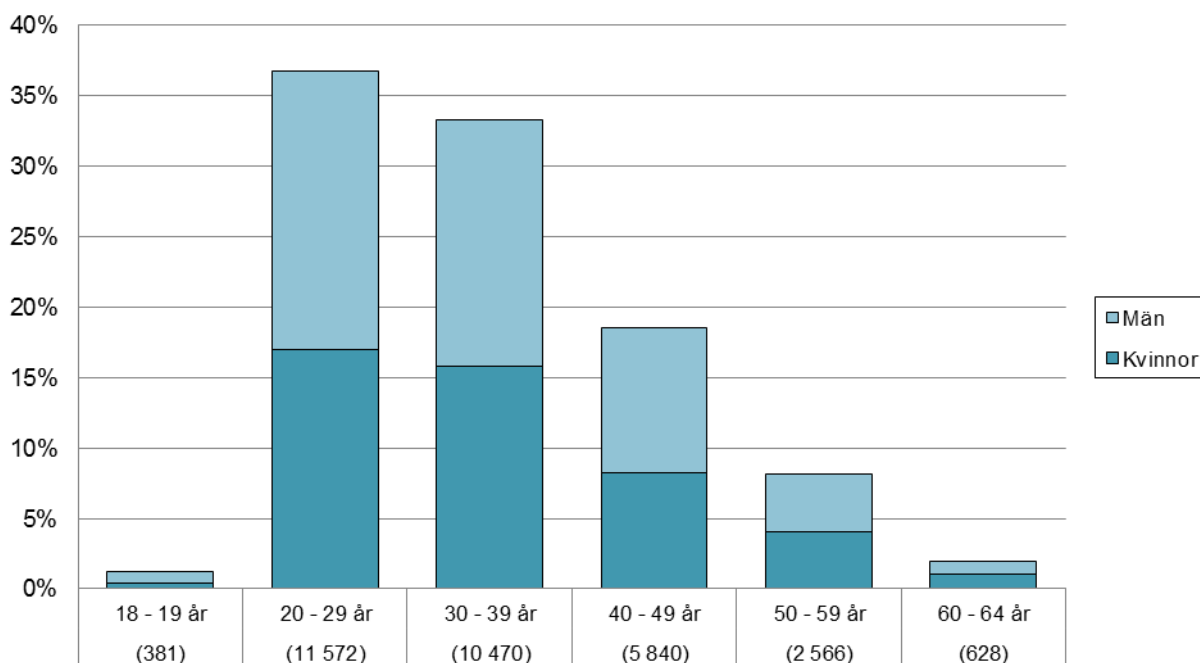
Deltagarnas genomsnittliga utbildningsnivå har ökat. Andelen personer med *eftergymnasial utbildning två år eller längre* har ökat från 15 procent vid utgången av 2012 och 18 procent i september 2013 till 22 procent i mars 2014. Andelen personer med

en *förgymnasial utbildning kortare än nio år*, har minskat från 48 procent vid utgången av 2012 och 45 procent i september 2013 till 40 procent i mars 2014. Andelen kvinnor och män är i stort sett oförändrad inom utbildningsgrupperna.

2.2 Deltagarna fördelade på ålder

I detta avsnitt redovisas personerna i etableringsuppdraget efter åldersgrupp. Gruppen 18-19 åringar redovisas separat, eftersom det finns särskilda regler för denna grupp.¹²

Figur 2 Deltagarna i etableringsuppdraget fördelade på ålder och kön, mars 2014¹³



Källa: Arbetsförmedlingen

Personerna i etableringsuppdraget är unga, ungefär två tredjedelar är under 40 år. Ålderssammansättningen är i stort sett oförändrad över tid. Det kan dock noteras att antalet 18-19 åringar har varit nästintill oförändrat över tid, trots att det totala antalet deltagare har ökat i etableringsuppdraget. Arbetsförmedlingen har i tidigare återsrapporter påpekat att det är viktigt att dessa personer i första hand deltar i gymnasieutbildning.¹⁴ Arbetsförmedlingen för en dialog med personerna om vikten av gymnasiestudier.

¹² 2 b § lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

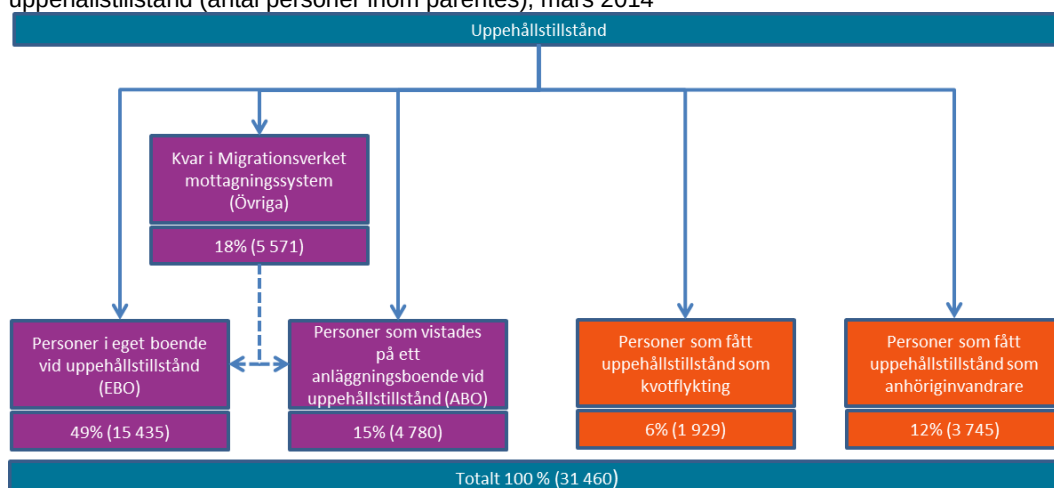
¹³ <5 personer är över 65 år.

¹⁴ Arbetsförmedlingens återsrapportering Etableringsuppdraget – analys av genomförandet (2013-02-22).

2.3 Deltagarna fördelade på kategori

I detta avsnitt redovisas deltagarna i etableringsuppdraget efter kategorierna anläggningsboende, eget boende, vidarebosatt så kallad kvotflykting, anhörig och övriga. Dessa kategorier utgår från vilken boendeform eller grund för uppehållstillstånd som personerna i etableringsuppdraget hade när de fick beviljat uppehållstillstånd. Migrationsverket delar upp personer utifrån deras boende vid tidpunkten för erhållet uppehållstillstånd, det vill säga de som är anläggningsboende (ABO) respektive de som har eget boende (EBO). Indelningen görs delvis också utifrån vilken grund personen fick uppehållstillstånd; som kvotflykting eller som anhörig.¹⁵ I figuren nedan redovisas personerna fördelat på denna uppdelning. Notera att en person endast kan ingå i en av kategorierna i figuren.

Figur 3 Deltagarna i etableringsuppdraget fördelade på boendeform och grund för uppehållstillstånd (antal personer inom parentes), mars 2014



Källa: Arbetsförmedlingen

Andelen personer i kategorin ABO har minskat till 15 procent, jämfört med 21 procent i september 2013. Över en längre tidsperiod har andelen också minskat från, 25 procent vid utgången av 2011. Kategorin kvotflykting har haft samma utveckling, den har minskat till sex procent, jämfört med åtta procent i september 2013 och tolv procent vid utgången av 2011.

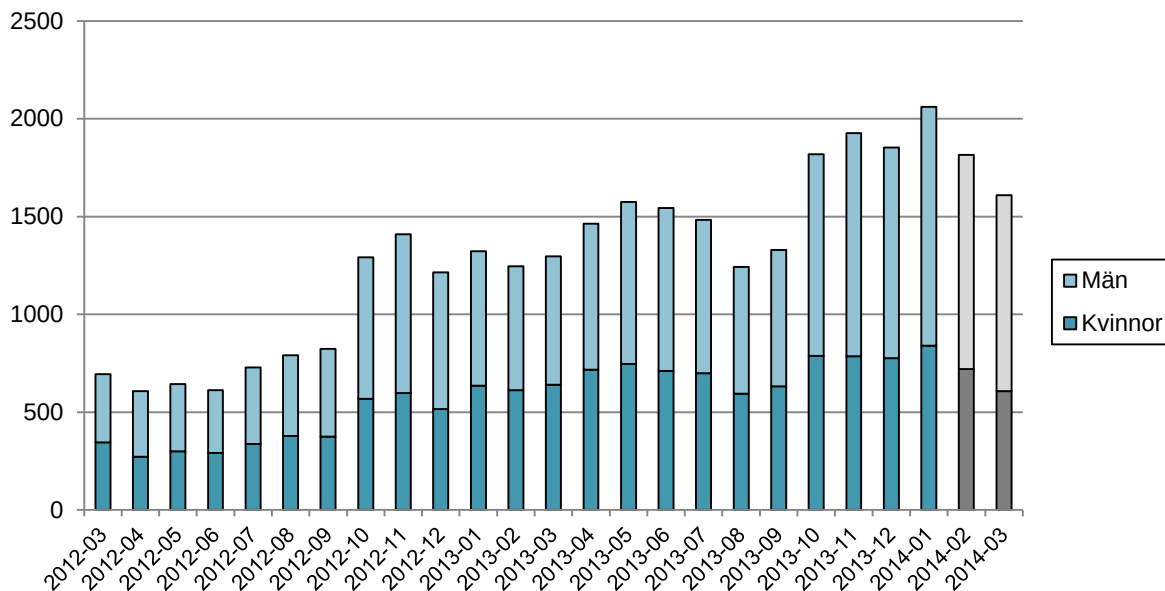
¹⁵ Kategorin Övriga består främst av personer i anläggningsboende eller eget boende som ännu inte har skrivits ut ur Migrationsverkets mottagningssystem. Först efter att detta har skett framgår om dessa personer har varit anläggningsboende eller har bott i eget boende under asyltiden.

Samtidigt har kategorin EBO ökat till 49 procent från 45 procent i september 2013. Över en längre tidsperiod har andelen också ökat, vid utgången av 2011 var andelen 37 procent.

2.4 Nya deltagare

I detta avsnitt redovisas antalet nya deltagare i etableringsuppdraget. I diagrammet ingår både de som medverkar till upprättandet av en etableringsplan och de som deltar i en sådan.

Figur 4 Antal nya deltagare i etableringsuppdraget, fördelat på månad mars 2012 - mars 2014



Anmärkning: Som nämndes i avsnitt 1.3 registreras en person först när denne får ett person- eller samordningsnummer. Antalet nya deltagare i februari och mars månad 2014 kommer därför att stiga.

Källa: Arbetsförmedlingen

Antalet nya deltagare i etableringsuppdraget har successivt ökat. Från oktober 2013 till och med februari 2014 har det genomsnittliga antalet nya deltagare i etableringsuppdraget varit cirka 1 900 personer per månad. Andelen nya kvinnor i etableringsuppdraget har minskat i förhållande till andelen nya män under det senaste halvåret.

Det ökande antalet nya deltagare per månad ställer höga krav på Arbetsförmedlingen, kommuner och övriga aktörer med ett ansvar i etableringsuppdraget. Det är viktigt att Arbetsförmedlingen kan fortsätta att erbjuda kvalitativa etableringsinsatser till personer i etableringsuppdraget och samtidigt tidigt möta de som ska påbörja sin etablering.

Utmaningarna ligger dels i att hålla ned ledtiderna fram till etableringsinsatser, dels i att kunna erbjuda kvalitativa insatser.

2.5 Skäl till att en etableringsplan avslutas

Sammanlagt har 10 628 personer lämnat etableringsuppdraget vid utgången av mars 2014. Av de som lämnat etableringsuppdraget har 1 480 personer inte haft en etableringsplan. I tabellen nedan redovisas skälen till varför en etableringsplan har avslutats.

Tabell 1 Skäl till att etableringsplanen avslutades fördelat på kön, mars 2014

Skäl till avslutad etableringsplan	Kvinnor	Män	Totalt
Etableringsplan har löpt ut	3 403	4 344	7 747
Anställning på heltid	82	457	539
Högskoleutbildning	28	55	83
Pension	53	56	109
Prestationsförmåga under 25 procent	110	79	189
Enligt personens egen begäran	109	87	196
Gymnasieskola	5	15	20
Övriga orsaker	131	134	265
Totalt	3 921	5 227	9 148

Källa: Arbetsförmedlingen

Det vanligaste skälet till att en etableringsplan har avslutas är att tiden har löpt ut. I de fall personen inte har förbrukat sin maximala tid om 24 månader med rätt till etableringsplan är det möjligt att den återvänder till etableringsuppdraget.

Etableringsplanen kan avbrytas i förtid på grund av att personen arbetar på heltid eller studerar på högskola.¹⁶ I vissa fall kan inte en etableringsplan förlängas.¹⁷ Det inträffar då personen vid tidpunkten för förlängning av etableringsplanen inte längre uppfyller villkoren för att få en sådan,¹⁸ exempelvis om person på grund av sjukdom eller någon annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan inte kan delta på minst 25 procent av heltid, personen går i pension eller att en 18-19 åring påbörjar studier på gymnasiet.¹⁹

¹⁶ 6-9 §§ lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

¹⁷ Det kan också bero på att personen inte kan styrka rätten till en etableringsplan eller inte får vistas i landet.

¹⁸ 6 § lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

¹⁹ Övriga orsaker är att personen har avaktualiserats utan orsak, inte kunna styrka rätten till en etableringsplan eller avlidit.

3. Etableringsinsatser

Arbetsförmedlingen ska erbjuda etableringssamtal i omedelbar anslutning till att personen har fått uppehållstillstånd. Etableringsplanen ska som regel omfatta heltid motsvarande 40 timmar per vecka och pågå i högst 24 månader.

3.1 Beslut om rätt till etableringsplan och etableringsplanernas omfattning

Den sista mars hade 30 111 personer en pågående etableringsplan. Av dem hade 319 personer en etableringsplan på deltid.²⁰ 233 personer hade en etableringsplan på deltid på grund av föräldraledighet, varav 228 kvinnor och 5 män. Återstående 86 personer hade en etableringsplan på deltid på grund av sjukdom eller någon annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. 55 av dem var kvinnor och 31 var män, se kapitel 5.

Arbetsförmedlingen kan inte avbryta en pågående plan. I de fall en person blir föräldraledig och har en pågående etableringsplan ersätts aktiviteterna med föräldraledighet.²¹ Antalet 233 som har en etableringsplan på deltid på grund av föräldraledighet ska därför inte ses som en totalbild av hur många som är föräldralediga inom etableringsuppdraget. Den sista mars hade 1 985 personer aktiviteten föräldraledig, varav 1 923 kvinnor och 62 män.

3.2 Tid att upprätta en etableringsplan

Arbetsförmedlingen ska upprätta en etableringsplan inom två månader från datum för beviljat uppehållstillstånd.²² För kvotflyktingar och anhöriga som får sitt uppehållstillstånd i utlandet ska planen upprättas inom två månader från inresedatum eller det första etableringssamtalet. Nedan redovisas ledtiden mellan beviljat uppehållstillstånd och beslut om etableringsplan för de som inte får uppehållstillstånd i utlandet, det vill säga ABO och EBO.²³

²⁰ Omfattningen på en etableringsplan kan sättas ner till 75 procent, 50 procent eller 25 procent.

²¹ Under tiden som personen har en etableringsplan men är föräldraledig utgår ingen etableringsersättning eftersom personen inte deltar i några aktiviteter.

²² Förordning (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

²³ Se tabell 21 i bilaga 2 för att få en bild av hur lång tid det tar att upprätta en etableringsplan fördelat på kategori.

Tabell 2 Antal dagar från beviljat uppehållstillstånd till beslut om etableringsplan för ABO och EBO (antal personer inom parentes)²⁴, mars 2014

Median	2012	2013	2014
- antal dagar			
ABO	63 (2 076)	59 (1 916)	74 (257)
EBO	54 (4 004)	53 (8 336)	59 (2 654)
Andel inom 60 dagar			
ABO	45% (935)	54% (1 042)	30% (76)
EBO	60% (2 407)	62% (5 207)	55% (1 460)

Källa: Arbetsförmedlingen

Under etableringssamtalen ska Arbetsförmedlingen kartlägga personens utbildnings- och yrkesbakgrund samt föra en dialog om framtida arbete eller studier. Arbetsförmedlingen ska också informera om en rad praktiska frågor så som etableringsersättning, vikten av att skaffa ID-kort och bankkonto med mera. Dessutom ska Arbetsförmedlingen under etableringssamtalen föra en dialog om val av lots och behovet av bosättning och i förekommande fall ta fram ett underlag till bosättning.²⁵

För att ta fram en etableringsplan krävs ofta flera etableringssamtal. Under etableringssamtalet ska Arbetsförmedlingen tillsammans med personen finna lämpliga aktiviteter. När personen får ett beslut om rätt till etableringsplan ska planen vara fylld med aktiviteter från samma dag. Startdatum för lämplig aktivitet, tillgång och eventuell kö till aktiviteter med ett begränsat antal platser kan därmed påverka ledtiden.

Det finns ett antal andra omständigheter som kan fördröja upprättandet av en etableringsplan. Exempel på sådana är att personen reser bort, inte är nåbar, flyttar, inväntar barnsomsorg eller är föräldraledig. I vissa fall kan det även bero på att personen är sjuk eller har en funktionsnedsättning.²⁶

Tabell 2 visar att tiden från uppehållstillstånd till beslut om etableringsplan har ökat för både EBO och ABO. Andelen som fått beslut om etableringsplan inom två månader har därför minskat. Minskningen har främst skett för ABO där endast 30 procent får ett beslut inom två månader, jämfört med 54 procent i september 2013.

²⁴ Ärenden där personer fått uppehållstillstånd innan den första november 2010 är inte inkluderade i denna ledtid.

²⁵ Förordning (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

²⁶ Arbetsförmedlingens återrapportering Nyanländas etablering – reformens första sju månader (2011-08-01) och Arbetsförmedlingens återrapportering Nyanländas etablering – reformens första år (2012-02-22).

Den ökade leddiden och det minskade antalet som får beslut om etableringsplan inom två månader beror till stor del på det ökande antalet nya deltagare i etableringsuppdraget. En annan orsak till de längre leddiderna är att det bor fler personer på anläggningsboenden. Många nya anläggningsboenden har tillkommit på olika platser i landet vilket har inneburit svårigheter för Arbetsförmedlingen att snabbt anpassa verksamheten och kunna erbjuda etableringsinsatser på dessa orter. Antalet ärenden per arbetsförmedlare ökade under 2013 och fortsätter att öka, vilket även det påverkar leddiderna. Det ger också sämre förutsättningar för att kunna erbjuda ett professionellt stöd och kvalitativa- och individuellt anpassade insatser.

3.3 Aktiviteter i etableringsplanerna

Etableringsplanen ska innehålla undervisning i svenska, samhällsorientering och aktiviteter för att underlätta och påskynda nyanländas etablering i arbetslivet.²⁷ Tabell 3 visar hur stor andel av de med en fastställd etableringsplan som har deltagit i aktiviteter som ska ingå i en etableringsplan. Tabellen är fördelad utifrån hur länge personen har haft en etableringsplan. En person kan endast förekomma i ett tidsintervall. Ledtiderna till respektive aktivitetskategori framgår i bilaga 2.

Tabell 3 Andel (antal personer inom parentes) som är kvarstående och har eller har haft en insats fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014

Arbetsförberedande insatser eller arbetsmarknadspolitiska program					
	Kvinnor		Män		Totalt
0 - 6 månader	72%	(3 714)	83%	(5 769)	78% (9 483)
7 - 12 månader	84%	(3 175)	91%	(3 714)	88% (6 889)
13 - 18 månader	89%	(2 553)	93%	(3 150)	91% (5 703)
Mer än 18 månader	89%	(1 994)	94%	(1 517)	91% (3 511)
Totalt	81%	(11 436)	88%	(14 150)	85% (25 586)
Samhällsorientering					
0 - 6 månader	20%	(1 050)	19%	(1 348)	20% (2 398)
7 - 12 månader	33%	(1 249)	34%	(1 377)	33% (2 626)
13 - 18 månader	34%	(966)	36%	(1 233)	35% (2 199)
Mer än 18 månader	37%	(832)	35%	(559)	36% (1 391)
Totalt	29%	(4 097)	28%	(4 517)	29% (8 614)
Svenska för invandrare					
0 - 6 månader	53%	(2 750)	54%	(3 776)	54% (6 526)
7 - 12 månader	79%	(2 977)	85%	(3 471)	82% (6 448)
13 - 18 månader	87%	(2 474)	88%	(2 987)	88% (5 461)
Mer än 18 månader	88%	(1 969)	90%	(1 448)	89% (3 417)
Totalt	72%	(10 170)	73%	(11 682)	73% (21 852)

Källa: Arbetsförmedlingen

²⁷ Lag (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

3.3.1 Arbetsförberedande insatser och arbetsmarknadspolitiska program

Arbetsförmedlingen ansvarar för att tillhandahålla arbetsförberedande insatser och arbetsmarknadspolitiska program. Aktiviteterna syftar till att påskynda och underlätta personens etablering på arbetsmarknaden. Aktiviteterna kan tillhandahållas även av andra aktörer än Arbetsförmedlingen.

De vanligaste aktiviteterna inom arbetsförberedande insatser var arbetsförberedande aktivitet²⁸ och social aktivitet inför arbete.²⁹ Det är inte ovanligt att nya etableringsplaner har dessa två insatser som svarar mot personens behov av så kallat socialt stöd. Den tredje vanligaste insatsen var kommunal vuxenutbildning. Studier på kommunal vuxenutbildning är en betydelsefull insats som kan ge personen den behörighet som krävs för att bli antagen till högskolan. För de personer som har en kort utbildningsbakgrund innebär den grundläggande vuxenutbildningen också en möjlighet att delta i en nödvändig utbildning inför arbetslivet.

De vanligaste aktiviteterna inom arbetsmarknadspolitiska program var förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning och arbetspraktik. För en redogörelse av dessa program se avsnitt 3.4.

Generellt har deltagandet i en arbetsförberedande insats eller ett arbetsmarknadspolitiskt program minskat något jämfört med september 2013. Det är fortsatt färre kvinnor än män som har deltagit i en arbetsförberedande insats eller ett arbetsmarknadspolitiskt program.³⁰

Som framgår av tabell 25 - 27 i bilaga 2³¹ får anhöriga generellt sett sämre tillgång till insatser än personer i övriga kategorier. Anhöriga deltar generellt i arbetsmarknadspolitiska program i minst utsträckning. De arbetar även i mindre

²⁸ Flexibla aktiviteter såsom CV-skrivning, intervjueteknik och förberedelser inför bedömning av utländska betyg.

²⁹ Flexibla aktiviteter såsom studiebesök, lära sig använda allmänna kommunikationer och deltagande i föreningsliv.

³⁰ Det bör dock beaktas att i slutet av mars 2014 hade 2 246 kvinnor och 273 män en etableringsplan men var förhindrade på grund av bland annat sjukdom och föräldraledighet och deltog därför inte i några aktiviteter. Detta påverkar andelen som deltagit i en aktivitet. Under tiden som personen har en etableringsplan men är föräldraledig utgår ingen etableringsersättning eftersom personen inte deltar i några aktiviteter.

³¹ Kategorin *Övriga* inkluderas inte i analysen i kapitlet. Detta beror på att det är svårt att jämföra deltagandet i aktiviteter mellan kategorin *Övriga* och de andra kategorierna, eftersom kategorin *Övriga* kontinuerligt minskar i takt med att personerna lämnar anläggningsboendena. För beskrivning av kategorin *Övriga* se avsnitt 2.3.

utsträckning än de andra kategorierna. Det kan vara en bidragande orsak till att anhöriga i lägre omfattning än personer inom andra kategorier får ett arbete eller påbörjar studier när de lämnat etableringsuppdraget, se kapitel 9.

ABO är de som i störst utsträckning fått tillgång till arbetsförberedande insatser och arbetsmarknadspolitiska program. Dock har ledtiden mellan inskrivning och påbörjad arbetsförberedande insats eller arbetsmarknadspolitiskt program ökat från 49 dagar i september 2013 till 84 dagar.

Ledtiden, oavsett kategori, har dock minskat till 41 dagar, vilket är fem dagar kortare jämfört med september 2013.

Ledtiden för kvinnor fortsätter att vara längre än för män, 52 dagar respektive 35 dagar. Jämfört med september 2013 är ledtiden oförändrad för kvinnor men har minskat med fem dagar för män.

Arbetsförmedlingen har uppmärksammat att bristande kunskaper i svenska ibland är ett hinder för att kunna delta i aktiviteter. Det är svårt att erbjuda ett språkstöd under deltagande i aktiviteter, då användningen av tolk ibland visat sig vara otillräcklig. För att underlätta för att fler ska kunna delta i kvalitativa aktiviteter har Arbetsförmedlingen därför efterfrågat ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, *Kundresurs för vissa nyanlända*. Syftet med kundresurser är att kunna ge inte bara ett språkligt utan även ett kulturellt stöd till både den arbetssökande och arbetsgivaren under exempelvis en praktik eller vid starten på en anställning.³²

3.3.2 Samhällsorientering

Samhällsorientering tillhandahålls av kommunerna och ska ge en grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtande. Därför är det viktigt att samhällsorienteringen erbjuds tidigt i etableringsplanen.

Noterbart är att av de personer som har haft en etableringsplan längre än ett år är det endast 36 procent som har deltagit i samhällsorientering.³³ Det är en försämring jämfört med september 2013 då motsvarande andel som hade fått tillgång till samhällsorientering var 38 procent.

Det är tydligt att andelen som deltar i samhällsorientering bara ökar marginellt för personer som haft en etableringsplan i mer än ett år. Med andra ord tycks personer

³² Arbetsförmedlingen (2014) Budgetunderlag 2015-2017.

³³ Det vill säga personer i tidsintervallen "13 - 18 månader" och "Mer än 18 månader" sammanlagt.

antingen få tillgång till samhällsorientering inom tolv månader eller inte få någon samhällsorientering alls.

Som framgår av tabell 25 i bilaga 2 deltar kvotflyktingar i störst utsträckning i samhällsorientering under de första sex månaderna, 37 procent. Det är en ökning från 30 procent jämfört med september 2013. ABO är de som deltar i minst utsträckning under de första sex månaderna, 18 procent.

Ledtiden mellan inskrivning och påbörjad samhällsorientering är 104 dagar, vilket är nästintill oförändrat jämfört med september 2013. Ledtiden för kvinnor är längre än för män, 119 dagar jämfört med 92 dagar. Då ledtiderna endast avser de personer som faktiskt påbörjar samhällsorienteringen är det viktigt att beakta den stora andel personer som inte har deltagit i samhällsorientering.

3.3.3 Svenska för invandrare

Generellt har andelen som deltagit i sfi minskat något jämfört med september 2013, det gäller oavsett kön eller kategori. Störst minskning har skett i gruppen som haft etableringsplan i 18 månader eller mer där 89 procent deltagit, jämfört med 95 procent i september 2013.

Jämfört med september 2013 har skillnaden i deltagande mellan män och kvinnor minskat i vissa tidsintervall men det beror främst på att det är en lägre andel män som studerar sfi.

Som framgår av tabell 25 i bilaga 2 deltar kvotflyktingar under de första sex månaderna i större utsträckning i sfi än de andra kategorierna. Andelen är nästintill oförändrad jämfört med september 2013. Troligen beror kvotflyktingarnas högre deltagande på att kommunerna har bättre förutsättningar för att planera mottagandet av dessa jämfört med personer som tillhör de andra kategorierna.

Ledtiden mellan inskrivning och påbörjad sfi är 40 dagar, vilket är oförändrat jämfört med september 2013. Ledtiden för ABO är längst med 96 dagar, vilket är en ökning från 91 dagar i september 2013. Detta beror till stor del på att kommunerna inte alltid erbjuder sfi under tiden som personerna vistas på anläggningsboende. För att möta problemet har Arbetsförmedlingen tecknat avtal med flera kommuner om ersättning för att de erbjuder sfi till anläggningsboende. I mars 2014 fanns denna möjlighet på 74 orter. Denna möjlighet sträcker sig till utgången av juni 2014. Om kommunen inte erbjuder personen att delta i sfi har Arbetsförmedlingen också möjligheten att erbjuda den förberedande utbildningen yrkessvenska. Regeringen har föreslagit att kommuner från 1 juli 2014

kommer att erhålla ett statligt stöd för att erbjuda sfi till personer som bor på anläggningsboende.³⁴

3.4 Arbetsmarknadspolitiska program

Tabell 4 visar hur stor andel av de med en etableringsplan som har eller har haft en förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning eller arbetspraktik. Tabellen är fördelad utifrån hur länge personen har haft en etableringsplan. En person kan endast förekomma i ett tidsintervall.

Tabell 4 Andel (antal personer inom parentes) som har eller har haft förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning och arbetspraktik fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014

Förberedande utbildning	Kvinnor	Män	Totalt
0 - 6 månader	47% (2 405)	61% (4 292)	55% (6 697)
7 - 12 månader	64% (2 422)	77% (3 170)	71% (5 592)
13 - 18 månader	76% (2 183)	85% (2 867)	81% (5 050)
Mer än 18 månader	81% (1 809)	92% (1 478)	85% (3 287)
Totalt	63% (8 819)	73% (11 807)	68% (20 626)
Arbetsmarknadsutbildning			
0 - 6 månader	1% (33)	1% (101)	1% (134)
7 - 12 månader	4% (138)	9% (360)	6% (498)
13 - 18 månader	8% (240)	19% (651)	14% (891)
Mer än 18 månader	14% (320)	33% (532)	22% (852)
Totalt	5% (731)	10% (1 644)	8% (2 375)
Arbetspraktik			
0 - 6 månader	1% (76)	3% (216)	2% (292)
7 - 12 månader	6% (214)	12% (479)	9% (693)
13 - 18 månader	12% (334)	22% (746)	17% (1 080)
Mer än 18 månader	15% (345)	24% (389)	19% (734)
Totalt	7% (969)	11% (1 830)	9% (2 799)

Källa: Arbetsförmedlingen

3.4.1 Förberedande utbildningar

Förberedande utbildningar riktar sig till personer som behöver förbereda sig inför ett arbetsmarknadspolitiskt program eller arbete. Utbildningarna omfattar bland annat aktiviteter för att kartlägga yrkesbakgrunden, lära sig yrkesinriktad svenska eller förbereda sig för studier.

³⁴ Regeringen, *Integrationssatsningar i regeringens vårändringsbudget (2014-03-19)*.

Generellt har andelen som deltagit i en förberedande utbildning inte förändrats jämfört med september 2013. Det är fortsatt färre kvinnor än män som deltar i någon av dessa utbildningar.

Som framgår av tabell 26 i bilaga 2 är det ABO som under de första sex månaderna deltar i förberedande utbildningar i störst utsträckning. En anledning till att en större andel ABO deltar i en förberedande utbildning är den bristande tillgången till sfi. När personen inte får tillgång till sfi erbjuder Arbetsförmedlingen ofta en förberedande utbildning istället, exempelvis yrkessvenska.

Meritportfölj är en av de vanligaste förberedande utbildningarna. Noterbart är att en leverantör av den förberedande utbildningen *Meritportföljen* sade upp avtalet med Arbetsförmedlingen i början av 2013. Tillgången till denna utbildning var därför begränsad under stora delar av 2013 och början av 2014.

3.4.2 Arbetsmarknadsutbildning

En arbetsmarknadsutbildning är en yrkesinriktad utbildning som svarar mot aktuell efterfrågan på arbetsmarknaden, exempelvis inom omvårdnad, lager eller restaurang.

Andelen som deltagit i en arbetsmarknadsutbildning är låg i början av etableringsplanen men stiger över tid. 22 procent av de som haft en etableringsplan i mer än 18 månader har deltagit i en arbetsmarknadsutbildning. Jämfört med september 2013 har andelarna minskat något.

Totalt sett deltar kvinnor i en arbetsmarknadsutbildning i hälften så stor utsträckning som män. Skillnaden i deltagandet mellan kvinnor och män är störst i gruppen som har haft en etableringsplan i mer än 18 månader. Jämfört med september 2013 är skillnaden mellan kvinnor och män oförändrad.

Som framgår av tabell 26 i bilaga 2 deltar ABO i störst utsträckning i en arbetsmarknadsutbildning. Anhöriga deltar i en arbetsmarknadsutbildning i minst utsträckning. Av kvotflyktingarna som har haft en etableringsplan i mer än 18 månader är det 26 procent som deltagit i en arbetsmarknadsutbildning, vilket är en ökning från 15 procent jämfört med september 2013.

Personer med en eftergymnasial utbildning som är längre än två år deltar i minst utsträckning i arbetsmarknadsutbildning. En bidragande orsak till att det är så få högskoleutbildade som deltar är att arbetsmarknadsutbildningar är inriktade mot yrken som inte kräver en eftergymnasial utbildning. Många högskoleutbildade har som mål att arbeta inom det område de redan är utbildade eller att studera vidare på högskolan för att komplettera sin utbildning från utlandet. I de fallen är det inte arbetsmarknadspolitiskt

motiverat att anvisa personen till en arbetsmarknadsutbildning utan istället hänvisas personen till exempelvis den kommunala vuxenutbildningen. Undantaget är högskoleutbildade som saknar intyg eller betygsdokument.³⁵

Personer med en förgymnasial utbildning som är kortare än nio år är de som deltar i arbetsmarknadsutbildningar i näst minst utsträckning. Ibland krävs vissa förkunskaper för dessa utbildningar, så som exempelvis en viss läs- och skrivförståelse eller matematiska kunskaper. Arbetsförmedlingen arbetar för att fler med denna utbildningsbakgrund ska kunna delta i arbetsmarknadsutbildningar.

3.4.3 Arbetspraktik, prova-på-plats och yrkeskompetensbedömning

Syftet med arbetspraktik är att personen ska få praktisk erfarenhet av ett yrke eller en yrkesorientering. En form av arbetspraktik är prova-på-plats som syftar till att ge personer, med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv, en tidig kontakt med arbetslivet i Sverige inom områden som överensstämmer med personens erfarenheter och utbildningar. Personen kan även få en yrkeskompetensbedömning inom ramen för arbetspraktiken. Den syftar till att ge möjlighet att visa upp sina kunskaper och att få en bedömning av dem.

Av alla i etableringsuppdraget har nio procent haft en arbetspraktik. Av dessa har knappt hälften haft en prova-på-plats. Av alla beslut om arbetspraktik innehöll var tionde en yrkeskompetensbedömning.

Andelen som haft en praktik fortsätter generellt att vara låg i början av etableringsplanen för att stiga över tid och vara 19 procent bland de som haft en etableringsplan i mer än 18 månader. Det är en minskning från 21 procent i september 2013.

Totalt sett deltar färre kvinnor än män i en arbetspraktik. Jämfört med september 2013 är skillnaden nästintill oförändrad.

Som framgår av tabell 26 i bilaga 2 deltar personer som tillhör kategorin anhöriga i en arbetspraktik i minst utsträckning. Andelen som har haft praktik har minskat något för alla kategorier jämfört med september 2013.

3.4.4 Praktiskt basår och arbetsträning med handledning

Sedan februari 2013 är det möjligt för Arbetsförmedlingen att anvisa personer i etableringsuppdraget till det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetsträning för vissa nyanlända. Programmet består av två delar; praktiskt basår och arbetsträning med handledare.

³⁵ Se avsnitt 3.6 om Arbetsförmedlingens arbete med högskoleutbildade inom etableringsuppdraget.

Praktiskt basår är till för personer som har fyllt 30 år och har högst nio års utbildning. Med programmet avses att personen både arbetstränar på en arbetsplats och deltar i en teoretisk utbildning kopplad direkt till arbetsuppgifterna. Arbetsträningen kombineras vanligen med sfi. Arbetsförmedlingen lämnade en särskild återrappport om detta arbetsmarknadspolitiska program i februari 2014.³⁶

Till och med mars 2014 har 110 personer fått beslut om praktiskt basår, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män. 1 700 personer har fått beslut om arbetsträning med handledare, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män.

3.4.5 Folkhögskoleutbildning i etableringsuppdraget

I och med regleringsbrevet för 2014 fick Arbetsförmedlingen möjlighet att lämna bidrag till Folkbildningsrådet för utbildningar på folkhögskolor för personer i etableringsuppdraget. Utbildningarna ska vara på sex månader och innehålla orienterande och arbetsförberedande insatser samt studier i svenska. Utbildningarna riktar sig främst till personer med kort utbildningsbakgrund. Utbildningarna startade i mitten av februari 2014.

Bidraget avser knappt 800 utbildningsplatser för 2014. Till och med den sista mars 2014 har 603 personer anvisats till utbildningen.³⁷ Nästintill lika många kvinnor som män har anvisats till utbildningen. Arbetsförmedlingen arbetar tillsammans med Folkbildningsrådet för att följa upp och utveckla utbildningen.

3.5 Arbete

Arbete parallellt med deltagande i etableringsinsatser ökar möjligheterna att nå målen med etableringsplanen. Personen kan arbeta parallellt med sina etableringsinsatser inom eller utanför ramen för etableringsplanen. I bilaga 2 tabell 27 visar hur stor andel av de med en etableringsplan som har eller har haft ett instegsjobb, nystartsjobb eller arbete utan stöd. Tabellen är fördelad utifrån hur länge personerna har haft en etableringsplan och en person kan endast förekomma i ett tidsintervall men i flera typer av anställningar. Statistiken innehåller inte arbeten som omfattar mindre än åtta timmar per vecka, eftersom Arbetsförmedlingens statistik inte inkluderar arbete i den omfattningen.

³⁶ Arbetsförmedlingens återrapporering Etablering av vissa nyanlända - Praktiskt basår (2014-02-21).

³⁷ 31 personer har lämnat utbildningen.

Tabell 5 Andel (antal personer inom parentes) som har eller har haft instegsjobb, nystartsjobb och arbete utan stöd fördelat på hur länge de har haft etableringsplan³⁸, mars 2014

Instegsjobb	Kvinnor		Män		Totalt	
0 - 6 månader	1%	(26)	3%	(215)	2%	(241)
7 - 12 månader	3%	(125)	12%	(507)	8%	(632)
13 - 18 månader	7%	(201)	22%	(742)	15%	(943)
Mer än 18 månader	6%	(134)	21%	(342)	12%	(476)
Totalt	3%	(486)	11%	(1 806)	8%	(2 292)
Nystartsjobb						
0 - 6 månader	0%	(14)	1%	(74)	1%	(88)
7 - 12 månader	1%	(41)	5%	(191)	3%	(232)
13 - 18 månader	2%	(67)	10%	(348)	7%	(415)
Mer än 18 månader	3%	(60)	10%	(162)	6%	(222)
Totalt	1%	(182)	5%	(775)	3%	(957)
Arbete utan stöd						
0 - 6 månader	1%	(31)	1%	(52)	1%	(83)
7 - 12 månader	1%	(53)	3%	(111)	2%	(164)
13 - 18 månader	3%	(75)	5%	(178)	4%	(253)
Mer än 18 månader	4%	(86)	8%	(129)	6%	(215)
Totalt	2%	(245)	3%	(470)	2%	(715)

Källa: Arbetsförmedlingen

Av de som i mars 2014 hade en etableringsplan var det sammanlagt 3 506 personer som har eller har haft någon form av arbete. Det motsvarar tolv procent, vilket är oförändrat jämfört med september 2013.

Sex procent av kvinnorna och 17 procent av männen har eller har haft ett arbete. Generellt har kvinnor arbetat i mindre utsträckning än män inom samtliga anställningsformer men skillnaden är minst i arbete utan stöd.

Kategorierna EBO och ABO arbetat i störst utsträckning.³⁹

Sett till utbildningsnivå är det personer med en förgymnasial utbildning kortare än nio år som arbetat i minst utsträckning. De med eftergymnasial utbildning kortare än två år har arbetat i störst utsträckning.

³⁸ En person kan ha haft flera olika anställningsformer. Detta innebär att antalet personer avseende de olika typerna av anställningar i tabellen inte kan adderas till en totalbild för arbete inom etableringsuppdraget.

³⁹ 17 respektive tolv procent. Motsvarande andel för kvotflyktingar och anhöriga är elva respektive fyra procent.

3.5.1 Instegsjobb

Instegsjobb är ett anställningsstöd till arbetsgivaren. Den som anställs ska ha möjlighet att studera sfi och anställningen ska innehålla handledande inslag. Nästan alla personer inom etableringsuppdraget kvalificerar sig till instegsjobb förutsatt att de studerar sfi.

Generellt fortsätter andelen som har eller har haft ett instegsjobb att vara låg i början av etableringsplanen för att sedan stiga över tid. Andelen som har eller har haft ett instegsjobb är totalt åtta procent vilket är en ökning från sex procent i september 2013. För de personer som har deltagit i en etableringsplan i 18 månader eller mer är andelen som har haft ett instegsjobb tolv procent, vilket är en minskning från 13 procent jämfört med september 2013.

Kvinnor har instegsjobb i betydligt lägre utsträckning än män. Som framgår av tabell 27 i bilaga 2 har kategorin anhöriga i minst utsträckning ett instegsjobb. Andelarna är nästintill oförändrade för alla kategorier jämförda med september 2013.

3.5.2 Nystartsjobb

Nystartsjobb innebär anställningar som ger arbetsgivaren en skattesubvention baserat på arbetsgivaravgiften. Nästan alla personer inom etableringsuppdraget kvalificerar sig för nystartsjobb.

Generellt fortsätter andelen som har eller har haft ett nystartsjobb att vara låg i början av etableringsplanen för att stiga över tid. Andelen som har eller har haft ett nystartsjobb är tre procent totalt. Andelarna är oförändrade jämfört med september 2013. För de personer som har deltagit i en etableringsplan i 18 månader eller mer är andelen som har haft ett nystartsjobb sex procent.

Kvinnor har nystartsjobb i betydligt lägre utsträckning än män. Som framgår av tabell 27 i bilaga 2 är EBO den kategori som har haft nystartsjobb i störst utsträckning.

3.5.3 Arbete utan stöd

Andelen som har eller har haft ett arbete utan stöd är låg i början av etableringsplanen för att sedan stiga över tid. Andelen som har eller har haft ett arbete utan stöd totalt är två procent. Andelarna är oförändrade jämfört med september 2013. För de personer som har deltagit i en etableringsplan i 18 månader eller mer är andelen som har haft ett arbete utan stöd sex procent.

Skillnaden i andelen kvinnor respektive män som har eller har haft ett arbete utan stöd är förhållandevis liten jämfört med anställningar med stöd.

Som framgår av tabell 27 i bilaga 2 är EBO och ABO den kategori som har eller har haft arbete utan stöd i störst utsträckning och anhöriga de som har eller har haft arbete utan stöd i minst utsträckning.

3.6 Granskning av personer med högskoleutbildning

Arbetsförmedlingens uppdrag är att bidra till att tillvarata den kompetens och erfarenhet som personer med utländsk utbildning har.

Andelen personer i etableringsuppdraget med en längre eftergymnasial utbildning ökar. För att kunna ge en bild av hur Arbetsförmedlingen tar tillvara dessa personers kompetens har myndigheten inför denna återslag genomfört en granskning av 200 etableringsplaner för personer som har en eftergymnasial utbildning längre än två år.⁴⁰

3.6.1 Tillgång till betyg och intyg samt bedömning av dem

Om personen har med sig dokument som styrker utländsk erfarenhet och utbildning kan Arbetsförmedlingen bekosta översättningen av dessa till svenska. I de fall dokumentationen är från utländsk högskola kan Arbetsförmedlingen hjälpa personen att skicka den till rätt instans för bedömning och erkännande, vanligtvis till Universitets- och högskolerådet (UHR).⁴¹ Även gymnasiebetyg kan bedömas av UHR.⁴²

Granskningen visade att det var något mer än hälften av personerna som hade tillgång till dokumentation som styrkte deras utbildningsbakgrund. Bland dessa var det ett tiotal personer som inte slutfört sina studier eller som hade en dokumentation som inte var komplett. I de fall personen inte har slutfört studierna kan UHR inte göra en bedömning av utbildningen. Personen kan då istället vända sig direkt till en högskola för att få sin utbildning tillgodoräknad för vidare studier. För den som inte har komplett dokumentation är det svårt för UHR att göra någon bedömning. Det var vanligt förekommande att personerna hade examensbevis och diplom eller liknande men saknade den personliga ämnesförteckningen.⁴³ Av de personer som hade någon form av dokumentation var det endast en tredjedel som vid granskningstillfället hade betyg som

⁴⁰ Urvalet var 200 personer (varav 100 män och 100 kvinnor) som har haft en etableringsplan i minst 18 månader och där personerna inte varit frånvarande på grund av sjukdom eller föräldraledighet. Granskningen genomfördes kring månadsskiftet mars/april 2014 och ger en ögonblicksbild av ärendet vid den tidpunkten.

⁴¹ Vissa yrken är reglerade och bedöms av särskild instans, exempelvis bedöms utbildningar inom vården, så som läkare, sjuksköterska och tandläkare av Socialstyrelsen.

⁴² Bedömning av högskoleutbildning riktar sig till arbetsmarknaden och kan inte ligga till grund för intagning till högskolan. Bedömning av gymnasieutbildning riktar sig till antagningen för vidare studier och inte till arbetsmarknaden.

⁴³ I ämnesförteckningen framgår vanligen vilka ämnen som ingår i examen, hur länge varje ämne studerats och om det gjorts något examensarbete och betyg.

blivit bedömda. Arbetsförmedlingen avser att till nästa återsrapport granska orsakerna till detta.

Personer som saknar dokumentation kan få visa sina reella yrkeskunskaper genom att Arbetsförmedlingen anvisar till en yrkeskompetensbedömning eller en prova-på-plats.⁴⁴ Endast enstaka personer hade fått denna insats.

Under 2013 utredde UHR på regeringens uppdrag möjligheten att göra en alternativ bedömning av utländsk utbildning för personer som saknar fullständig dokumentation.⁴⁵ Enligt förslaget skulle UHR utfärda ett så kallat bakgrundsdokument där en persons formella utbildningsmeriter skulle vara kartlagda.⁴⁶ Dokumentet var tänkt att kunna ligga till grund för validering och bedömning av reell kompetens, då i samarbete med bland annat kommunala vuxenutbildningen, högskolor och Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingens granskning inför denna rapport visar att det finns ett stort behov av en sådan bedömningsmodell.

3.6.2 Arbetsmarknadspolitisk bedömning och matchning mot arbetsmarknaden

Den arbetsmarknadspolitiska bedömningen ska göras med utgångspunkt från personens förutsättningar, arbetsmarknadens krav och behov samt Arbetsförmedlingens uppdrag. Den ska sedan ligga till grund för valet av de etableringsinsatser personen deltar i för att kunna få ett arbete eller påbörja högskolestudier.

Nästintill alla hade fått en helt eller delvis genomförd arbetsmarknadspolitisk bedömning. Det fanns ingen skillnad mellan kvinnor och män. I de fall den arbetsmarknadspolitiska bedömningen inte var komplett saknades oftast en beskrivning av hur personen skulle nå målet om arbete eller påbörjade högskolestudier. Samtliga personer i granskningen som var utbildade inom reglerade yrken, oftast läkare, sjuksköterskor och tandläkare, fick hjälp att få sin utbildning bedömd av Socialstyrelsen. Aktiviteterna i personernas etableringsplan grundades då på Socialstyrelsens utlåtande.⁴⁷

⁴⁴ För bägge insatserna gäller att anordnaren ska utfärda ett intyg till den arbetssökande i vilket de erfarenheter som insatsen gett ska dokumenteras.

⁴⁵ Universitets- och högskolerådet (2013) *Bedömning av utländsk utbildning för personer som saknar dokumentation* (diarienummer 1.1.1-3686-2013).

⁴⁶ Dokumentet skulle enligt förslaget utfärdas utifrån UHRs expertkunskaper om det utländska utbildningssystemet, sökandens egna uppgifter samt eventuella stöddokument som styrker sökandes uppgifter.

⁴⁷ Arbetsförmedlingen har även tagit fram en särskild vägledning för hur läkare som har en läkarutbildning från land utanför EU/EES-området ska gå tillväga för att få svensk läkarlegitimation.

3.6.3 Anpassning av aktiviteter

Det var få personer som hade haft en praktik eller en anställning inom det område som de har utbildning inom. Undantaget var läkare eller sjuksköterskor vilka samtliga haft en arbetsplatsförlagd aktivitet inom sitt yrkesområde.

För personer med utländsk högskoleutbildning kan Arbetsförmedlingen även erbjuda särskilt målgruppsanpassade aktiviteter. Arbetsförmedlingen har exempelvis upphandlat utbildningen Korta vägen⁴⁸ på alla större högskoleorter i landet. En fjärdedel av personerna hade deltagit i eller fått erbjudande om att delta i Korta vägen. En annan målgruppspecifik insats för utländska akademiker är Projektet Nationell matchning.⁴⁹ Av personerna i granskningen hade en tiondel deltagit eller fått erbjudande om att delta i projektet.

Även i de fall personen har gymnasiebetyg kan det vara nödvändigt att läsa in vissa ämnen i Sverige för att uppnå behörighet till högskolan. Vanligt är att läsa in svenska⁵⁰ och i förekommande fall även engelska. Om personen saknar gymnasiebetyg måste alla ämnen som krävs för att få grundläggande behörighet läsas in. Nästan en tredjedel av personerna hade påbörjat någon kurs inom den kommunala vuxenutbildningen.

I en fjärdedel av de granskade ärendena hade personerna en dokumenterad önskan om att studera vidare på högskola, antingen för att läsa in eller bygga på sin tidigare utbildning eller för att utbilda sig inom ett annat ämnesområde. Det finns således ett tydligt behov av tidig studie- och yrkesvägledning. Arbetsförmedlingen kan erbjuda yrkesvägledning och information om vissa studier men vanligtvis inte studievägledning. För att få studievägledning hänvisar Arbetsförmedlingen istället personen att kontakta en studie- och yrkesvägledare på den kommunala vuxenutbildningen eller på högskolan.

3.7 Sammanfattande kommentarer

Det ökade antalet nya deltagare innebär stora utmaningar för Arbetsförmedlingen, framförallt vad gäller att fortsätta kunna erbjuda kvalitativa etableringsinsatser och tidigt möta dem som ska påbörja sin etablering. Andelen personer som deltar i arbetsförberedande aktiviteter och arbetsmarknadspolitiska program,

⁴⁸ Under utbildningen får deltagarna möjlighet att anpassa sina teoretiska kunskaper utifrån den svenska arbetsmarknaden. Deltagaren får även utföra praktiska moment och delta i praktik under utbildningen. Den arbetssökande behöver inte ha fått sina betyg bedömda för att kunna delta i insatsen.

⁴⁹ Nationell matchning är ett samverkansprojekt mellan Arbetsförmedlingen, ett antal kommuner och Kungliga Tekniska Högskolan. Projektet finns i Stockholm, Göteborg och Malmö och arbetar med privata och offentliga arbetsgivare över hela landet. Syftet med projektet är bland annat att minska den tid det tar för målgruppen att etablera sig på svensk arbetsmarknad.

⁵⁰ Motsvarande Svenska som andraspråk, kurs B.

samhällsorientering och svenska för invandrare har trots det ökade antalet nya deltagare endast minskat marginellt. Arbetsförmedlingen ser dock utmaningar framöver i att bibehålla dessa andelar givet det stora antalet nya deltagare. För att fler ska kunna delta i insatser har Arbetsförmedlingen därför efterfrågat ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, *Kundresurs för vissa nyanlända*.

Personerna i etableringsuppdraget har varierande utbildningsbakgrund men den genomsnittliga utbildningsnivån har ökat. Allt fler inom etableringsuppdraget är högskoleutbildade. Ett utvecklingsområde är att ta tillvara kompetens för de som saknar sina betyg. Endast en tredjedel av de personer som hade tillgång till sina betyg hade fått dem bedömda. Arbetsförmedlingen avser att granska orsakerna till detta till kommande återsrapport.

Andelen som arbetar är oförändrad. Instegsjobb är fortfarande den vanligaste anställningsformen under tiden personen deltar i etableringsplan.

Färre kvinnor än män deltar i arbetsmarknadsutbildning, förberedande utbildning och arbetspraktik. Kvinnor arbetar även mer sällan parallellt med sina aktiviteter i etableringsuppdraget. Att säkerställa att både kvinnor och män får tillgång till kvalitativa insatser är därför en av de största utmaningarna inom etableringsuppdraget.

4. Etableringsersättning

Personerna i etableringsuppdraget får etableringsersättning.⁵¹ Det är Arbetsförmedlingen som beslutar om ersättningen och Försäkringskassan som betalar ut den.

Etableringsersättning för medverkan till upprättande av plan (EEM) är på 231 kronor per dag, fem dagar per kalendervecka.⁵² Personen får ersättningen under tiden den medverkar i upprättandet av en etableringsplan. Etableringsersättning för deltagande i aktiviteter (EEP) utbetalas för tiden som personen deltar i aktiviteter inom en etableringsplan. Ersättningen är på 308 kronor per dag, fem dagar per kalendervecka. Ersättningen reduceras vid nedsatt omfattning på etableringsplanen, viss frånvaro och i vissa fall vid arbete.

Utöver etableringsersättning kan personer i etableringsuppdraget ha rätt till tilläggsförmånerna bostadsersättning och etableringstillägg. Bostadsersättningen är avsedd för personer som är ensamstående utan hemmavarande barn och etableringstillägget är avsett för personer med hemmavarande barn. Det är Försäkringskassan som prövar rätten till förmånerna och betalar ut dem.

4.1 Ledtider etableringsersättning

I detta avsnitt redovisas ledtider för utbetalning av etableringsersättningen. Ledtiderna redovisas från inskrivning till första utbetalningen av EEM respektive EEP.

Tabell 6 Tid från inskrivning till första utbetalning av EEM fördelat på kategori och kön (*antal personer inom parentes*), mars 2014

Median - antal dagar	2012	2013	2014
Anhörig	30 (589)	31 (1 586)	30 (341)
ABO	50 (392)	42 (218)	67 (36)
EBO	35 (2 470)	35 (4 301)	34 (1 379)
Kvot	36 (602)	37 (566)	44 (214)
övriga	29 (127)	33 (131)	25 (84)
varav kvinnor	36 (1 986)	35 (3 355)	35 (947)
varav män	35 (2 194)	35 (3 447)	33 (1 107)

Källa: Arbetsförmedlingen

⁵¹ En förordningsförändring trädde i kraft den 1 april 2014 som påverkade vilka personer som har rätt att erhålla etableringsersättning, se avsnitt 2.5.

⁵² Personer som erhåller dagersättning enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. erhåller inte etableringsersättning.

Rätten till EEM infaller vid olika tidpunkter för de olika kategorierna inom etableringsuppdraget. ABO har rätt till dagersättning enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande tills att de har mottagits i en kommun eller fram till att beslut om EEP tas. Ledtiden från inskrivning till utbetalning av EEM påverkas därför av hur lång tid det tar för personer i ABO att bli kommunplacerade. EBO har rätt till dagersättning i 30 dagar efter beslut om uppehållstillstånd. Rätten till EEM infaller först när de 30 dagarna har passerats och rätten till dagersättningen upphört. För personer i EBO påverkas således ledtiden från inskrivning till utbetalning av EEM av dessa 30 dagar. Kvotflyktingar och anhöriga uppbär aldrig dagersättning, vilket innebär att den inte påverkar ledtiden för utbetalning av EEM. Kvotflyktingar och anhöriga påverkas inte heller av ledtider för kommunplacering.

Ledtiderna från inskrivning till första utbetalning av EEM är relativt oförändrad jämfört med 2013. Undantaget är att ledtiden har ökat för ABO, det bör dock noteras att det är få personer i kategorin ABO som får EEM.

Vissa personer får aldrig någon EEM utbetald, utan får EEP som första utbetalning. Detta inträffar då personen hinner få en etableringsplan innan dagersättningen upphört. Tabellen nedan beskriver ledtiden för dessa personer. Ledtiden har ökat något för ABO, denna ledtid påverkas dock av hur lång tid det tar att upprätta en etableringsplan.

Tabell 7 Tid från inskrivning till första utbetalning EEP fördelat på kategori och kön (*antal personer inom parentes*) mars 2014

Median - antal dagar	2012	2013	2014
Anhörig	39 (228)	41 (698)	39 (204)
ABO	56 (1 737)	54 (1 882)	64 (303)
EBO	43 (1 316)	43 (3 896)	44 (1 420)
Kvot	42 (245)	44 (278)	43 (153)
Övriga	44 (1 167)	43 (2 593)	44 (2 110)
varav kvinnor	49 (2 053)	49 (3 978)	51 (1 550)
varav män	44 (2 640)	42 (5 369)	43 (2 640)

Källa: Arbetsförmedlingen

Den huvudsakliga orsaken till att den första utbetalningen av etableringsersättning dröjer, oavsett om den utgörs av EEM eller EEP, är att personerna vid inskrivning saknar person- eller samordningsnummer och därför hanteras manuellt. För att korta denna ledtid krävs att personen redan vid inskrivningstillfället har ett personnummer eller samordningsnummer.

4.2 Förslag till förändrad etableringsersättning

Arbetsförmedlingen har i en tidigare återrapport⁵³ och i myndighetens budgetunderlag för 2015-2017⁵⁴ visat att tiden fram till den första fulla utbetalningen av etableringsersättningen ofta är problematisk för den enskilde, eftersom det uppstår ett glapp mellan Migrationsverkets dagersättning som betalas ut i förskott och Arbetsförmedlingens etableringsersättning som betalas ut i efterskott.

Arbetsförmedlingen har därför tidigare föreslagit att en utökad initial ersättning inom EEM ska införas. Arbetsförmedlingen har också uppmärksammat att nuvarande utbetalningsdatum inte är anpassat för när hyra och andra räkningar vanligtvis ska betalas, vilket skapar ekonomiska problem för den enskilde. Om en utökad initial ersättning inom EEM införs kan också utbetalningsdatumet för EEM och EEP flyttas till den 25:e i efterskott.

4.3 Sammanfattande kommentarer

Arbetsförmedlingen har uppmärksammat att väntan på den första fulla utbetalningen av etableringsersättningen ofta är problematisk för den enskilde. Myndigheten har därför föreslagit att en utökad initial ersättning inom EEM ska införas.

Ledtiderna för utbetalning av etableringsersättningen är i stort sett oförändrad förutom för kategorin ABO, för vilken ledtiden har ökat.⁵⁵

⁵³ Arbetsförmedlingens återrapport Etablering av vissa nyanlända - Samverkan och samordning (2013-02-22).

⁵⁴ Arbetsförmedlingen (2014) Budgetunderlag 2015-2017.

⁵⁵ Det bör dock noteras att det är få personer i gruppen ABO som fått etableringsersättning under 2014.

5. Prestationsförmåga

Etableringsplanens aktiviteter ska utformas med hänsyn till personens familjesituation och hälsa. Utifrån den information som framkommer i etableringssamtalen, eventuella medicinska underlag från hälso- och sjukvården samt från Arbetsförmedlingens specialister bedömer arbetsförmedlaren om aktiviteterna i planen behöver anpassas med hänsyn till personens fysiska, psykiska och sociala förutsättningar. I bedömningen ingår också att fastställa omfattningen på etableringsplanen. Om sjukdom eller funktionsnedsättning förhindrar personen att delta i aktiviteter på heltid kan planen vara på 25, 50 eller 75 procent av heltid. Personen måste kunna styrka att sjukdom eller någon annan fysisk eller psykisk nedsättning av prestationsförmågan är ett hinder för att delta i aktiviteter på heltid. Om omfattningen bedöms vara lägre än 25 procent av en heltid har personen inte rätt att delta i etableringsinsatser.

Majoriteten av personerna i etableringsuppdraget deltar i aktiviteter på heltid. Ett tidigt avslag eller ett beslut om en etableringsplan på deltid sker framförallt i de fall när sjukdom är uppenbar och personen redan har kontakt med hälso- och sjukvården.

5.1 Avslag på grund av sjukdom eller någon annan nedsättning av prestationsförmågan

Från och med januari till den sista mars 2014 fick 50 personer avslag på rätten till etableringsplan eftersom de var förhindrade att delta i etableringsinsatser på minst 25 procent av heltid.⁵⁶

Antalet personer som får avslag på rätten till etableringsplan på grund av sjukdom eller någon annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan är få. Sedan december 2010 är det sammanlagt 381 personer som fått avslag på denna grund och som inte återkommit till Arbetsförmedlingen för en ny prövning. Av dessa är 214 kvinnor och 167 män. Ungefär hälften, 192 personer, fick avslag under medverkan till upprättande av etableringsplanen. I dessa fall har Arbetsförmedlingen bedömt att personen saknar förutsättningar att delta i aktiviteter på minst 25 procent av heltid och inte upprättat en etableringsplan. Om personen saknar medicinska underlag som kan styrka en nedsättning kan det i vissa fall dröja innan Arbetsförmedlingen kan avslå rätten till plan.

Ungefär hälften, 189 personer, har fått avslag i samband med att etableringsplanen ska förlängas. I dessa fall har personen som regel haft en etableringsplan under en begränsad period för att pröva sin förmåga. Eftersom det är svårt att i ett tidigt skede fastställa hur ohälsa och funktionsnedsättning påverkar förmågan att delta i aktiviteter är det inte

⁵⁶ 6 § lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare

ovanligt att personer under en tid deltar i aktiviteter i kombination med att Arbetsförmedlingen och hälso- och sjukvården utreder personens förutsättningar för deltagande.

5.2 Etableringsplaner på deltid

Den sista mars 2014 hade 86 personer en pågående etableringsplan på 25, 50 eller 75 procent av heltid på grund av sjukdom eller någon annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. Av dessa var 55 kvinnor och 31 var män. De flesta, 63 personer, har en etableringsplan på 50 procent.

5.3 Arbetslivsinriktad rehabilitering och anpassade insatser

Av samtliga personer som har en etableringsplan är det två procent som har en registrerad funktionsnedsättning som medför att arbetsförmågan är nedsatt. Det är få personer som tar del av särskilda insatser och hjälpmedel som syftar till att kompensera en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Andelen ökar dock ju längre tid personerna har en pågående etableringsplan. För personer som haft en etableringsplan i mer än 18 månader är andelen fem procent. Det är inga större skillnader mellan kvinnor och män.

Ett vanligt sätt att anpassa aktiviteterna är genom att förändra upplägget av aktiviteterna. Det kan ske genom att aktiviteten förläggs till en annan tidpunkt på dagen, omfattning i tid, intensitet eller uppgifterna i en aktivitet förändras. Det förekommer regionala skillnader när det gäller möjligheterna att välja lämpliga aktiviteter. I vissa fall innebär långa reseavstånd att personer med ohälsa eller funktionsnedsättning får svårare att kombinera aktiviteter då resan i sig kan innebära en omständighet som måste beaktas i planeringen. Eftersom anpassningar av detta slag inte registreras går det inte att följa dem statistiskt. Detta gäller även för aktiviteter där ansvarig huvudman är någon annan än Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingens specialister kan vid behov stödja en person genom att informera eller rådgöra med Sfi-anordnare om anpassningar. Arbetsförmedlingen kan däremot inte ställa krav på att undervisningen anpassas.

5.4 Hälsofrämjande aktiviteter

Hälsofrämjande aktiviteter kan vara både förebyggande och rehabiliterande insatser som sker utanför Arbetsförmedlingens ordinarie utbud. Det kan till exempel handla om sjukgymnastik, samtalsterapi eller annan behandling via landsting eller kommun. Det kan också röra sig om förbyggande insatser exempelvis via studiecirklar om egenvård.

Den sista mars 2014 hade 1 149 personer hälsofrämjande aktiviteter i sin etableringsplan, vilket utgjorde fyra procent. Andelen var fem procent för kvinnor och tre procent för män.

5.5 Vårdgivarnas medicinska bedömning

I de allra flesta fall är Arbetsförmedlingen i behov av medicinska underlag för att kunna bedöma om sjukdom eller någon annan psykisk eller fysisk nedsättning begränsar personens förmåga att delta i etableringsinsatser. Utformningen av etableringsplanen, eventuell bedömning av anpassning av aktiviteterna och behov av hjälpmedel sker i dialog med personen och vanligen med stöd av ett medicinskt underlag.

Arbetsförmedlingen har i tidigare åiterrapporter⁵⁷ redogjort för svårigheterna att få tillgång till medicinska underlag i samband med den initiala bedömningen av etableringsplanens omfattning. Många personer har inte tidigare haft kontakt med en vårdgivare och saknar därför medicinska underlag som kan styrka begränsningar av prestationsförmågan.

Den nationella viljeinriktningen om bedömningen av prestationsförmåga för vissa nyanlända invandrare⁵⁸ beskriver myndigheternas och SKLs ansvarsområden och lyfter även samordnad rehabilitering som ett gemensamt utvecklingsområde. Praktiska rutiner kring hanteringen av medicinska underlag, hälsoundersökning och samordnad rehabilitering behöver emellertid utformas och förankras på lokal nivå. Myndigheterna och SKL arbetar för att dessa frågor ska bli en integrerad del i de lokala överenskommelserna.

I Skåne bedriver projekt Milsa⁵⁹ ett utvecklingsarbete med Arbetsförmedlingen och Region Skåne bland annat om att bedöma prestationsförmåga. Förutom kompetensutvecklingsinsatser kartläggs hur processerna kring en förfrågan om en medicinsk bedömning ser ut inom respektive verksamhet. Liknande initiativ till dialoger mellan Arbetsförmedlingen och vården sker på flera orter. Erfarenheterna från arbetet visar att de nuvarande rutinerna där Arbetsförmedlingen efterfrågar ett läkarutlåtande om hälsotillstånd behöver ses över. Om personen inte redan är känd inom hälso- och sjukvården är vårdgivarens möjligheter att utfärda ett läkarutlåtande om hälsotillstånd mycket begränsade. För att vårdgivaren ska kunna utfärda medicinska underlag förutsätter det att de har kunskap om kraven i aktiviteterna. I vissa ärenden är vårdgivaren i behov av att initiera fördjupade utredningar.

⁵⁷ Arbetsförmedlingens Åiterrapportering Etablering av vissa nyanlända – analys av genomförandet (2013-02-22).

⁵⁸ Viljeinriktning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och SKL, dnr Af-2013/035209

⁵⁹ Forskningsbaserad Stödplattform för Migration och Hälsa, finansierat med stöd från Europeiska flyktningfonden. Projektet leds av Malmö högskola och Länsstyrelsen Skåne.

5.6 Sammanfattande kommentarer

Det är få personer som på grund av sjukdom eller någon annan fysisk eller psykisk nedsättning av prestationsförmåga har en etableringsplan på deltid. Det är även få personer som deltar i rehabiliteringsinsatser. En fortsatt utmaning för Arbetsförmedlingen, samverkande myndigheter och SKL är att ansvariga aktörer erbjuder personen den insats de är i behov av.

6. Etableringsplaner i olika kommuner

Arbetsförmedlingen har i en tidigare återrapport om etableringsuppdraget pekat på att det finns flera utmaningar som är kopplade till exempelvis kommuner med anläggningsboende och kommuner i glesbygd.⁶⁰ Uppdelningen av kommuner i olika kategorier har gjorts för att belysa detta. Avsnittet bygger på två tabeller. I tabell 8 är kommunerna uppdelade efter glesbygd, större stad och övriga. I tabell 9 är kommunerna uppdelade efter omfattningen av anläggningsboende.

I bilaga 1 finns en fullständig tabell över samtliga kommuner och län i Sverige, där det också framgår i vilka kategorier varje kommun ingår. Gemensamt för tabellerna är att en person redovisas i den kommun som den bor i enligt de manuellt registrerade uppgifterna i Arbetsförmedlingens ärendehanteringssystem. Av sekretesskäl redovisas inte uppgifter som omfattar färre än fem personer.

Tabellerna 3 - 5 i kapitel 3 visar hur många som *har eller har haft* en insats eller arbetat. I de fall en person har flyttat visar en tabell som utgår från *har eller har haft inte i vilken* kommun som personen deltog i insatsen eller arbetade.

En redogörelse för de pågående aktiviteterna ger en bättre bild över etableringsplanerna i de olika kommunerna. Nedanstående tabeller ger en ögonblicksbild av personernas pågående etableringsplaner vid utgången av mars 2014 i de respektive kommungrupperna. Detsamma gäller för kommuntabellen i bilaga 1.

I tabellerna nedan och i kommuntabellen i bilaga 1 redogörs för hur många som finns inskrivna på Arbetsförmedlingen med en pågående etableringsplan i de olika kommunerna. Tabellerna visar även antal och andel som deltar i respektive insats eller som arbetar.⁶¹

⁶⁰ Arbetsförmedlingens Återrapportering Etablering av vissa nyanlända – analys av genomförandet (2013-02-22).

⁶¹ Andelen och antalet personer som studerar i sfi, samhällsorientering och vuxenutbildning utgår enbart från de etableringsplaner som är fastställda. Det är alltså något färre än det totala antalet etableringsplaner som anges i kolumnen "Kvarstående med etableringsplan".

Skälet är att statistikuppgifter om huruvida personer studerar i sfi, samhällsorientering eller vuxenutbildning enbart går att få fram i de fall Arbetsförmedlingen har fastställt etableringsplanen i Arbetsförmedlingens ärendehanteringssystem. Även icke fastställda planer innehåller aktiviteter som personen deltar i, skillnaden är enbart att de inte går att få fram statistiskt. Sett till hela riket är 29 452 av alla 30 111 etableringsplaner, det vill säga 98 procent, fastställda.

6.1 Glesbygd och större städer

Grunden för tabell 8 utgörs av SKLs kommungruppsindelning.⁶² Arbetsförmedlingen har utifrån den satt samman följande tre kategorier:

- **Glesbygd:** består av kommungrupperna *Glesbygdskommuner*⁶³ och *Kommuner i glesbefolkad region*⁶⁴.
- **Större stad:** består av kommungrupperna *Storstäder*⁶⁵, *Förortskommuner till storstäder*⁶⁶, *Större städer*⁶⁷, *Förortskommuner till större städer*⁶⁸.
- **Övriga:** består av kommungrupperna *Pendlingskommuner*⁶⁹, *Turism- och besöksnäringsskommuner*⁷⁰, *Varuproducerande kommuner*⁷¹ och *Kommuner i tätbefolkad region*⁷².

Arbetsförmedlingen har i tidigare åiterrapporter berört skillnader mellan glesbygd och större städer vad gäller förutsättningarna att erbjuda tidiga och individuella insatser och möjligheter till arbete. Arbetsförmedlingen har valt ovanstående gruppering av kommuner för att närmare kunna redogöra för skillnader i etableringsplanen mellan personer som är inskrivna på Arbetsförmedlingen i glesbygd, större städer och övriga kommuner.

⁶² SKL (2011) Kommungruppsindelning.

⁶³ Kommun med en tätortsgrad understigande 70 procent och mindre än åtta invånare per kvadratkilometer.

⁶⁴ Kommun med mindre än 300 000 personer inom en radie på 112,5 km.

⁶⁵ Kommuner med en folkmängd som överstiger 200 000 invånare.

⁶⁶ Kommuner där mer än 50 procent av nattbefolkningen pendlar till arbetet i någon annan kommun. Det vanligaste utpendlingsmålet ska vara någon av storstäderna.

⁶⁷ Kommuner med 50 000-200 000 invånare samt en tätortsgrad överstigande 70 procent.

⁶⁸ Kommuner där mer än 50 procent av nattbefolkningen pendlar till arbetet i en annan kommun. Det vanligaste utpendlingsmålet ska vara någon av de större städerna.

⁶⁹ Kommuner där mer än 40 procent av nattbefolkningen pendlar till en annan kommun.

⁷⁰ Kommuner där antalet gästnätter på hotell, vandrarhem och campingar överstiger 21 per invånare eller där antalet fritidshus överstiger 0,20 per invånare.

⁷¹ Kommun där 34 procent eller mer av nattbefolkningen mellan 16 och 64 år är sysselsatta inom tillverkning och utvinning, energi och miljö samt byggverksamhet (SNI2007).

⁷² Kommun med mer än 300 000 personer inom en radie på 112,5 kilometer.

Tabell 8 Insatser i etableringsplaner för personer boende i glesbygd, större städer och övriga kommuner (*antal personer inom parentes*), mars 2014

Glesbygd/större stad (Antal kommuner inom parentes)	Kvarstående med etableringsplan	Arbete utan stöd	Arbete med stöd inkl nystartsjobb	Förberedande utbildning	Arbetsmarknadsutbildning	Arbetspraktik	Svenska för invandrare	Samhällsorientering	Vuxenutbildning
Glesbygd (36)	2 435	1% (14)	5% (126)	43% (1 042)	5% (113)	2% (55)	44% (1 032)	8% (200)	4% (84)
varav kvinnor	1 128	0% (<5)	4% (43)	22% (253)	2% (24)	2% (26)	47% (513)	10% (109)	4% (39)
varav män	1 307	1% (12)	6% (83)	60% (789)	7% (89)	2% (29)	41% (519)	7% (91)	4% (45)
Större stad (94)	15 804	1% (213)	9% (1 426)	24% (3 804)	4% (567)	4% (566)	54% (8 385)	9% (1 393)	6% (865)
varav kvinnor	7 343	1% (74)	4% (269)	22% (1 622)	2% (155)	3% (223)	54% (3 848)	8% (609)	6% (444)
varav män	8 461	2% (139)	14% (1 157)	26% (2 182)	5% (412)	4% (343)	55% (4 537)	9% (784)	5% (421)
Övriga (160)	11 872	1% (74)	3% (394)	35% (4 189)	3% (405)	3% (360)	49% (5 619)	9% (985)	4% (418)
varav kvinnor	5 562	1% (29)	1% (75)	27% (1 529)	2% (113)	3% (148)	49% (2 649)	9% (476)	3% (178)
varav män	6 310	1% (45)	5% (319)	42% (2 660)	5% (292)	3% (212)	48% (2 970)	8% (509)	4% (240)
Totalt	30 111	1% (301)	6% (1 946)	30% (9 035)	4% (1 085)	3% (981)	51% (15 036)	9% (2 578)	5% (1 367)
varav kvinnor	14 033	1% (105)	3% (387)	24% (3 404)	2% (292)	3% (397)	51% (7 010)	9% (1 194)	5% (661)
varav män	16 078	1% (196)	10% (1 559)	35% (5 631)	5% (793)	4% (584)	51% (8 026)	9% (1 384)	4% (706)

Källa: Arbetsförmedlingen

Kategorin *Glesbygd* består av 36 kommuner, *Större stad* består av 94 kommuner och *Övriga* består av 160 kommuner. Av de som har en etableringsplan är det åtta procent som bor i glesbygd, 52 procent i större städer och 39 procent i övriga kommuner.

Förutsättningarna på den lokala arbetsmarknaden är av betydelse för alla arbetssökandes möjligheter att hitta ett arbete. Inom etableringsuppdraget arbetar personer i större städer i störst utsträckning, dock främst män.

I glesbygdskommuner är det en utmaning att tillhandahålla insatser. Exempelvis är det ofta bristande kommunikationer och det kan vara svårt att anpassa insatserna på grund av få antal deltagare. Personer i glesbygd deltar i sfi i mindre utsträckning jämfört med de i större städer och övriga men deltar i större utsträckning i förberedande utbildningar. En skillnad är dock att personer i större städer arbetar i en större utsträckning.

Statistiken på kommunnivå i bilaga 1 visar dock att det finns glesbygdskommuner som avviker från det mönster som beskrivs ovan och istället uppvisar likvärdigt resultat som resten av landet.

6.2 Kommuner med och kommuner utan anläggningsboende

I tabell 9 kategoriseras kommunerna efter antalet personer som bor på ett anläggningsboende⁷³ i förhållande till kommunens folkmängd.⁷⁴ Arbetsförmedlingen har valt att dela in tabellen i följande tre kategorier:

⁷³ Migrationsverket Personer boende i Migrationsverkets mottagningssystem (2014-03-01).

⁷⁴ SCB befolkningsstatistik. Uppdaterad 2014-02-19.

- **Större omfattning:** personer som bor på ett anläggningsboende utgör en procent eller mer av kommunens befolkning.
- **Mindre omfattning:** personer som bor på ett anläggningsboende utgör mindre än en procent men mer än 0,2 procent av kommunens befolkning.
- **Inte anläggning:** personer som bor på ett anläggningsboende utgör mindre än 0,2 procent av kommunens befolkning.

Arbetsförmedlingen har i tidigare återrapporter pekat på att personer som bor på anläggningsboende får tillgång till insatser i lägre omfattning och senare i etableringsplanen.⁷⁵ Ovanstående gruppering är till för att visa hur graden av anläggningsboende påverkar Arbetsförmedlingens och kommunernas möjligheter att tillhandahålla service till målgruppen.

Noterbart är att statistiken i tabellen nedan inte påverkas av regelförändringen som trädde i kraft den 1 april, vilket beskrivs i avsnitt 1.5.

⁷⁵ Arbetsförmedlingens Återrapportering Etablering av vissa nyanlända – analys av genomförandet (2013-02-22).

Tabell 9 Insatser i etableringsplaner fördelat på omfattning av anläggningsboende i kommunen
(*antal personer inom parentes*), mars 2014

Anläggningsboende (Antal kommuner inom parentes)																	
	Kvarstående med etablerings-plan	Arbete utan stöd	Arbete med stöd inkl nystartsjobb	Förberedande utbildning	Arbetsmarknadsutbildning	Arbetspraktik	Svenska för invandrare	Samhällsorientering	Vuxenutbildning								
Stor omfattning (64)	7 311	0% (36)	3% (239)	42% (3 037)	4% (258)	2% (153)	41% (2 907)	7% (489)	3% (249)								
varav kvinnor	3 203	0% (13)	2% (57)	29% (915)	2% (58)	2% (60)	41% (1 275)	7% (222)	3% (105)								
varav män	4 108	1% (23)	4% (182)	52% (2 122)	5% (200)	2% (93)	40% (1 632)	7% (267)	4% (144)								
Liten omfattning (70)	7 376	1% (58)	4% (305)	36% (2 663)	3% (204)	3% (194)	52% (3 713)	7% (499)	4% (288)								
varav kvinnor	3 453	0% (16)	2% (66)	29% (985)	2% (67)	2% (80)	51% (1 721)	7% (229)	5% (153)								
varav män	3 923	1% (42)	6% (239)	43% (1 678)	3% (137)	3% (114)	52% (1 992)	7% (270)	4% (135)								
Inte anläggning (156)	15 424	1% (207)	9% (1 402)	22% (3 335)	4% (623)	4% (634)	56% (8 416)	11% (1 590)	5% (830)								
varav kvinnor	7 377	1% (76)	4% (264)	20% (1 504)	2% (167)	3% (257)	56% (4 014)	10% (743)	6% (403)								
varav män	8 047	2% (131)	14% (1 138)	23% (1 831)	6% (456)	5% (377)	56% (4 402)	11% (847)	5% (427)								
Totalt	30 111	1% (301)	6% (1 946)	30% (9 035)	4% (1 085)	3% (981)	51% (15 036)	9% (2 578)	5% (1 367)								
varav kvinnor	14 033	1% (105)	3% (387)	24% (3 404)	2% (292)	3% (397)	51% (7 010)	9% (1 194)	5% (661)								
varav män	16 078	1% (196)	10% (1 559)	35% (5 631)	5% (793)	4% (584)	51% (8 026)	9% (1 384)	4% (706)								

Källa: Arbetsförmedlingen

Kategorin *Stor omfattning* består av 64 kommuner, *Liten omfattning* består av 70 kommuner och *Inte anläggning* består av 156 kommuner.

Av de som deltar i en etableringsplan är det 24 procent som bor i kommuner med anläggningsboende i stor omfattning, 24 procent som bor i kommuner med anläggningsboende i liten omfattning och 51 procent som bor i en kommun utan anläggningsboende.

Personerna i kommuner utan anläggningsboende arbetar i störst uträkning och personer i kommuner med stor omfattning av anläggningsboende arbetar i minst utsträckning.

Andelen som deltar i en förberedande utbildning är högre på orter med stor omfattning av anläggningsboende. Det faktum att förberedande utbildningar i vissa fall kompenserar för bristande tillgång till sfi har troligen en viss påverkan.

Ju större omfattning av anläggningsboende som en kommun har desto lägre andel deltar i de kommunala insatserna sfi och vuxenutbildning. En bidragande orsak kan vara att kommunerna inte får någon statlig schablonersättning för personer som vistas på anläggningsboende och ännu inte är kommunmottagna. Arbetsförmedlingen har tidigare påpekat att personer som bor på ett anläggningsboende inte får tillräcklig tillgång till sfi. Ytterligare en bidragande orsak är troligen den ökade andelen nya deltagare i etableringsuppdraget, vilket ökar kraven på kommuner med stort antal i anläggningsboende.

Fler arbetar i kommuner utan anläggningsboende, jämfört med kommuner med liten och stor omfattning av anläggningsboende.

Statistiken på kommunnivå i bilaga 1 visar dock att det finns orter med en stor omfattning av anläggningsboende som avviker från det mönster som beskrivs ovan och istället uppvisar likvärdigt resultat med övriga kommunkategorier.

6.3 Sammanfattande kommentarer

Personer i glesbygd och i kommuner med stor omfattning av anläggningsboende deltar i mindre utsträckning i sfi men i större utsträckning i förberedande utbildningar. I vissa fall kompenserar förberedande utbildningar för bristande tillgång till sfi.

Generellt arbetar personer i glesbygd och i kommuner med stor omfattning av anläggningsboende i mindre utsträckning jämfört med personer i de andra kommunkategorierna. Det finns dock stora variationer mellan kommunerna i de olika kategorier, vilket framgår av tabell 19 i bilaga 1.

7. Valfrihetssystem med etableringslotsar

Etableringslotsens (nedan kallad lots) uppdrag är att vara ett professionellt stöd under personens etablering. Utifrån den etableringsplan som Arbetsförmedlingen och personen upprättar ska lotsen genom sin kompetens, bransch- och omvärldskunskap samt sina olika nätverk påskynda individens etablering i samhälls- och arbetslivet.

Tjänsten tillhandahålls genom lagen (2008:962) om valfrihetssystem. Alla personer som har en etableringsplan har rätt till en lots. Personen väljer själv lots.⁷⁶ Om lotsen och deltagaren inte talar samma språk är lotsen skyldig att erbjuda tolk. Det är inte tillåtet för en lots att neka en deltagare.⁷⁷

7.1 Valfrihetssystemet och användandet av etableringslotsar

Vid utgången av mars 2014 fanns 252 leverantörer som erbjöd lots på 1 234 platser, så kallade verksamhetsadresser, fördelat över totalt 231 kommuner. Jämfört med september 2013 har antalet leverantörer och verksamhetsadresser minskat något. Arbetsförmedlingen anser dock fortfarande att det inom vissa geografiska områden finns ett överutbud av lotsar med likartad profil.

När det finns många lotsar inom ett och samma geografiska område ökar risken för osäkerheter rörande lotsarnas kundunderlag. Osäkerhet kring antalet nya deltagare kan förklara varför lotsar ofta väljer en likartad och generell profil. Osäkerheten gör även att det kan vara svårt för lotsar att göra en långsiktig planering för verksamheten. Antalet lotsar skapar utmaningar när det gäller myndighetens uppföljning.

Marknaden utgörs till 74 procent av aktiebolag. Den näst vanligaste bolagsformen är enskild firma (juridisk person), som utgör elva procent av marknaden. Ekonomiska föreningar och handelsbolag utgör fem respektive två procent av marknaden. Aktörer inom civila samhället, i form av ideella organisationer och stiftelser, utgör åtta procent av marknaden. När det kommer till storleksklass består lotsmarknaden till 46 procent av företag med färre än tio anställda. Lotsmarknaden består till 21 procent av företag med fler än nio men färre än 50 anställda. Stora och medelstora företag utgör 33 procent.

När en person har fått beslut om etableringsplan har denne rätt att välja en lots. Nedan redovisas hur många personer i etableringsuppdraget som har valt att ha en lots.

⁷⁶ Val av lots sker på leverantörsnivå, det vill säga personen har ej rätt att välja vem av leverantörens anställda lotsar som ska utföra tjänsten.

⁷⁷ Förutsatt att leverantören inte har uppnått eventuellt angivet kapacitetstak.

Tabell 10 Andel (antal personer inom parentes) med etableringsplan som har beslut om lots fördelat på kategori och kön, mars 2014

Kategori	Kvinnor	Män	Totalt
Anhörig	68% (1 732)	85% (875)	73% (2 607)
ABO	73% (1 791)	89% (2 032)	81% (3 823)
EBO	75% (4 686)	87% (7 597)	82% (12 283)
Kvot	73% (1 263)	84% (2 630)	81% (3 893)
övriga	74% (738)	87% (767)	80% (1 505)
Totalt	73% (10 210)	86% (13 901)	80% (24 111)

Källa: Arbetsförmedlingen

Av alla personer med etableringsplan hade 80 procent en lots, vid utgången av mars 2014. Färre kvinnor än män tar stöd av en lots, 73 procent respektive 86 procent. Den som inte önskar att ta del av det stöd som en lots kan erbjuda kan välja att avstå från tjänsten.

Över 95 procent av de med lots har själv valt vilken lots som ska tillhandahålla tjänsten.⁷⁸ Lotsen kommer ofta in i ett tidigt skede i personens etableringsprocess. 41 procent av de personer som idag använder tjänsten har valt sin lots i direkt anslutning till sitt beslut om etableringsplan.

Av de personer som vid utgången av mars tog del av tjänsten har 35 procent någon gång bytt lots på egen begäran. Arbetsförmedlingen registrerar inte vilka motiv som ligger bakom dessa byten.

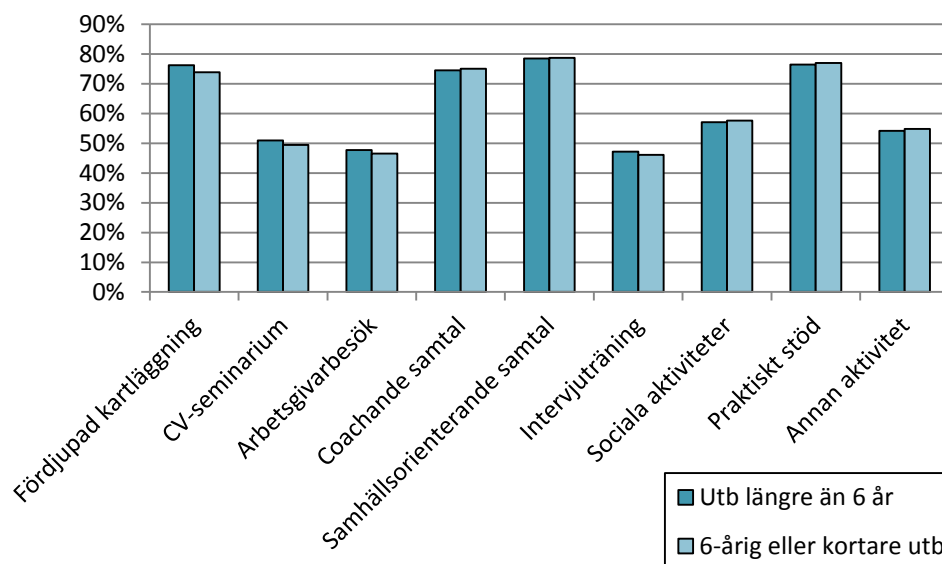
7.2 Tjänstens innehåll

Lotsen träffar personen något mer än den miniminivå på tre timmar per månad som avtalet kräver, genomsnittet ligger på 3,5 timmar i månaden.

När personen börjar hos sin lots inleds samarbetet genom att personen tillsammans med lotsen upprättar en gemensam planering. I den gemensamma planeringen presenteras de aktiviteter som ska genomföras.

⁷⁸ Om personen inte vill göra ett eget val får den en lots via ett så kallat icke-vals alternativ, vilket innebär att Arbetsförmedlingen väljer den lots som ligger närmast personens bostadsadress.

Figur 5 Planerade aktiviteter hos lots utifrån gemensam planering, fördelat på personens utbildningsbakgrund, mars 2014



Källa: Arbetsförmedlingen

Utifrån de gemensamma planeringarna som godkändes under perioden januari till mars 2014 framgår att samhällsorienterande samtal, praktiskt stöd⁷⁹ (även kallat socialt stöd), fördjupad kartläggning samt coachande samtal är de vanligaste inplanerade aktiviteterna. Minst förekommande är aktiviteterna arbetsgivarbesök, intervjuträning och CV-seminarium. Skillnaden i aktiviteter mellan könen är marginell, se figur 7 i bilaga 2.

Motsvarande fördelning återspeglas i lotsens månadsrapportering. Både planering och månadsrapportering indikerar att arbetsmarknadsperspektivet ofta blir underordnat de övriga delarna i tjänsten.

7.3 Resultatersättning

Utöver fast start- och månatlig ersättning omfattar ersättningsmodellen för tjänsten en resultatbaserad ersättning.

För deltagare med en utbildningsbakgrund som är sex år eller kortare är ersättningsnivåerna högre än för deltagare med längre utbildningsbakgrund. Vid utgången av mars 2014 hade 72 procent av personerna med lots en utbildningsbakgrund som var längre än sex år, resterande hade en utbildningsbakgrund som var sexårig eller

⁷⁹ Praktiskt stöd innebär att personen ska få hjälp med praktiska frågor och ärenden, som rör exempelvis bostadssituation, post, blanketter, bokning av läkarbesök samt vara stöd vid myndighetskontakt.

kortare. Fördelningen har förändrats över tid, där andelen personer med längre utbildningsbakgrund än sex år har ökat från 62 procent vid utgången av 2012 till 68 procent vid utgången av 2013.

Resultatersättning 1 utbetalas när personen påbörjar en anställning. Resultatersättning 2 utbetalas retroaktivt när personen har arbetat heltid eller drivit eget företag under ett halvår. Resultatersättning 1 och 2 utgår även när personen har studerat en termin på högskolenivå med godkänt resultat. I samband med resultatersättning 2 utgår även en snabbhetspremie, som blir högre ju snabbare resultat har uppnåtts. Den resultatbaserade ersättningsmodellen är utformad i syfte att påskynda personens etablering. I tabell 11 redovisas antal utbetalningar av resultatersättningar. Antalet personer i etableringsuppdraget har ökat, en jämförelse mellan åren kan därför inte göras.

Tabell 11 Antal utbetalningar av resultatersättning per 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014.

Resultatersättning	2012	2013	2014
Resultat 1 (utb. längre än 6 år)	391	1 474	524
Resultat 1 (6-årig eller kortare utb.)	147	473	157
Resultat 2 (utb. längre än 6 år)	36	172	98
Resultat 2 (6-årig eller kortare utb.)	12	54	24
Totalt	586	2 173	803

Källa: Arbetsförmedlingen

Det är svårt att dra slutsatser om lotsens direkta påverkan på personens etablering, eftersom personerna har andra parallellt pågående aktiviteter i sina etableringsplaner, till exempel sfi, samhällsorientering och olika arbetsförberedande insatser. Det är därför svårt att avgöra hur varje enskild insats har påverkat arbetsmarknadsutfallet. I slutändan handlar det rimligtvis om ett samspel mellan de olika insatserna. Personernas etablering påverkas också av en rad andra faktorer, såsom deras tidigare arbetslivserfarenhet och den lokala arbetsmarknaden, vilket ytterligare försvårar en bedömningen av lotsarnas betydelse för etableringen.

7.4 Kvalitetsuppföljning

När en ansökan om att bli lots inkommer till Arbetsförmedlingen prövar myndigheten om leverantören uppfyller villkoren i förfrågningsunderlaget. I samband med att ansökan prövas granskar Arbetsförmedlingen även den tjänstedeklaration som lotsen skickat in.

Inom ramen för Arbetsförmedlingens uppföljningsarbete genomförs även olika typer av leverantörsbesök, såsom uppstartsmöten, kvalitetskontroller och leverantörsdialoger. Under 2014, till och med mars, har Arbetsförmedlingen utfört 75 leverantörsbesök.

En stor del av Arbetsförmedlingens uppföljning sker lokalt, bland annat genom att Arbetsförmedlingen granskar de handlingar som lotsen skickar in rörande deltagaren. Varje utbetalning till en lots föregås av att Arbetsförmedlingen godkänner den dokumentation som lotsen skickar in. Vidare sker uppföljning av tjänsten genom den löpande kontakten mellan det lokala arbetsförmedlingskontoret, deltagaren och lotsen.

Om Arbetsförmedlingen misstänker att lotsen bryter mot avtalet eller uppvisar kvalitetsbrister registrerar arbetsförmedlaren ett klagomål som sedan hanteras av Arbetsförmedlingens huvudkontor. I och med att antalet deltagare ökar har även antalet klagomål blivit fler. Även myndighetens förstärkta leverantörsuppföljning har bidragit till att fler klagomål nu anmäls. Under 2014, perioden januari till och med mars, har totalt 102 klagomål inkommit. I vissa ärenden har oegentligheter påvisats, vilket har resulterat i avtalsmässiga åtgärder. Arbetsförmedlingen har sedan tjänsten startade, december 2010, sagt upp lotsavtal med totalt tolv leverantörer, varav tre under 2014.

Arbetsförmedlingen arbetar med att implementera en ny uppföljningsmodell för upphandlade tjänster. Syftet med modellen är att göra uppföljningsarbetet mer effektivt, standardiserat och proaktivt.

Trots en ny uppföljningsmodell kvarstår utmaningar i uppföljningen av lotsar, bland annat eftersom marknaden omfattar många leverantörer. Uppföljningen försvåras även av att lotstjänsten har en bred och generell inriktning, vilket gör att det kan vara svårt att veta vilka kvalitetskrav som en deltagare kan ställa på sin lots.

Arbetsförmedlingens uppföljning ger viktig kunskap om hur lotstjänsten fungerar. Efter drygt tre år med etableringsuppdraget och lotstjänsten har Arbetsförmedlingen nu en tydligare bild av uppdraget och om individers behov. Mot bakgrund av detta inleder Arbetsförmedlingen nu en översyn av lotstjänsten.

7.5 Sammanfattande kommentarer

De flesta av personerna i etableringsuppdraget väljer att ta stöd av en lots. Tjänsten har främst inriktats mot samhällsorienterande samtal, praktiskt stöd, fördjupad kartläggning och coachande samtal. Lotsarnas tjänsteutbud och profilering är ofta likartad, vilket utgör en begränsning för personens valfrihet.

Efter drygt tre år med etableringsuppdraget och lotstjänsten har Arbetsförmedlingen nu en tydligare bild av uppdraget och om personernas behov. Arbetsförmedlingen har därför påbörjat en översyn av lotstjänsten.

8. Bosättning

Arbetsförmedlingen ska vid behov anvisa personer som har rätt till en etableringsplan, och övriga personer som ingår i samma hushåll, en plats för bosättning i en kommun. Anvisningen ska baseras på vad som har framkommit vid etableringssamtal med personen och förutsättningarna att få ett arbete inom pendlingsavstånd.

För mer information om de åtgärder som vidtagits inom bosättningsarbetet se Arbetsförmedlingens återslag Bosättning för nyanlända inom etableringsuppdraget, inlämnad 2 maj 2014.

8.1 Behov av anvisad bosättning

Tabell 12 visar antalet personer som anmält behov av anvisad bosättning fördelat på kön och på kategorierna ABO och EBO⁸⁰. I antalet personer som anmält behov av anvisad bosättning ingår även personer som inte har rätt till etableringsplan, men som delar hushåll med någon som har denna rätt.

Tabell 12 Antal personer som har anmält behov av anvisad bosättning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014.⁸¹

ABO	2012	2013	2014
Kvinnor	2 543	4 599	1 620
Män	2 708	5 408	2 478
ABO totalt	5 251	10 007	4 098
EBO			
Kvinnor	1 191	2 365	545
Män	1 479	2 864	702
EBO totalt	2 670	5 229	1 247
Totalt	7 921	15 236	5 345

Källa: Arbetsförmedlingen

Antalet personer som anmäler behov av anvisad bosättning ökar, vilket beror på det ökade antalet nya deltagare i etableringsuppdraget. Under 2013 anmälde i genomsnitt

⁸⁰ Kategorin EBO avser personer som är kommunmottagna och anmäler behov av anvisning till en annan kommun.

⁸¹ Antalet personer för 2012 skiljer sig från uppgifterna i Arbetsförmedlingens återslag Etablering av vissa nyanlända – statistik kring etableringsuppdraget (2013-11-01). Uppgiften i förra rapporten kommer från ett äldre systemstöd och därmed registreringsätt. Förändringen har genomförts för att öka kvaliteten i bosättningsstatistiken.

1 270 personer per månad behov av anvisad bosättning. Under januari till och med mars 2014 var motsvarande siffra 1 782 personer per månad.

Andelen personer som redan är kommunmottagna och som anmäler behov av bosättning har minskat från 34 procent 2013 till 23 procent under perioden januari till och med mars 2014.

Under 2013 var 46 procent av de som anmälde behov av bosättning kvinnor. Under perioden januari till och med mars 2014 var motsvarande andel 41 procent.

8.2 Antal bosättningsanvisningar

En person kan tacka ja eller nej till en bosättningsanvisning. Arbetsförmedlingen erbjuder bara en anvisning. I de fall personen tackar nej får denne ordna med sin bosättning på egen hand. Tabell 13 visar antalet personer som Arbetsförmedlingen har anvisat en plats för bosättning i en kommun fördelat på kön och på kategorierna ABO och EBO.

Tabell 13 Antal personer som har anvisats plats för bosättning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014

ABO	2012	2013	2014
Kvinnor	1 575	1 792	863
Män	1 508	1 702	843
ABO totalt	3 083	3 494	1 706
EBO			
Kvinnor	325	412	45
Män	296	409	54
EBO totalt	621	821	99
Totalt	3 704	4 315	1 805

Källa: Arbetsförmedlingen

Antalet personer som har anvisats en plats för bosättning har ökat. Under 2013 anvisades i genomsnitt 360 personer per månad. Under januari till och med mars 2014 var motsvarande siffra 602 personer per månad.

Det är ungefär lika många kvinnor som män som anvisas en plats för bosättning. Andelen personer från anläggningsboende som anvisas en plats för bosättning är högre än andelen som redan är mottagna i en kommun. Arbetsförmedlingen prioriterar att anvisa personer från anläggningsboenden. Sedan årsskiftet får kommunerna även extra ersättning när de via anvisning tar emot en person från ett anläggningsboende eller en kvotflykting. Kommunerna erhåller inte denna ersättning om de via anvisning tar emot en person som redan är mottagen i en annan kommun, vilket har påverkat Arbetsförmedlingens möjligheter att anvisa dessa personer. Av de personer som har anvisats en plats för

bosättning under januari till och med mars 2014 var 95 procent boende i anläggningsboende. Under 2013 var andelen 81 procent.

En förutsättning för att anvisningar ska komma till stånd är att Arbetsförmedlingen har en regelbunden dialog med de kommuner som har en överenskommelse om mottagande av nyanlända med anvisningsbara platser. En bosättningsanvisning föregås även av att ett bosättningsärende presenteras för en kommun som kan tacka ja eller nej till att ta emot personerna i ärendet. Under perioden januari till och med mars 2014 skedde nästan 1 800 presentationer av bosättningsärenden. Kommunerna har tackat ja till drygt en tredjedel av dessa.⁸²

Den viktigaste faktorn för att fler ska få en anvisning är att kommunerna ökar sitt mottagande. De främsta hindren för detta bedöms vara bristande tillgång på lediga bostäder samt ökad konkurrens om kommunplatser mellan olika grupper av nyanlända så som personer som anvisas bosättning via Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket, direktinresta anhöriga, ensamkommande barn och ungdomar samt asylsökande i anläggningsboende.⁸³

8.3 Svar på bosättningsanvisningar och avbrott på bosättningsärenden

Arbetsförmedlingen arbetar för att fler personer ska tacka ja till en anvisning om bosättning. Av de personer som har fått en anvisning under perioden januari till och med mars 2014 tackade 76 procent ja till denna. Under 2013 var andelen 68 procent. Andelen är högre för personer på anläggningsboende, 77 procent, jämfört med 48 procent för personer som bor i eget boende.⁸⁴

Arbetsförmedlingen har tidigare beskrivit de huvudsakliga faktorerna som påverkar huruvida personer tackar ja eller nej till en bosättningsanvisning.⁸⁵ Sammanfattningsvis tackar personerna i större utsträckning nej om anvisningen avser en mindre ort med lång resväg till en större stad, om personen redan är mottagen i en kommun eller om personen har fått vänta länge på anvisningen. Arbetsförmedlingen har tidigare även rapporterat om vilka faktorer som personer själva lyfter fram som viktiga vid val av bosättningsort.⁸⁶ Den viktigaste faktorn är möjligheten till arbete. Även närhet till familj och vänner, goda kommunikationer till aktiviteter och arbete samt kultur- och nöjesutbud spelar en

⁸² Vilket är samma andel som under 2013.

⁸³ Uppgifter från länsstyrelserna 2014-03-18.

⁸⁴ Avser de personer som har fått en anvisning om bosättning under januari till mars 2014.

⁸⁵ Arbetsförmedlingens återslagrapportering Nyanländas etablering – analys av genomförandet (2012-06-15).

⁸⁶ Arbetsförmedlingens återslagrapportering Etablering av vissa nyanlända – statistik kring etableringsuppdraget (2013-11-01).

avgörande roll vid val av bosättningsort. Därför är en viktig faktor för att öka andelen som tackar ja förbättrad information till personen om vad bosättning innebär, hur de på egen hand kan hitta en bostad och vilka förutsättningar som finns i den kommun de blivit anvisade till. Arbetsförmedlingen arbetar kontinuerligt för att fler ska tacka ja till en bosättningsanvisning. Ökningen i andelen som tackar ja indikerar att förbättringsarbetet ger resultat.

Under tiden som en person väntar på en bosättningsanvisning kan personen ordna sin bosättning på egen hand. När detta sker avbryts bosättningsärendet. Under 2013 avbröt i genomsnitt 450 personer sitt bosättningsärende varje månad.⁸⁷ Denna siffra har ökat kraftigt under inledningen av 2014. Under januari till och med mars 2014 avbröt i genomsnitt 976 personer per månad sitt bosättningsärende.⁸⁸ Den främsta orsaken till att antalet avbrott stiger är att väntetider på bosättning ökar och att fler personer därmed ordnar sin bosättning på egen hand.⁸⁹

8.4 Ledtider bosättning⁹⁰

I detta avsnitt redovisas tid från beviljat uppehållstillstånd till anvisad plats för bosättning respektive bosättning. Ledtiderna nedan utgår från datum för beviljat uppehållstillstånd, men det är först då personen begär hjälp med bosättning som Arbetsförmedlingens bosättningsarbete kan påbörjas. Ledtiden från beviljat uppehållstillstånd till att en person anmäler behov om hjälp med bosättning är 35 dagar för personer på anläggningsboende och 56 dagar för personer som bor i eget boende.⁹¹

För att analysera bosättningsens utveckling är även relationen mellan antal personer som anmäler behov av bosättning och antal avslutade bosättningsärenden en viktig måttstock. Detta redovisas i avsnitt 8.4.3.

⁸⁷ Totalt 5 405 personer.

⁸⁸ Totalt 2 928 personer.

⁸⁹ Under inledningen av 2014 har Arbetsförmedlingen gjort en särskild genomgång för att se över att behovet av bosättning kvarstår i ärenden som varit aktuella en längre tid, vilket också har bidragit till att antalet avbrott har ökat kraftigt under denna period.

⁹⁰ Till skillnad från övriga ledtider i denna återslagrapport baseras ledtiderna i bosättningsarbetet på bosättningsärenden och inte på personer. Det beror på att Arbetsförmedlingen inte registrerar och lagrar uppgifter om datum för uppehållstillstånd för familjemedlemmar som inte ingår i etableringsuppdraget. Ett bosättningsärende kan innehålla en eller flera personer. I och med att ledtiderna baseras på ärenden och inte på personer är det inte möjligt att inkludera ett jämställdhetsperspektiv i analysen.

⁹¹ Avser samtliga ärenden från december 2012 till mars 2014.

8.4.1 Ledtider uppehållstillstånd till anvisad bosättning

Tabell 14 Tid från beviljat uppehållstillstånd till anvisning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014 (antal ärenden inom parentes)

Median - antal dagar					
ABO	2012		2013		2014
ABO Ensamhushåll	180	(656)	172	(532)	169 (215)
ABO Familjer	78	(717)	109	(822)	125 (408)
varav särskilda behov*	166	(63)	194	(53)	188 (32)
ABO totalt	117	(1 373)	127	(1 354)	133 (623)
EBO					
EBO Ensamhushåll	265	(83)	304	(84)	297 (17)
EBO Familjer	176	(150)	200	(198)	315 (25)
varav särskilda behov*	199	(18)	209	(10)	321 (<5)
EBO totalt	197	(233)	210	(282)	306 (42)
Totalt	127	(1 606)	139	(1 636)	138 (665)

* Avser både ensamhushåll och familjer.

Källa: Arbetsförmedlingen

Ledtiden från beviljat uppehållstillstånd till anvisning har minskat med en dag jämfört med 2013. I tabellen ovan framgår dock att olika typer av bosättningsärenden tar olika lång tid. Ledtiden är betydligt kortare för personer i anläggningsboende än för personer som bor i eget boende. Att bostadsbristen är särskilt påtaglig när det gäller små lägenheter gör att ledtiderna för ensamhushåll blir långa. I tabellen framgår även att det tar lång tid att bosätta ärenden där det finns särskilda behov att ta hänsyn till vid bosättningen eftersom kommuner kan ha begränsade möjligheter att tillgodose dessa behov. Särskilda behov kan till exempel vara krav på tillgänglighetsanpassad bostad eller behov av närhet till en specifik typ av sjukvård.

Arbetsförmedlingen har i en tidigare återrapport uppmärksammat att det är vanligare att personer med en lång utbildningsbakgrund snabbare får en bosättningsanvisning än de med en kort utbildningsbakgrund.⁹² Arbetsförmedlingen har inför denna återrapport granskat ärenden för personer i anläggningsboende som har väntat på bosättning i över ett år.⁹³ Bland dessa ärenden har de vuxna i hushållet en förgymnasial utbildning som är nio år eller kortare i 64 procent av ärendena. Detta kan jämföras med att det är 39 procent av personerna i etableringsuppdraget som har motsvarande utbildningsbakgrund. Bland de ärenden som har granskats är det även många personer

⁹² Arbetsförmedlingens återrapportering Etablering av vissa nyanlända – statistik kring etableringsuppdraget (2013-11-01).

⁹³ Samtliga ärenden som inkom i februari 2013 eller tidigare, som ej mottagit en anvisning och som var pågående den sista februari 2014 har granskats. Totalt 217 ärenden, varav 34 familjer och 183 ensamhushåll.

som har en oklar yrkesinriktning. Ungefär en fjärdedel har inte något identifierat yrke registrerat hos Arbetsförmedlingen.

Ledtiderna till anvisning är till mycket stor del beroende av kommunernas kapacitet och förmåga att ta emot personer. Kommunerna tar själva beslut om hur många personer de har möjlighet att ta emot via anvisning. När kommunernas samlade mottagningskapacitet inte motsvarar behoven blir ledtiderna långa. Arbetsförmedlingen kan därför inte på egen hand korta dessa ledtider. Det som kan göras är att förbättra samarbetet med kommuner och på olika sätt underlätta för dem att öka sitt mottagande av nyanlända, vilket är vad mycket av Arbetsförmedlingens utvecklingsarbete inom bosättningen fokuserar på.⁹⁴

8.4.2 Ledtider uppehållstillstånd till bosättning

Vid en bosättningsanvisning informerar kommunen om när de har möjlighet att ta emot personen. Från det att en person tackar ja till en anvisning kan det därför dröja en tid innan personen blir bosatt. Tabell 15 visar ledtid från beviljat uppehållstillstånd till bosättning.

⁹⁴ För mer information om vidtagna åtgärder inom bosättningsuppdraget se Arbetsförmedlingens återsrapportering Etablering av vissa nyanlända - Bosättning för nyanlända inom etableringsuppdraget (2014-05-02).

Tabell 15 Tid från beviljat uppehållstillstånd till bosättning 2012, 2013 och perioden januari till och med mars 2014 (antal ärenden inom parentes)⁹⁵

Median - antal dagar						
ABO	2012		2013		2014	
ABO Ensamhushåll	193	(418)	190	(312)	168	(141)
ABO Familjer	105	(489)	132	(482)	132	(329)
varav särskilda behov*	171	(49)	224	(32)	260	(18)
ABO totalt	136	(907)	151	(794)	144	(380)
EBO						
EBO Ensamhushåll	255	(26)	320	(31)	156	(10)
EBO Familjer	182	(66)	209	(73)	339	(11)
varav särskilda behov*	297	(12)	121	(<5)	246	(<5)
EBO totalt	192	(92)	222	(104)	206	(21)
Totalt	141	(999)	157	(898)	147	(401)

* Avser både ensamhushåll och familjer.

Källa: Arbetsförmedlingen

Ledtiden från uppehållstillstånd till bosättning har minskat med tio dagar jämfört med 2013. I tabellen framgår att olika typer av bosättningsärenden tar olika lång tid. Ledtiderna är generellt längre för personer i eget boende än för personer på anläggningsboende. Det är även långa ledtider för ensamhushåll och för hushåll med särskilda behov att ta hänsyn till vid bosättningen.⁹⁶

8.4.3 Antal anmälningar om behov av bosättning och antal avslutade bosättningsärende

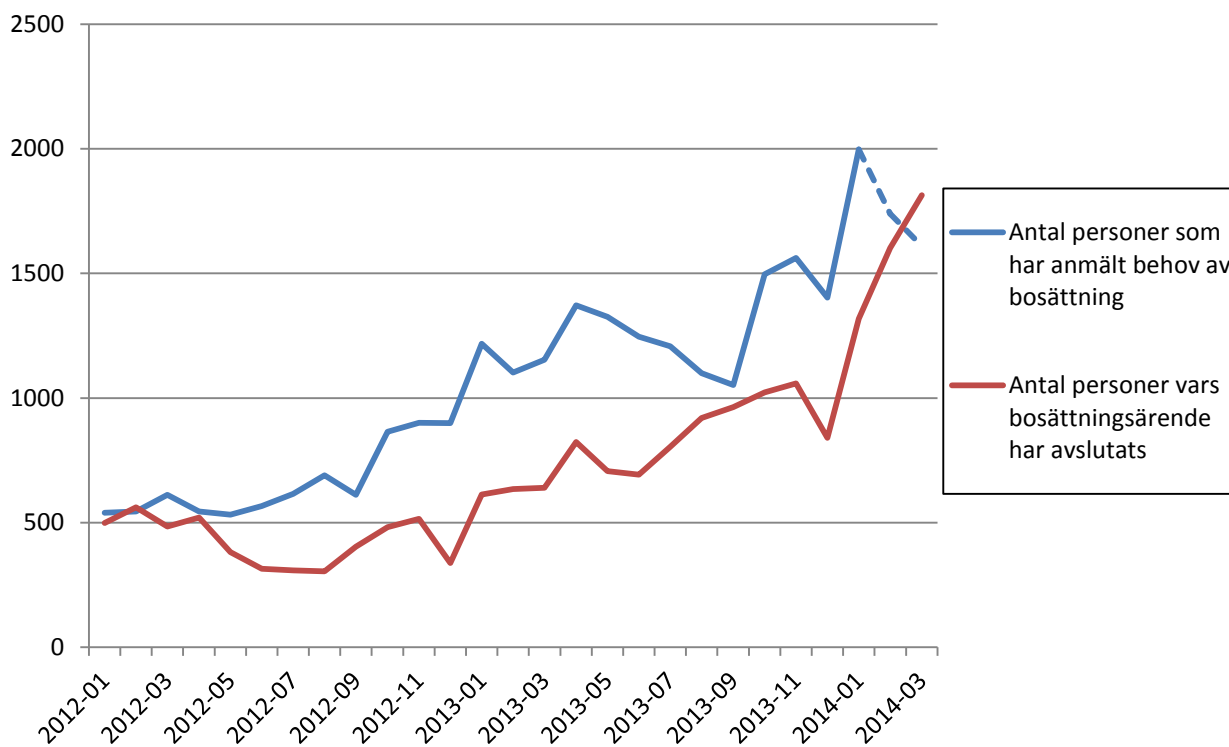
Ledtiderna i bosättningen är beroende av relationen mellan antalet personer som anmäler behov av anvisad bosättning och antalet personer som anvisas plats för bosättning eller ordnar sin bosättning på egen hand, det vill säga antal personer vars bosättningsärenden avslutas. När antalet personer som anmäler behov är högre än antalet personer vars bosättningsärende avslutas så ökar ärendebalanserna, vilket innebär längre ledtider.

Figur 6 visar utvecklingen över tid av relationen mellan antal personer som anmäler behov av bosättning och antalet personer vars bosättningsärende avslutas under perioden januari 2012 till mars 2014.

⁹⁵ Ledtiden för uppehållstillstånd till bosättning är i vissa fall kortare än ledtiderna från uppehållstillstånd till anvisning som redovisas i tabell 14. Det beror på att det är färre ärenden som finns med i denna ledtid. Endast de ärenden som har accepterat anvisning och där bosättningsdatum har passerat finns med i denna ledtid.

⁹⁶ I tabellen är ledtiden för EBO ensamhushåll för 2014 kortare än för än för EBO familj, vilket beror på att underlaget endast består av ett fåtal ärenden.

Figur 6 Antal personer som anmäler behov av bosättning och antal personer vars bosättningsärende har avslutats per månad, januari 2012 till mars 2014⁹⁷



Källa: Arbetsförmedlingen

Diagrammet visar att antal personer som anmäler behov av bosättning och antalet personer vars bosättningsärende avslutas har ökat succesivt. De säsongsvariationer som syns i diagrammet beror bland annat på variationer i antalet beslut i asylärenden som Migrationsverket fattar samt att färre personer anvisas en plats för bosättning under semesterperioder då kommuner och myndigheter har minskad bemanning.

Arbetsförmedlingen arbetar för att öka antalet personer som anvisas en plats för bosättning och en rad åtgärder har vidtagits inom Arbetsförmedlingens interna arbete och i samverkan med övriga aktörer.⁹⁸ De vidtagna åtgärderna har tillsammans bidragit till att antalet personer vars bosättningsärende avslutas varje månad, antingen då de fick en anvisning eller avbröt sitt ärende, har ökat.

⁹⁷ Den streckade linjen visar antalet personer som har anmält behov av bosättning i februari och mars 2014. På grund av retroaktiva registreringar i ärendehanteringssystemet kommer antalet att öka.

⁹⁸ Se även Arbetsförmedlingens återrapportering Etablering av vissa nyanlända - Bosättning för nyanlända inom etableringsuppdraget (2014-05-02).

Trots att antalet personer vars bosättningsärende avslutas har ökat kraftigt, har det inte ökat i samma utsträckning som antalet personer som anmäler behov av bosättning. Vid utgången av februari väntade 11 302 personer på att få en anvisning om bosättning och av dem befann sig 6 274 personer på anläggningsboende.

Enligt Migrationsverkets prognos kommer antalet personer som har behov av hjälp med bosättning att vara fortsatt högt under kommande år.⁹⁹ För att möta det ökade behovet av anvisad bosättning behöver antalet som anvisas plats för bosättning öka väsentligt. Detta ställer stora krav på en väl fungerande bosättningsprocess och på kommunernas kapacitet och förmåga att ta emot nyanlända.

8.5 Sammanfattande kommentarer

Antalet personer som anvisas en plats för bosättning av Arbetsförmedlingen har ökat men inte i samma utsträckning som antalet personer som anmäler behov. Detta leder till att allt fler personer blir kvar i Migrationsverkets anläggningsboenden och att ledtiden från uppehållstillstånd till anvisad bosättning är fortsatt lång.

Den viktigaste faktorn för att korta ledtiderna är att kommunerna ökar sitt mottagande så att fler kan få en anvisning. Det främsta hindret för detta bedöms vara bristande tillgång på lediga bostäder.

Arbetsförmedlingen bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att förbättra och effektivisera bosättningsprocessen. För mer information om de åtgärder som vidtagits se Arbetsförmedlingens återrappport Etablering av vissa nyanlända - Bosättning för nyanlända inom etableringsuppdraget, inlämnad 2 maj 2014.

⁹⁹ Migrationsverkets Verksamhets- och kostnadsprognos, februari 2014.

9. Personers status efter etableringsuppdraget

I detta kapitel redovisas status för personer som har haft en etableringsplan och som har lämnat etableringsuppdraget. Redovisningen baseras på personernas status 90, 180 och 365¹⁰⁰ dagar efter att deras etableringsplan avslutades.¹⁰¹

I tabellerna i detta kapitel framgår det om personerna *arbetar* eller *studerar*. Tabellerna visar också om personerna deltar i ett *arbetsmarknadspolitiskt program* och hur många av dessa som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin eller i jobbgarantin för ungdomar. Kategorin *Öppet arbetslös* innebär att personerna inte arbetar eller deltar i något arbetsmarknadspolitiskt program. Arbetsförmedlingen har gjort en särskild granskning av denna grupp, se avsnitt 9.1.3. Kategorin *Förhindrade att ta arbete direkt* innebär att personerna är förhindrade på grund av till exempel föräldraledighet eller sjukskrivning. En del av dessa kommer troligen att återvända till etableringsuppdraget. Personerna i kategorin *Övriga avaktualiserade från AF* har inte längre någon kontakt med Arbetsförmedlingen.

Samma person kan återfinnas i flera av tabellerna nedan. En person som exempelvis lämnade etableringsuppdraget för mer än 365 dagar sedan finns även med i tabellerna 90 respektive 180 dagar. Det är därför inte möjligt att addera tabellerna med varandra.

I återrapporten som lämnades den 1 november 2013 redovisades status dag 1 och dag 90 efter att personerna lämnat etableringsuppdraget, redovisningen avsåg till och med september 2013. När resultaten nedan jämförs med denna återrapport avses enbart dag 90.

I dagsläget är det svårt att analysera etableringsuppdragets resultat över tid. De som lämnade etableringsuppdraget år 2011 och 2012 gjorde det främst i förtid och inte på grund av att deras maximala tid med etableringsplan hade löpt ut. Denna grupp är därför inte jämförbar med de som lämnade etableringsuppdraget under 2013 och 2014.

¹⁰⁰ Enligt regleringsbrev för budgetåret 2014 avseende Arbetsförmedlingen ska myndigheten följa personer 360 dagar efter avslutad etableringsplan. Arbetsförmedlingen har dock inte tillgänglig statistik gällande 360 dagar utan tillämpar i denna redovisning 365 dagar. Myndigheten bedömer att det inte finns en betydande skillnad i vilken status personen har dag 365 och 360.

¹⁰¹ Se avsnitt 2.5 Skäl till att en etableringsplan avslutas.

Tabellen som visar personers status 365 dagar efter att de lämnade etableringsuppdraget innehåller än så länge relativt få personer. Personerna i denna tabell har i större utsträckning lämnat etableringsuppdraget i förtid.

9.1 Status efter avslutad etableringsplan

Tabellerna i detta avsnitt visar personernas status dag 90, 180 och 365 efter att deras etableringsplaner avslutades. Tabellerna är fördelade på kön.

Tabell 16 Status 90 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kön (*antal personer inom parantes*), mars 2014

Status efter avslutad etableringsplan	Kvinnor		Män		Totalt	
Arbete/Studier	19%	(517)	33%	(1 260)	27%	(1 777)
varav arbete med stöd	4%	(112)	6%	(214)	5%	(326)
varav arbete utan stöd	3%	(87)	7%	(254)	5%	(341)
varav nystartsjobb	5%	(134)	13%	(521)	10%	(655)
varav avaktualiserad till studier	7%	(184)	7%	(271)	7%	(455)
Arbetsmarknadspolitiska program	50%	(1 401)	48%	(1 871)	49%	(3 272)
varav jobb- och utvecklingsgarantin	44%	(1 210)	40%	(1 544)	41%	(2 754)
varav jobbgaranti för ungdomar	4%	(123)	5%	(203)	5%	(326)
Öppet arbetslös	7%	(186)	7%	(283)	7%	(469)
Förhindrad att ta arbete direkt	9%	(247)	4%	(156)	6%	(403)
Övriga avaktualiserade från AF	15%	(426)	8%	(305)	11%	(731)
Totalt	100%	(2 777)	100%	(3 875)	100%	(6 652)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 17 Status 180 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kön (*antal personer inom parantes*), mars 2014

Status efter avslutad etableringsplan	Kvinnor		Män		Totalt	
Arbete/Studier	21%	(404)	34%	(911)	29%	(1 315)
<i>varav arbete med stöd</i>	3%	(55)	5%	(129)	4%	(184)
<i>varav arbete utan stöd</i>	4%	(75)	7%	(189)	6%	(264)
<i>varav nystartsjobb</i>	6%	(107)	13%	(350)	10%	(457)
<i>varav avaktualiserad till studier</i>	9%	(167)	9%	(243)	9%	(410)
Arbetsmarknadspolitiska program	45%	(852)	42%	(1 121)	43%	(1 973)
<i>varav jobb- och utvecklingsgarantin</i>	39%	(751)	35%	(936)	37%	(1 687)
<i>varav jobbgaranti för ungdomar</i>	3%	(66)	5%	(130)	4%	(196)
Öppet arbetslös	6%	(123)	10%	(267)	8%	(390)
Förhindrad att ta arbete direkt	8%	(160)	4%	(112)	6%	(272)
Övriga avaktualiserade från AF	20%	(373)	11%	(287)	14%	(660)
Totalt	100%	(1 912)	100%	(2 698)	100%	(4 610)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 18 Status 365 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kön (*antal personer inom parantes*), mars 2014

Status efter avslutad etableringsplan	Kvinnor		Män		Totalt	
Arbete/Studier	20%	(110)	37%	(266)	30%	(376)
<i>varav arbete med stöd</i>	1%	(6)	3%	(21)	2%	(27)
<i>varav arbete utan stöd</i>	7%	(36)	12%	(84)	10%	(120)
<i>varav nystartsjobb</i>	6%	(30)	13%	(96)	10%	(126)
<i>varav avaktualiserad till studier</i>	7%	(38)	9%	(65)	8%	(103)
Arbetsmarknadspolitiska program	27%	(148)	25%	(179)	26%	(327)
<i>varav jobb- och utvecklingsgarantin</i>	21%	(114)	18%	(129)	19%	(243)
<i>varav jobbgaranti för ungdomar</i>	2%	(13)	4%	(27)	3%	(40)
Öppet arbetslös	9%	(47)	12%	(87)	11%	(134)
Förhindrad att ta arbete direkt	7%	(38)	5%	(36)	6%	(74)
Övriga avaktualiserade från AF	37%	(200)	21%	(149)	28%	(349)
Totalt	100%	(543)	100%	(717)	100%	(1 260)

Källa: Arbetsförmedlingen

Totalt har 9 148 personer lämnat etableringsuppdraget, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män. En del av dessa lämnade etableringsuppdraget för mindre än 90 dagar sedan och ingår inte i någon av tabellerna.

9.1.1 Arbete och studier

27 procent arbetar eller studerar 90 dagar efter att deras etableringsplan avslutades. Jämfört med september 2013 har andelen som arbetar eller studerar 90 dagar efter avslutad etableringsplan ökat från 25 procent.

Instegsjobb är den vanligaste anställningsformen under tiden med etableringsplan, vilket framgår av tabell 5, nystartsjobb är den vanligaste anställningsformen efter att personen lämnat etableringsuppdraget.

Andelen som har arbete med stöd minskar från fem procent dag 90 till två procent dag 365. Arbete med stöd utgörs nästintill uteslutande av anställningsformen instegsjobb. För att en person ska få ett instegsjobb krävs att personen studerar sfi parallellt med arbetet. Minskningen kan därför förklaras av att andelen som studerar sfi minskar med tiden från beviljat uppehållstillstånd. Andelen som har ett nystartsjobb är konstant medan andelen som har arbete utan stöd ökar från fem procent dag 90 till tio procent dag 365.

Personerna som lämnat etableringsuppdraget kan byta status mellan mätillfällena. Det innebär att det inte behöver vara samma personer som arbetar dag 90 och dag 180. Det var exempelvis nio procent av de som var öppet arbetslösa dag 90 som arbetade dag 180.

Det är genomgående en betydligt lägre andel kvinnor än män som arbetar eller studerar efter att de lämnat etableringsuppdraget.

Det är även en betydligt lägre andel anhöriga som arbetar eller studerar efter att de har lämnat etableringsuppdraget, jämfört med de andra kategorierna. Som det framgår i avsnitt 3.3.1 deltar anhöriga i etableringsinsatser i mindre utsträckning än personer i de andra kategorierna.

9.1.2 Arbetsmarknadspolitiska program

Personer som haft etableringsplan i 24 månader, men som fortfarande har behov av insatser, har rätt att övergå till jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar.¹⁰² Om personerna lämnar etableringsuppdraget i förtid är de inte automatiskt kvalificerade för inträde till jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för

¹⁰² Förordningen (2007:414) om jobb och utvecklingsgarantin, förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program och förordningen (2007:813) om jobbgarantin för ungdomar.

ungdomar. Utöver jobb- och utvecklingsgarantin och jobbgarantin för ungdomar deltar personerna i bland annat förberedande utbildningar och arbetsmarknadsutbildningar.

Jämfört med september 2013 har andelen som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program 90 dagar efter avslutad etableringsplan ökat, från 45 procent till 49 procent. Andelen i arbetsmarknadspolitiska program är mindre för personer som lämnade etableringsuppdraget för 180 dagar sedan, vilket beror på att det är fler som arbetar, studerar eller är avaktualiserade.

Det är genomgående fler kvinnor än män som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program efter avslutad etableringsplan. En orsak till detta är troligen att kvinnor arbetar eller studerar i lägre utsträckning än män när etableringsplanen löper ut, vilket innebär att de i högre utsträckning är direkt kvalificerade till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Andelen som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program har ökat mer för kvinnor än för män sedan september 2013.

Personer i kategori EBO deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program i lägre utsträckning än övriga kategorier. Kategorin kvot deltar i arbetsmarknadspolitiska program efter etableringsuppdraget i störst utsträckning.

9.1.3 Öppet arbetslösa

Sju procent är öppet arbetslösa 90 dagar efter att etableringsplanen avslutades, vilket är nästintill oförändrat jämfört med september 2013.

Arbetsförmedlingen har granskat 200 ärenden där personer har statusen öppet arbetslös efter att de lämnat etableringsuppdraget. Syftet med granskningen var att utreda om personerna borde ha varit inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar. Den vanligaste orsaken till att personerna stod som öppet arbetslösa var att övergången till jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar hade fördröjts. Fördröjningen berodde exempelvis på att personen hade missat ett informationsmöte eller inte omgående blivit kallad till ett sådant.

Regeländringarna som möjliggjorde en övergång från etableringsuppdraget till jobb- och utvecklingsgarantin och jobbgarantin för ungdomar trädde ikraft februari 2013. Ett antal personer hade dock hunnit lämna etableringsuppdraget innan dess, vilket förklarar varför några av dessa personer inte påbörjade deltagandet i jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar.

En tredjedel av personerna som var registrerade som öppet arbetslösa hade börjat studera, vanligtvis på den kommunala vuxenutbildningen, efter etableringsuppdraget. I granskningen framkom det också att en sjättedel av personerna arbetade när de lämnade

etableringsuppdraget men att anställningen sedan hade avslutats. Om person återvänder till Arbetsförmedlingen är de inte automatiskt kvalificerade till jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar.

Andelen som är öppet arbetslösa är något lägre bland kvinnor än bland män. Färre kvinnor än män arbetar kort efter att deras etableringsplan avslutades.

9.1.4 Förhindrad att ta arbete direkt

Sex procent är förhindrade att ta arbete direkt 90 dagar efter avslutad etableringsplan, vilket är nästintill oförändrat jämfört med september 2013.

Kvinnor som lämnat etableringsuppdraget är genomgående oftare förhindrade att ta arbete direkt, jämfört med män.

Om en person är föräldraledig eller sjukskriven när dennes etableringsplan löper ut, förlängs inte etableringsplanen. Personen kan då anses vara förhindrad att ta arbete direkt. Personer som har varit förhindrade på grund av föräldraledighet eller sjukskrivning har möjlighet att återvända till etableringsuppdraget inom tolv månader, utan att deras tid med etableringsplanen går förlorad.

9.1.5 Avaktualiserade

Elva procent är avaktualiserade från Arbetsförmedlingen 90 dagar efter att personerna lämnat etableringsuppdraget, vilket är en minskning från 14 procent i september 2013. Fler kvinnor än män är avaktualiserade från Arbetsförmedlingen. 28 procent var avaktualiserade 365 dagar efter att deras etableringsplan avslutades. Arbetsförmedlingen har svårt att följa upp orsakerna till varför personerna är avaktualiserade eftersom kontakten med personerna har upphört.

9.2 Sammanfattande kommentarer

27 procent arbetade eller studerade 90 dagar efter att etableringsplanen har avslutats, andelen har ökat jämfört med september 2013. Andelen är dock lägre för kvinnor än för män. Andelen är också betydligt lägre för anhöriga.

Även andelen som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program 90 dagar efter att etableringsplanen avslutas har ökat. 49 procent deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program. Fler kvinnor än män deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program. Detta beror troligtvis på att kvinnor arbetar eller studerar i lägre utsträckning vid etableringsplanens slut.

Andelen som är öppet arbetslösa eller förhindrade att ta ett arbete direkt var sju respektive sex procent, 90 dagar efter att etableringsplanen har avslutats.

Andelen personer som var avaktualiserade från Arbetsförmedlingen 90 dagar efter att deras etableringsplan avslutats har minskat från 14 till elva procent.

Bilaga 1

Tabell 19 Etableringsplanernas innehåll per kommun– Andel och antal med pågående aktiviteter och arbeten, mars 2014

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb	Arbets- marknads- politiska program	Svenska för invandrare	Samhälls- orientering	Vuxen- utbildning
Riket			30 111	7% 2 247	39% 11 638	51% 15 036	9% 2 578	5% 1 367
Stockholm			4 212	18% 755	26% 1 093	55% 2 272	4% 152	6% 259
Botkyrka	Större stad	Inte anläggning	290	14% 40	29% 84	69% 191	3% 7	6% 17
Danderyd	Större stad	Inte anläggning	12	8% <5	0% 0	58% 7	0% 0	0% 0
Ekerö	Större stad	Inte anläggning	9	33% <5	44% <5	56% 5	0% 0	11% <5
Haninge	Större stad	Inte anläggning	105	19% 20	36% 38	42% 43	3% <5	6% 6
Huddinge	Större stad	Inte anläggning	124	14% 17	31% 39	53% 63	4% 5	9% 11
Järfälla	Större stad	Inte anläggning	261	20% 51	31% 80	59% 154	7% 19	5% 14
Lidingö	Större stad	Inte anläggning	39	13% 5	21% 8	42% 16	5% <5	3% <5
Nacka	Större stad	Inte anläggning	73	26% 19	21% 15	43% 27	3% <5	10% 6
Norrtälje	Övriga	Liten omfattning	57	12% 7	7% <5	58% 32	0% 0	4% <5
Nykvarn	Större stad	Inte anläggning	<5	0% 0	0% 0	100% <5	0% 0	0% 0
Nynäshamn	Större stad	Inte anläggning	25	16% <5	36% 9	36% 9	0% 0	4% <5
Salem	Större stad	Inte anläggning	24	4% <5	25% 6	61% 14	4% <5	22% 5
Sigtuna	Övriga	Inte anläggning	104	21% 22	13% 13	64% 65	6% 6	10% 10
Sollentuna	Större stad	Inte anläggning	124	19% 23	32% 40	37% 41	3% <5	7% 8
Solna	Större stad	Inte anläggning	55	20% 11	27% 15	51% 27	6% <5	9% 5
Stockholm	Större stad	Inte anläggning	1 495	24% 354	15% 229	53% 775	3% 49	5% 78
Sundbyberg	Större stad	Inte anläggning	212	14% 29	30% 63	69% 141	4% 9	7% 15
Södertälje	Större stad	Inte anläggning	1 014	11% 114	39% 396	57% 570	3% 32	6% 61
Tyresö	Större stad	Inte anläggning	22	36% 8	18% <5	56% 9	0% 0	13% <5
Täby	Större stad	Inte anläggning	24	21% 5	8% <5	54% 13	4% <5	25% 6
Upplands Väsby	Större stad	Inte anläggning	52	12% 6	23% 12	52% 27	6% <5	10% 5
Upplands-Bro	Större stad	Inte anläggning	38	24% 9	32% 12	58% 22	8% <5	5% <5
Vallentuna	Större stad	Inte anläggning	13	0% 0	46% 6	15% <5	0% 0	15% <5
Vaxholm	Större stad	Inte anläggning	<5	0% 0	50% <5	50% <5	0% 0	0% 0
Värmdö	Större stad	Inte anläggning	21	5% <5	33% 7	48% 10	19% <5	0% 0

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Österåker	Större stad	Inte anläggning	14	36%	5	43%	6	36%	5	0%	0	7%	<5
Uppsala			468	7%	33	20%	94	67%	301	27%	122	5%	21
Enköping	Övriga	Inte anläggning	70	6%	<5	44%	31	52%	32	44%	27	5%	<5
Heby	Övriga	Inte anläggning	27	4%	<5	11%	<5	35%	8	0%	0	9%	<5
Håbo	Större stad	Liten omfattning	11	18%	<5	0%	0	73%	8	9%	<5	0%	0
Knivsta	Större stad	Inte anläggning	9	0%	0	11%	<5	89%	8	33%	<5	0%	0
Tierp	Övriga	Inte anläggning	24	0%	0	17%	<5	50%	11	45%	10	5%	<5
Uppsala	Större stad	Inte anläggning	269	9%	24	16%	43	75%	197	31%	81	4%	10
Älvkarleby	Större stad	Liten omfattning	48	4%	<5	25%	12	60%	28	0%	0	11%	5
Östhammar	Övriga	Inte anläggning	10	0%	0	0%	0	100%	9	0%	0	0%	0
Södermanland			1 461	6%	82	25%	364	52%	744	13%	190	7%	94
Eskilstuna	Större stad	Liten omfattning	639	4%	27	26%	165	57%	358	6%	38	9%	59
Flen	Övriga	Stor omfattning	215	3%	6	20%	44	48%	102	11%	23	9%	19
Gnesta	Större stad	Inte anläggning	<5	25%	<5	0%	0	50%	<5	0%	0	0%	0
Katrineholm	Övriga	Inte anläggning	182	9%	16	14%	26	44%	76	11%	19	1%	<5
Nyköping	Större stad	Inte anläggning	151	5%	8	34%	51	54%	82	44%	67	3%	<5
Oxelösund	Övriga	Liten omfattning	73	10%	7	16%	12	57%	41	39%	28	10%	7
Strängnäs	Övriga	Inte anläggning	50	16%	8	28%	14	33%	16	2%	<5	4%	<5
Trosa	Större stad	Inte anläggning	12	8%	<5	33%	<5	58%	7	25%	<5	8%	<5
Vingåker	Övriga	Stor omfattning	135	6%	8	36%	48	47%	60	9%	11	1%	<5
Östergötland			1 702	6%	96	37%	625	56%	935	5%	79	6%	94
Boxholm	Övriga	Liten omfattning	28	4%	<5	7%	<5	50%	14	0%	0	7%	<5
Finspång	Övriga	Stor omfattning	132	1%	<5	33%	43	54%	70	2%	<5	8%	11
Kinda	Övriga	Inte anläggning	34	3%	<5	38%	13	65%	22	15%	5	6%	<5
Linköping	Större stad	Inte anläggning	250	6%	16	34%	84	67%	163	0%	<5	7%	16
Mjölby	Övriga	Inte anläggning	45	7%	<5	9%	<5	44%	20	0%	0	13%	6
Motala	Övriga	Inte anläggning	305	5%	14	50%	151	62%	188	5%	14	6%	18
Norrköping	Större stad	Inte anläggning	761	7%	55	35%	265	51%	382	7%	51	4%	33
Söderköping	Större stad	Inte anläggning	13	8%	<5	54%	7	77%	10	8%	<5	15%	<5
Vadstena	Övriga	Inte anläggning	6	0%	0	50%	<5	50%	<5	0%	0	0%	0
Valdemarsvik	Övriga	Stor omfattning	87	1%	<5	52%	45	40%	34	2%	<5	2%	<5
Ydre	Övriga	Inte anläggning	8	0%	0	13%	<5	63%	5	38%	<5	13%	<5

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Åtvidaberg	Övriga	Inte anläggning	17	18%	<5	35%	6	81%	13	0%	0	0%	0
Ödeshög	Övriga	Inte anläggning	16	0%	0	6%	<5	69%	11	0%	0	6%	<5
Jönköping			1 177	7%	77	33%	386	55%	628	9%	109	2%	24
Aneby	Övriga	Liten omfattning	29	3%	<5	34%	10	59%	16	26%	7	4%	<5
Eksjö	Övriga	Stor omfattning	84	0%	0	51%	43	44%	36	2%	<5	5%	<5
Gislaved	Övriga	Liten omfattning	67	3%	<5	45%	30	43%	28	0%	0	0%	0
Gnosjö	Övriga	Inte anläggning	30	3%	<5	37%	11	73%	22	0%	0	0%	0
Habo	Större stad	Inte anläggning	6	0%	0	33%	<5	33%	<5	0%	0	17%	<5
Jönköping	Större stad	Inte anläggning	304	17%	52	16%	49	50%	148	3%	8	3%	8
Mullsjö	Övriga	Inte anläggning	<5	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
Nässjö	Övriga	Stor omfattning	194	4%	8	48%	93	63%	121	19%	37	1%	<5
Sävsjö	Övriga	Stor omfattning	139	6%	8	19%	26	32%	44	12%	16	1%	<5
Tranås	Övriga	Inte anläggning	74	1%	<5	11%	8	66%	48	34%	25	4%	<5
Vaggeryd	Övriga	Inte anläggning	12	0%	0	17%	<5	75%	9	8%	<5	8%	<5
Vetlanda	Övriga	Liten omfattning	157	0%	0	34%	54	66%	101	5%	8	1%	<5
Värnamo	Övriga	Inte anläggning	80	5%	<5	73%	58	66%	53	6%	5	3%	<5
Kronoberg			1 030	4%	39	37%	378	48%	489	2%	21	3%	31
Alvesta	Övriga	Stor omfattning	252	4%	11	33%	84	50%	126	1%	<5	4%	9
Lessebo	Övriga	Stor omfattning	132	1%	<5	23%	30	54%	70	0%	0	5%	7
Ljungby	Övriga	Inte anläggning	41	7%	<5	41%	17	70%	28	0%	0	5%	<5
Markaryd	Övriga	Inte anläggning	27	4%	<5	59%	16	70%	19	7%	<5	4%	<5
Tingsryd	Övriga	Stor omfattning	66	3%	<5	26%	17	52%	34	2%	<5	5%	<5
Uppvidinge	Övriga	Stor omfattning	201	3%	6	50%	100	24%	46	3%	6	0%	0
Växjö	Större stad	Liten omfattning	280	5%	14	36%	100	55%	151	3%	7	3%	7
Älmhult	Övriga	Inte anläggning	31	3%	<5	45%	14	54%	15	11%	<5	7%	<5
Kalmar			1 043	3%	34	53%	558	39%	378	7%	73	5%	47
Borgholm	Övriga	Stor omfattning	73	1%	<5	58%	42	28%	18	6%	<5	5%	<5
Emmaboda	Övriga	Inte anläggning	26	4%	<5	54%	14	64%	16	4%	<5	16%	<5
Hultsfred	Övriga	Stor omfattning	189	4%	8	66%	124	25%	45	6%	10	1%	<5
Högsby	Övriga	Stor omfattning	48	2%	<5	60%	29	28%	13	6%	<5	2%	<5
Kalmar	Större stad	Inte anläggning	161	6%	9	49%	79	47%	73	4%	6	10%	15
Mönsterås	Övriga	Stor omfattning	107	0%	0	64%	68	44%	47	30%	32	2%	<5

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Mörbylånga	Större stad	Liten omfattning	11	0%	0	55%	6	70%	7	40%	<5	0%	0
Nybro	Övriga	Liten omfattning	95	4%	<5	42%	40	46%	40	2%	<5	2%	<5
Oskarshamn	Övriga	Liten omfattning	67	3%	<5	51%	34	44%	29	11%	7	8%	5
Torsås	Övriga	Inte anläggning	25	4%	<5	44%	11	60%	15	0%	0	16%	<5
Vimmerby	Övriga	Liten omfattning	73	3%	<5	45%	33	65%	46	6%	<5	4%	<5
Västervik	Övriga	Liten omfattning	168	3%	5	46%	78	21%	29	0%	0	4%	6
Gotland			16	25%	<5	6%	<5	56%	9	44%	7	6%	<5
Gotland	Övriga	Inte anläggning	16	25%	<5	6%	<5	56%	9	44%	7	6%	<5
Blekinge			622	4%	23	59%	364	44%	269	16%	95	3%	20
Karlshamn	Övriga	Liten omfattning	154	2%	<5	55%	84	58%	86	13%	19	3%	5
Karlskrona	Större stad	Liten omfattning	174	6%	11	62%	108	36%	62	19%	33	5%	9
Olofström	Övriga	Stor omfattning	72	1%	<5	82%	59	43%	29	1%	<5	1%	<5
Ronneby	Övriga	Stor omfattning	207	3%	7	53%	110	41%	83	19%	38	2%	5
Sölvesborg	Övriga	Inte anläggning	15	7%	<5	20%	<5	60%	9	27%	<5	0%	0
Skåne			2 996	7%	217	45%	1 346	50%	1 486	7%	198	4%	129
Bjuv	Större stad	Liten omfattning	32	0%	0	44%	14	23%	7	7%	<5	3%	<5
Bromölla	Övriga	Liten omfattning	44	0%	0	59%	26	86%	38	5%	<5	0%	0
Burlöv	Större stad	Inte anläggning	22	18%	<5	32%	7	52%	11	0%	0	10%	<5
Båstad	Övriga	Inte anläggning	19	11%	<5	16%	<5	56%	10	6%	<5	22%	<5
Eslöv	Större stad	Inte anläggning	45	0%	0	53%	24	58%	26	11%	5	2%	<5
Helsingborg	Större stad	Inte anläggning	242	10%	25	44%	107	49%	114	6%	13	2%	5
Hässleholm	Större stad	Liten omfattning	122	4%	5	57%	70	61%	74	2%	<5	9%	11
Höganäs	Övriga	Inte anläggning	6	0%	0	83%	5	83%	5	0%	0	0%	0
Hörby	Större stad	Inte anläggning	27	11%	<5	15%	<5	42%	11	0%	0	0%	0
Höör	Större stad	Inte anläggning	<5	0%	0	33%	<5	67%	<5	0%	0	0%	0
Klippan	Övriga	Liten omfattning	19	0%	0	37%	7	56%	10	0%	0	6%	<5
Kristianstad	Större stad	Inte anläggning	417	4%	17	55%	230	54%	224	8%	35	7%	29
Kävlinge	Större stad	Inte anläggning	10	0%	0	70%	7	90%	9	20%	<5	0%	0
Landskrona	Övriga	Inte anläggning	186	2%	<5	38%	71	44%	81	14%	26	2%	<5
Lomma	Större stad	Inte anläggning	9	11%	<5	33%	<5	78%	7	0%	0	0%	0
Lund	Större stad	Inte anläggning	88	10%	9	53%	47	67%	58	14%	12	8%	7
Malmö	Större stad	Inte anläggning	1 005	11%	115	37%	368	49%	493	4%	38	4%	39

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Osby	Övriga	Liten omfattning	38	0%	0	55%	21	43%	16	5%	<5	5%	<5
Perstorp	Övriga	Stor omfattning	81	1%	<5	46%	37	49%	38	6%	5	3%	<5
Simrishamn	Övriga	Inte anläggning	64	6%	<5	44%	28	51%	32	30%	19	6%	<5
Sjöbo	Större stad	Inte anläggning	12	17%	<5	50%	6	17%	<5	33%	<5	0%	0
Skurup	Större stad	Inte anläggning	5	0%	0	0%	0	120%	6	20%	<5	0%	0
Staffanstorp	Större stad	Inte anläggning	<5	0%	0	100%	<5	100%	<5	0%	0	0%	0
Svalöv	Övriga	Liten omfattning	43	7%	<5	47%	20	41%	17	17%	7	2%	<5
Svedala	Större stad	Inte anläggning	16	6%	<5	25%	<5	31%	5	6%	<5	0%	0
Tomelilla	Övriga	Inte anläggning	20	15%	<5	45%	9	26%	5	11%	<5	5%	<5
Trelleborg	Övriga	Inte anläggning	43	9%	<5	70%	30	36%	15	2%	<5	2%	<5
Vellinge	Större stad	Inte anläggning											
Ystad	Övriga	Inte anläggning	33	6%	<5	52%	17	45%	14	23%	7	6%	<5
Åstorp	Större stad	Liten omfattning	50	2%	<5	34%	17	33%	16	4%	<5	6%	<5
Ängelholm	Övriga	Liten omfattning	60	5%	<5	50%	30	52%	31	7%	<5	3%	<5
Örkelljunga	Övriga	Liten omfattning	37	8%	<5	22%	8	38%	14	5%	<5	3%	<5
Östra Göinge	Övriga	Stor omfattning	195	3%	5	63%	122	48%	92	2%	<5	4%	7
Halland			657	3%	17	52%	342	40%	253	2%	15	2%	12
Falkenberg	Övriga	Liten omfattning	132	3%	<5	39%	52	48%	63	0%	0	3%	<5
Halmstad	Större stad	Liten omfattning	241	1%	<5	66%	160	34%	81	1%	<5	2%	<5
Hylte	Övriga	Stor omfattning	94	4%	<5	55%	52	64%	58	6%	5	2%	<5
Kungsbacka	Större stad	Inte anläggning	19	5%	<5	16%	<5	53%	10	26%	5	11%	<5
Laholm	Övriga	Inte anläggning	44	2%	<5	57%	25	49%	21	2%	<5	0%	0
Varberg	Större stad	Liten omfattning	127	4%	5	39%	50	18%	20	2%	<5	0%	0
Västra Götaland			5 004	6%	278	36%	1 795	58%	2 856	14%	690	5%	262
Ale	Större stad	Inte anläggning	30	7%	<5	10%	<5	72%	21	55%	16	3%	<5
Alingsås	Övriga	Inte anläggning	87	0%	0	33%	29	47%	40	14%	12	3%	<5
Bengtsfors	Övriga	Stor omfattning	55	4%	<5	76%	42	56%	31	13%	7	2%	<5
Bollebygd	Större stad	Inte anläggning	6	0%	0	0%	0	83%	5	17%	<5	17%	<5
Borås	Större stad	Liten omfattning	391	8%	31	41%	160	59%	231	5%	21	5%	20
Dals-Ed	Glesbygd	Liten omfattning	18	6%	<5	33%	6	59%	10	6%	<5	0%	0
Essunga	Övriga	Inte anläggning	13	0%	0	62%	8	54%	7	0%	0	8%	<5
Falköping	Övriga	Liten omfattning	179	6%	11	59%	105	55%	99	10%	18	4%	7

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etabler- ingsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Färgelanda	Övriga	Stor omfattning	23	9%	<5	4%	<5	39%	9	0%	0	9%	<5
Grästorp	Större stad	Liten omfattning	16	6%	<5	19%	<5	81%	13	0%	0	13%	<5
Gullspång	Övriga	Stor omfattning	48	2%	<5	54%	26	69%	33	29%	14	2%	<5
Göteborg	Större stad	Inte anläggning	1 569	7%	111	33%	518	58%	907	27%	417	7%	110
Götene	Övriga	Inte anläggning	17	0%	0	47%	8	76%	13	18%	<5	12%	<5
Herrljunga	Övriga	Liten omfattning	24	4%	<5	38%	9	54%	13	0%	0	8%	<5
Hjo	Övriga	Liten omfattning	10	0%	0	60%	6	70%	7	0%	0	0%	0
Härryda	Större stad	Inte anläggning	20	5%	<5	10%	<5	65%	13	0%	0	5%	<5
Karlsborg	Övriga	Stor omfattning	36	0%	0	92%	33	72%	26	0%	0	0%	0
Kungälv	Större stad	Inte anläggning	13	8%	<5	8%	<5	69%	9	38%	5	0%	0
Lerum	Större stad	Inte anläggning	22	0%	0	27%	6	67%	14	19%	<5	0%	0
Lidköping	Övriga	Inte anläggning	80	5%	<5	58%	46	76%	61	5%	<5	6%	5
Lilla Edet	Större stad	Liten omfattning	31	0%	0	6%	<5	61%	19	16%	5	3%	<5
Lysekil	Övriga	Liten omfattning	32	3%	<5	16%	5	71%	22	3%	<5	0%	0
Mariestad	Övriga	Liten omfattning	105	1%	<5	49%	51	37%	39	14%	15	5%	5
Mark	Övriga	Inte anläggning	45	0%	0	51%	23	76%	34	9%	<5	2%	<5
Mellerud	Övriga	Stor omfattning	24	0%	0	17%	<5	87%	20	39%	9	0%	0
Munkedal	Övriga	Stor omfattning	33	0%	0	27%	9	79%	26	0%	0	0%	0
Mölnadal	Större stad	Inte anläggning	66	5%	<5	18%	12	61%	40	27%	18	8%	5
Orust	Övriga	Inte anläggning	13	15%	<5	23%	<5	54%	7	31%	<5	0%	0
Partille	Större stad	Inte anläggning	39	5%	<5	31%	12	31%	12	18%	7	5%	<5
Skara	Övriga	Stor omfattning	181	1%	<5	61%	110	33%	59	9%	17	3%	5
Skövde	Större stad	Liten omfattning	309	10%	32	29%	89	62%	190	1%	<5	5%	14
Sotenäs	Övriga	Inte anläggning	8	13%	<5	0%	0	50%	<5	63%	5	63%	5
Stenungsund	Övriga	Inte anläggning	30	10%	<5	13%	<5	40%	12	13%	<5	17%	5
Strömstad	Övriga	Inte anläggning	21	14%	<5	19%	<5	63%	12	0%	0	0%	0
Svenljunga	Övriga	Stor omfattning	55	2%	<5	45%	25	49%	27	5%	<5	5%	<5
Tanum	Övriga	Inte anläggning	28	0%	0	61%	17	29%	7	4%	<5	4%	<5
Tibro	Övriga	Liten omfattning	87	2%	<5	52%	45	58%	50	0%	0	3%	<5
Tidaholm	Övriga	Liten omfattning	65	6%	<5	54%	35	28%	18	2%	<5	6%	<5
Tjörn	Övriga	Inte anläggning	48	2%	<5	56%	27	66%	31	0%	0	4%	<5
Tranemo	Övriga	Stor omfattning	55	0%	0	47%	26	56%	30	28%	15	0%	0

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etabler- ingsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Trollhättan	Större stad	Liten omfattning	346	6%	22	20%	68	61%	205	10%	32	2%	7
Töreboda	Övriga	Stor omfattning	111	3%	<5	39%	43	46%	50	4%	<5	0%	0
Uddevalla	Större stad	Inte anläggning	214	5%	11	15%	32	64%	137	2%	5	9%	20
Ulricehamn	Övriga	Liten omfattning	88	8%	7	27%	24	60%	53	2%	<5	3%	<5
Vara	Övriga	Inte anläggning	31	0%	0	84%	26	87%	27	6%	<5	6%	<5
Vårgårda	Övriga	Inte anläggning	26	4%	<5	46%	12	81%	21	4%	<5	8%	<5
Vänersborg	Övriga	Stor omfattning	162	2%	<5	15%	25	67%	108	5%	8	8%	13
Åmål	Övriga	Liten omfattning	94	3%	<5	53%	50	41%	34	1%	<5	0%	0
Öckerö	Större stad	Inte anläggning											
Värmland			926	4%	37	65%	599	51%	458	9%	80	4%	35
Arvika	Övriga	Liten omfattning	77	1%	<5	69%	53	80%	60	8%	6	1%	<5
Eda	Glesbygd	Inte anläggning	10	0%	0	0%	0	70%	7	0%	0	10%	<5
Filipstad	Övriga	Stor omfattning	125	4%	5	70%	88	39%	46	10%	12	4%	5
Forshaga	Större stad	Liten omfattning	29	0%	0	76%	22	41%	12	0%	0	3%	<5
Grums	Övriga	Stor omfattning	30	7%	<5	70%	21	48%	14	3%	<5	7%	<5
Hagfors	Övriga	Stor omfattning	121	1%	<5	83%	101	21%	26	12%	14	5%	6
Hammarö	Större stad	Inte anläggning	<5	0%	0	50%	<5	100%	<5	0%	0	0%	0
Karlstad	Större stad	Inte anläggning	120	11%	13	59%	71	52%	60	9%	10	6%	7
Kil	Större stad	Inte anläggning	11	9%	<5	45%	5	73%	8	0%	0	0%	0
Kristinehamn	Övriga	Liten omfattning	140	5%	7	55%	77	63%	86	15%	21	5%	7
Munkfors	Övriga	Inte anläggning	13	0%	0	62%	8	67%	8	0%	0	0%	0
Storfors	Övriga	Stor omfattning	51	2%	<5	80%	41	53%	26	8%	<5	0%	0
Sunne	Glesbygd	Stor omfattning	15	0%	0	93%	14	67%	10	20%	<5	0%	0
Säffle	Övriga	Stor omfattning	119	0%	0	45%	53	42%	49	4%	5	3%	<5
Torsby	Glesbygd	Inte anläggning	22	27%	6	68%	15	77%	17	9%	<5	0%	0
Årjäng	Glesbygd	Stor omfattning	41	0%	0	71%	29	69%	27	5%	<5	5%	<5
Örebro			1 328	9%	126	51%	676	44%	561	4%	46	4%	56
Askersund	Övriga	Stor omfattning	53	4%	<5	64%	34	12%	6	0%	0	4%	<5
Degerfors	Övriga	Inte anläggning	34	3%	<5	82%	28	53%	18	3%	<5	3%	<5
Hallsberg	Övriga	Liten omfattning	93	4%	<5	60%	56	54%	50	0%	0	8%	7
Hällefors	Övriga	Stor omfattning	47	6%	<5	55%	26	33%	14	2%	<5	9%	<5
Karlskoga	Övriga	Liten omfattning	147	5%	8	65%	96	48%	70	5%	7	4%	6

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Kumla	Större stad	Inte anläggning	56	9%	5	36%	20	55%	31	0%	0	4%	<5
Laxå	Övriga	Stor omfattning	100	1%	<5	47%	47	41%	41	0%	0	3%	<5
Lekeberg	Större stad	Inte anläggning											
Lindesberg	Övriga	Stor omfattning	283	6%	16	61%	174	30%	81	5%	13	1%	<5
Ljusnarsberg	Övriga	Stor omfattning	88	1%	<5	67%	59	24%	20	5%	<5	4%	<5
Nora	Övriga	Inte anläggning	33	6%	<5	24%	8	59%	17	3%	<5	7%	<5
Örebro	Större stad	Inte anläggning	394	21%	83	32%	128	55%	213	5%	19	6%	23
Västmanland			1 226	5%	67	19%	239	51%	610	6%	70	4%	42
Arboga	Övriga	Stor omfattning	107	7%	7	10%	11	44%	46	0%	0	3%	<5
Fagersta	Övriga	Stor omfattning	187	3%	5	10%	18	51%	93	4%	7	3%	5
Hallstahammar	Övriga	Inte anläggning	69	1%	<5	19%	13	49%	33	0%	0	9%	6
Kungsör	Övriga	Stor omfattning	103	1%	<5	18%	19	47%	48	12%	12	2%	<5
Köping	Övriga	Inte anläggning	191	2%	<5	27%	52	58%	108	25%	47	4%	7
Norberg	Övriga	Stor omfattning	50	4%	<5	12%	6	48%	24	0%	0	2%	<5
Sala	Övriga	Inte anläggning	57	7%	<5	65%	37	26%	14	2%	<5	4%	<5
Skinnskatteberg	Övriga	Stor omfattning	44	0%	0	14%	6	52%	22	5%	<5	0%	0
Surahammar	Övriga	Stor omfattning	36	3%	<5	17%	6	46%	16	0%	0	9%	<5
Västerås	Större stad	Inte anläggning	382	11%	42	19%	71	56%	206	0%	<5	4%	13
Dalarna			918	5%	45	42%	384	44%	391	10%	88	4%	33
Avesta	Övriga	Stor omfattning	235	2%	<5	30%	71	38%	87	9%	20	0%	0
Borlänge	Övriga	Inte anläggning	222	4%	8	52%	115	40%	87	14%	30	6%	13
Falun	Större stad	Inte anläggning	95	9%	9	47%	45	45%	43	7%	7	12%	11
Gagnef	Övriga	Inte anläggning	5	0%	0	40%	<5	60%	3	20%	<5	0%	0
Hedemora	Övriga	Stor omfattning	81	9%	7	60%	49	19%	14	8%	6	4%	<5
Leksand	Övriga	Inte anläggning	29	3%	<5	72%	21	57%	16	14%	<5	0%	0
Ludvika	Övriga	Liten omfattning	104	3%	<5	37%	38	47%	47	14%	14	2%	<5
Malung-Sälen	Övriga	Inte anläggning	19	37%	7	5%	<5	63%	12	0%	0	5%	<5
Mora	Glesbygd	Inte anläggning	14	7%	<5	36%	5	79%	11	0%	0	0%	0
Orsa	Övriga	Inte anläggning	30	3%	<5	53%	16	82%	23	0%	0	0%	0
Rättvik	Övriga	Liten omfattning	5	0%	0	0%	0	25%	<5	0%	0	0%	0
Smedjebacken	Övriga	Inte anläggning	27	4%	<5	33%	9	74%	20	4%	<5	4%	<5
Säter	Övriga	Liten omfattning	23	0%	0	9%	<5	43%	10	4%	<5	4%	<5

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Vansbro	Glesbygd	Liten omfattning	18	17%	<5	22%	<5	47%	7	0%	0	7%	<5
Älvdalen	Övriga	Inte anläggning	11	0%	0	55%	6	91%	10	36%	<5	0%	0
Gävleborg			1 751	4%	75	31%	546	53%	903	9%	155	4%	61
Bollnäs	Glesbygd	Liten omfattning	170	1%	<5	34%	58	58%	95	0%	0	3%	5
Gävle	Större stad	Inte anläggning	599	5%	30	21%	124	57%	335	21%	126	4%	23
Hofors	Övriga	Inte anläggning	30	0%	0	3%	<5	77%	23	7%	<5	3%	<5
Hudiksvall	Glesbygd	Liten omfattning	138	3%	<5	57%	78	52%	64	1%	<5	6%	7
Ljusdal	Glesbygd	Stor omfattning	104	5%	5	55%	57	40%	42	1%	<5	6%	6
Nordanstig	Glesbygd	Stor omfattning	34	3%	<5	76%	26	65%	22	0%	0	0%	0
Ockelbo	Övriga	Inte anläggning	48	0%	0	4%	<5	81%	38	2%	<5	4%	<5
Ovanåker	Övriga	Inte anläggning	70	4%	<5	41%	29	69%	48	0%	0	1%	<5
Sandviken	Övriga	Inte anläggning	293	4%	12	31%	91	57%	163	8%	23	4%	12
Söderhamn	Glesbygd	Stor omfattning	265	7%	18	30%	80	28%	73	0%	<5	2%	<5
Västernorrland			1 142	5%	55	51%	586	46%	515	10%	110	3%	39
Härnösand	Glesbygd	Stor omfattning	197	5%	10	69%	135	36%	70	7%	14	5%	10
Kramfors	Glesbygd	Stor omfattning	142	2%	<5	59%	84	33%	46	6%	8	1%	<5
Sollefteå	Glesbygd	Liten omfattning	155	5%	7	45%	70	67%	103	15%	23	2%	<5
Sundsvall	Större stad	Liten omfattning	390	7%	28	46%	178	39%	151	9%	34	5%	18
Timrå	Större stad	Stor omfattning	83	4%	<5	67%	56	48%	40	1%	<5	1%	<5
Ånge	Glesbygd	Liten omfattning	21	0%	0	67%	14	52%	11	24%	5	0%	0
Örnsköldsvik	Större stad	Liten omfattning	154	3%	<5	32%	49	62%	94	16%	25	3%	5
Jämtland			822	7%	56	50%	408	49%	391	10%	81	1%	8
Berg	Övriga	Liten omfattning	60	3%	<5	50%	30	47%	27	2%	<5	0%	0
Bräcke	Glesbygd	Inte anläggning	44	5%	<5	36%	16	84%	37	25%	11	0%	0
Härjedalen	Övriga	Liten omfattning	118	12%	14	54%	64	25%	29	0%	0	0%	0
Krokom	Övriga	Liten omfattning	97	7%	7	64%	62	34%	32	9%	8	1%	<5
Ragunda	Glesbygd	Inte anläggning	49	8%	<5	27%	13	58%	28	21%	10	0%	0
Strömsund	Glesbygd	Liten omfattning	126	2%	<5	38%	48	48%	59	21%	26	2%	<5
Åre	Övriga	Inte anläggning	59	7%	<5	39%	23	84%	48	42%	24	5%	<5
Östersund	Större stad	Liten omfattning	269	8%	21	57%	152	49%	131	0%	<5	0%	<5
Västerbotten			680	7%	49	45%	308	48%	319	18%	123	9%	57
Bjurholm	Övriga	Inte anläggning	10	0%	0	30%	<5	40%	<5	30%	<5	0%	0

Län och kommun	Glesbygd/ Större stad/ Övrig	Omfattning anläggnings- boende	Kvar- stående med etableringsplan	Arbete med och utan stöd inkl nystarts- jobb		Arbets- marknads- politiska program		Svenska för invandrare		Samhälls- orientering		Vuxen- utbildning	
Dorotea	Övriga	Stor omfattning	28	4%	<5	11%	<5	78%	21	41%	11	4%	<5
Lycksele	Glesbygd	Inte anläggning	38	18%	7	42%	16	54%	19	0%	0	0%	0
Malå	Övriga	Inte anläggning	13	8%	<5	8%	<5	85%	11	31%	<5	8%	<5
Nordmaling	Glesbygd	Inte anläggning	18	6%	<5	17%	<5	56%	10	6%	<5	11%	<5
Norsjö	Övriga	Inte anläggning	16	6%	<5	25%	<5	81%	13	25%	<5	0%	0
Robertsfors	Glesbygd	Inte anläggning	19	5%	<5	26%	5	22%	<5	17%	<5	0%	0
Skellefteå	Större stad	Stor omfattning	336	8%	27	58%	194	41%	136	9%	31	13%	42
Sorsele	Glesbygd	Liten omfattning	18	0%	0	28%	5	94%	15	63%	10	0%	0
Storuman	Övriga	Inte anläggning	16	6%	<5	6%	<5	87%	13	87%	13	0%	0
Umeå	Större stad	Inte anläggning	91	9%	8	31%	28	33%	29	16%	14	10%	9
Vilhelmina	Glesbygd	Stor omfattning	53	0%	0	68%	36	60%	32	38%	20	2%	<5
Vindeln	Glesbygd	Inte anläggning	5	20%	<5	20%	<5	60%	<5	40%	<5	0%	0
Vännäs	Övriga	Inte anläggning	14	0%	0	36%	5	43%	6	43%	6	0%	0
Åsele	Glesbygd	Inte anläggning	5	0%	0	60%	<5	60%	<5	20%	<5	20%	<5
Norrbottnen			930	9%	82	59%	546	29%	268	8%	74	5%	42
Arjeplog	Övriga	Liten omfattning	9	22%	<5	0%	0	44%	<5	11%	<5	0%	0
Arvidsjaur	Glesbygd	Inte anläggning	32	9%	<5	50%	16	52%	16	39%	12	3%	<5
Boden	Glesbygd	Stor omfattning	336	7%	23	65%	220	23%	76	2%	7	5%	16
Gällivare	Övriga	Stor omfattning	142	6%	9	74%	105	11%	15	0%	0	1%	<5
Haparanda	Glesbygd	Inte anläggning	24	21%	5	50%	12	42%	10	0%	0	8%	<5
Jokkmokk	Övriga	Liten omfattning	11	18%	<5	73%	8	55%	6	36%	<5	0%	0
Kalix	Glesbygd	Inte anläggning	25	8%	<5	48%	12	33%	8	29%	7	0%	0
Kiruna	Glesbygd	Stor omfattning	139	13%	18	53%	73	23%	32	3%	<5	3%	<5
Luleå	Större stad	Liten omfattning	72	11%	8	31%	22	51%	36	20%	14	6%	<5
Pajala	Glesbygd	Inte anläggning	7	14%	<5	0%	0	43%	<5	43%	<5	14%	<5
Piteå	Glesbygd	Liten omfattning	47	0%	0	53%	25	85%	34	20%	8	3%	<5
Älvsbyn	Glesbygd	Stor omfattning	50	6%	<5	74%	37	14%	7	10%	5	4%	<5
Överkalix	Glesbygd	Liten omfattning	14	7%	<5	29%	<5	93%	13	29%	<5	7%	<5
Övertorneå	Glesbygd	Inte anläggning	22	23%	5	55%	12	36%	8	23%	5	36%	8

Källa: Arbetsförmedlingen

Bilaga 2

Tabell 20 Skäl till att etableringsplanen avslutades fördelat på kategori, mars 2014

Skäl till avslutad etableringsplan	Anhörig	ABO	EBO	övriga	Kvot	Totalt
Etableringsplan har löpt ut	665	2 894	3 129	72	987	7 747
Anställning på heltid	16	107	383	18	15	539
Påbörjad högskoleutbildning	7	32	39	<5	<5	83
Pension	11	15	68	8	7	109
Prestationsförmåga under 25 procent	40	22	100	5	22	189
Enligt personens egen begäran	18	42	97	21	18	196
Går i gymnasieskola	0	7	10	<5	<5	20
Övriga orsaker	33	53	142	23	14	265
Totalt	790	3 172	3 968	149	1 069	9 148

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 21 Tid från inskrivning till beslut om etableringsplan fördelat på kategori (*antal personer inom parentes*), mars 2014

Median - antal dagar	2012		2013		2014	
Anhörig	31	(827)	31	(2 320)	31	(630)
ABO	32	(2 076)	23	(1 916)	34	(257)
EBO	28	(4 004)	26	(8 336)	27	(2 654)
Kvot	30	(872)	28	(866)	35	(369)
övriga	16	(1 816)	14	(3 764)	15	(2 615)
Totalt	27	(9 595)	24	(17 202)	23	(6 525)
varav kvinnor	29	(4 460)	27	(7 937)	27	(2 639)
varav män	25	(5 135)	21	(9 265)	21	(3 886)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 22 Tid från inskrivning till påbörjad arbetsförberedande insats och arbetsmarknadspolitiska program fördelat på kategori (*antal personer inom parentes*), mars 2014

Median - antal dagar	2012		2013		2014	
Anhörig	61	(762)	55	(1 943)	61	(567)
ABO	57	(2 048)	47	(2 038)	84	(330)
EBO	47	(3 374)	46	(6 942)	52	(2 525)
Kvot	60	(747)	57	(866)	52	(322)
övriga	22	(1 366)	21	(2 883)	24	(2 172)
Totalt	46	(8 297)	41	(14 672)	41	(5 916)
varav kvinnor	56	(3 793)	52	(6 594)	52	(2 353)
varav män	41	(4 504)	36	(8 078)	35	(3 563)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 23 Tid från inskrivning till påbörjad samhällsorientering fördelat på kategori (*antal personer inom parentes*), mars 2014

Median - antal dagar	2012		2013		2014	
Anhörig	114	(370)	101	(1 000)	132	(403)
ABO	210	(1 198)	227	(1 156)	290	(356)
EBO	95	(1 799)	82	(3 601)	87	(1 803)
Kvot	62	(534)	80	(498)	60	(171)
övriga	73	(85)	81	(137)	61	(148)
Totalt	124	(3 986)	102	(6 392)	104	(2 881)
varav kvinnor	140	(1 840)	114	(2 940)	119	(1 272)
varav män	112	(2 146)	91	(3 452)	92	(1 609)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 24 Tid från inskrivning till påbörjad sfi fördelat på kategori (*antal personer inom parentes*), mars 2014

Median - antal dagar	2012		2013		2014	
Anhörig	41	(693)	41	(1 866)	42	(377)
ABO	76	(1 935)	84	(1 972)	96	(228)
EBO	36	(3 120)	40	(7 074)	41	(1 788)
Kvot	35	(722)	35	(807)	39	(316)
övriga	28	(880)	27	(1 356)	29	(666)
Totalt	42	(7 350)	40	(13 075)	40	(3 375)
varav kvinnor	49	(3 369)	46	(5 921)	45	(1 444)
varav män	36	(3 981)	36	(7 154)	37	(1 931)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 25 Andel (antal personer inom parentes) som har eller har haft en insats fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014

Arbetsförberedande insatser eller arbetsmarknadspolitiska program					
	Anhöriga	ABO	EBO	Kvot	Övriga
0 - 6 månader	72% (899)	81% (589)	75% (4 248)	76% (416)	85% (3 331)
7 - 12 månader	88% (1 128)	90% (1 074)	86% (3 718)	91% (422)	91% (547)
13 - 18 månader	91% (580)	94% (1 367)	90% (3 090)	93% (445)	91% (221)
Mer än 18 månader	89% (375)	91% (1 247)	91% (1 474)	93% (361)	95% (54)
Totalt	83% (2 982)	90% (4 277)	83% (12 530)	88% (1 644)	86% (4 153)
Samhällsorientering					
0 - 6 månader	29% (357)	18% (129)	27% (1 551)	37% (202)	4% (159)
7 - 12 månader	41% (525)	28% (336)	35% (1 511)	45% (209)	8% (45)
13 - 18 månader	40% (257)	35% (508)	34% (1 171)	49% (235)	12% (28)
Mer än 18 månader	36% (153)	33% (450)	34% (558)	56% (216)	25% (14)
Totalt	36% (1 292)	30% (1 423)	32% (4 791)	46% (862)	5% (246)
Svenska för invandrare					
0 - 6 månader	65% (808)	59% (427)	65% (3 725)	83% (453)	28% (1 113)
7 - 12 månader	86% (1 110)	80% (954)	85% (3 658)	93% (434)	49% (292)
13 - 18 månader	93% (590)	88% (1 276)	88% (3 015)	92% (442)	57% (138)
Mer än 18 månader	88% (370)	89% (1 213)	88% (1 423)	94% (367)	77% (44)
Totalt	80% (2 878)	81% (3 870)	79% (11 821)	90% (1 696)	33% (1 587)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 26 Andel (antal personer inom parentes) som har eller har haft förberedande utbildning, arbetsmarknadsutbildning och arbetspraktik fördelat på hur länge de har haft en etableringsplan, mars 2014

Förberedande utbildning	Anhöriga	ABO	EBO	Kvot	Övriga
0 - 6 månader	40% (500)	67% (486)	49% (2763)	39% (212)	69% (2 736)
7 - 12 månader	59% (766)	82% (977)	69% (3 003)	65% (303)	91% (543)
13 - 18 månader	75% (475)	90% (1 310)	79% (2 695)	75% (358)	88% (212)
Mer än 18 månader	79% (332)	89% (1 215)	85% (1 370)	83% (321)	86% (49)
Totalt	58% (2 073)	84% (3 988)	65% (9 831)	64% (1 194)	73% (3540)
Arbetsmarknadsutbildning					
0 - 6 månader	0% (6)	2% (16)	2% (91)	1% (<5)	0% (17)
7 - 12 månader	4% (47)	7% (81)	7% (282)	9% (44)	7% (44)
13 - 18 månader	12% (76)	14% (205)	15% (516)	14% (68)	11% (26)
Mer än 18 månader	14% (59)	23% (321)	22% (356)	26% (103)	23% (13)
Totalt	5% (188)	13% (623)	8% (1 245)	12% (219)	2% (100)
Arbetspraktik					
0 - 6 månader	2% (20)	3% (20)	4% (216)	2% (9)	1% (27)
7 - 12 månader	5% (64)	8% (91)	11% (471)	9% (40)	5% (27)
13 - 18 månader	9% (56)	15% (216)	20% (697)	17% (83)	12% (28)
Mer än 18 månader	14% (59)	18% (250)	21% (338)	19% (75)	21% (12)
Totalt	6% (199)	12% (577)	11% (1 722)	11% (207)	2% (94)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 27 Andel (antal personer inom parentes) som har eller har haft instegsjobb, nystartsjobb och arbete utan stöd fördelat på hur länge de har haft etableringsplan, mars 2014

Instegsjobb	Anhöriga	ABO	EBO	Kvot	Övriga
0 - 6 månader	0% (<5)	1% (9)	4% (206)	0% (<5)	1% (23)
7 - 12 månader	2% (22)	5% (56)	11% (482)	8% (35)	6% (37)
13 - 18 månader	5% (31)	11% (155)	19% (666)	13% (62)	12% (29)
Mer än 18 månader	6% (26)	11% (144)	15% (236)	15% (59)	19% (11)
Totalt	2% (80)	8% (364)	11% (1 590)	8% (158)	2% (100)
Nystartsjobb					
0 - 6 månader	0% (<5)	0% (<5)	1% (78)	0% (0)	0% (6)
7 - 12 månader	0% (<5)	2% (22)	5% (196)	1% (<5)	1% (7)
13 - 18 månader	2% (13)	4% (52)	10% (328)	2% (9)	5% (13)
Mer än 18 månader	4% (15)	4% (57)	9% (142)	1% (5)	5% (<5)
Totalt	1% (35)	3% (132)	5% (744)	1% (17)	1% (29)
Arbete utan stöd					
0 - 6 månader	0% (<5)	0% (<5)	1% (73)	0% (0)	0% (5)
7 - 12 månader	1% (11)	2% (22)	3% (121)	1% (<5)	1% (6)
13 - 18 månader	2% (10)	2% (36)	6% (189)	3% (15)	1% (<5)
Mer än 18 månader	3% (13)	5% (63)	7% (118)	5% (19)	4% (<5)
Totalt	1% (37)	3% (123)	3% (501)	2% (38)	0% (16)

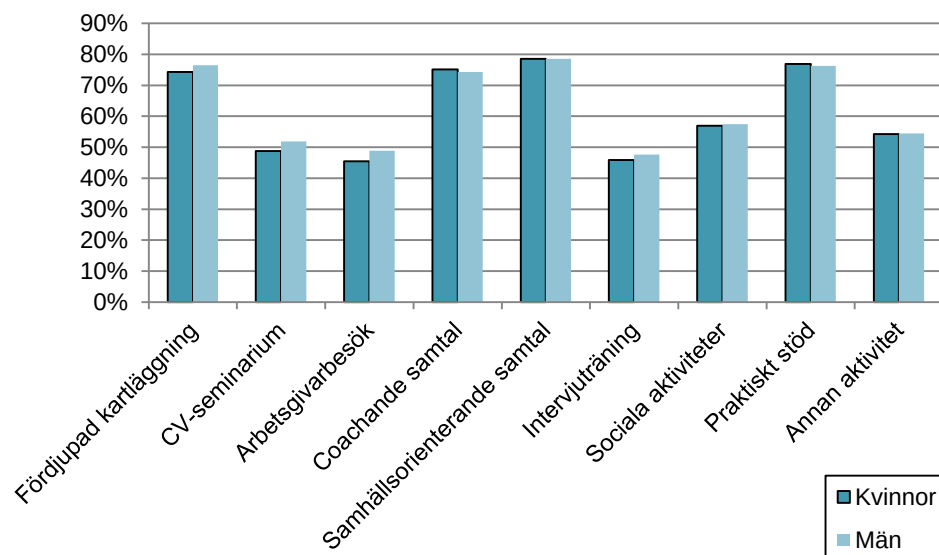
Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 28 Tid från beslut om etableringsplan till beslut om lots fördelat på kategori (*antal personer inom parentes*), mars 2014

inom parentes, mars 2014

Median	2012		2013		2014	
- antal dagar						
Anhörig	14	(766)	8	(2 064)	8	(546)
ABO	17	(2 122)	13	(2 131)	14	(314)
EBO	8	(3 382)	7	(7 698)	7	(2 616)
Kvot	15	(839)	11	(851)	15	(337)
övriga	1	(1 341)	1	(3 044)	1	(2 127)
Totalt	9	(8 450)	7	(15 788)	6	(5 940)
varav kvinnor	12	(3 793)	8	(7 061)	8	(2 369)
varav män	8	(4 657)	5	(8 727)	4	(3 571)
Andel samma dag						
Anhörig	33%	(249)	40%	(829)	40%	(216)
ABO	29%	(622)	36%	(771)	32%	(101)
EBO	36%	(1 228)	40%	(3 057)	39%	(1 009)
Kvot	34%	(288)	37%	(316)	28%	(94)
övriga	49%	(662)	49%	(1 479)	48%	(1 015)
Totalt	36%	(3 049)	41%	(6 452)	41%	(2 435)
varav kvinnor	35%	(1 321)	39%	(2 752)	38%	(896)
varav män	37%	(1 728)	42%	(3 700)	43%	(1 539)

Källa: Arbetsförmedlingen

Figur 7 Planerade aktiviteter hos lots utifrån gemensam planering fördelat på kön, mars 2014

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 29 Status 90 dagar efter avslutad etaberringsplan, fördelat på kategori (*antal personer inom parantes*), mars 2014

Status efter avslutad etableringsplan	Anhöriga		ABO		EBO		Övriga		Kvot		Totalt	
Arbete/Studier	16%	(88)	26%	(589)	30%	(886)	28%	(30)	24%	(184)	27%	(1 777)
<i>varav arbete med stöd</i>	2%	(13)	6%	(130)	4%	(123)	4%	(<5)	7%	(56)	5%	(326)
<i>varav arbete utan stöd</i>	2%	(13)	4%	(90)	7%	(206)	10%	(11)	3%	(21)	5%	(341)
<i>varav nystartsjobb</i>	6%	(34)	8%	(192)	13%	(365)	11%	(12)	7%	(52)	10%	(655)
<i>varav avaktualiserad till studier</i>	5%	(28)	8%	(177)	7%	(192)	3%	(<5)	7%	(55)	7%	(455)
Arbetsmarknadspolitiska program	53%	(296)	55%	(1 251)	43%	(1 242)	20%	(21)	59%	(462)	49%	(3 272)
<i>varav jobb- och utvecklingsgarantin</i>	49%	(274)	46%	(1 049)	36%	(1035)	15%	(16)	49%	(380)	41%	(2 754)
<i>varav jobbgaranti för ungdomar</i>	2%	(10)	5%	(125)	5%	(132)	0%	(0)	8%	(59)	5%	(326)
Öppet arbetslös	6%	(34)	7%	(159)	8%	(230)	11%	(12)	4%	(34)	7%	(469)
Förhindrad att ta arbete direkt	10%	(55)	6%	(132)	6%	(169)	8%	(9)	5%	(38)	6%	(403)
Övriga avaktualiserade från AF	15%	(86)	7%	(163)	13%	(385)	32%	(34)	8%	(63)	11%	(731)
Totalt	100%	(559)	100%	(2 294)	100%	(2 912)	100%	(106)	100%	(781)	100%	(6 652)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 30 Status 180 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kategori (*antal personer inom parantes*), mars 2014

Status efter avslutad etableringsplan	Anhöriga		ABO		EBO		Övriga		Kvot		Totalt	
Arbete/Studier	15%	(60)	28%	(445)	32%	(640)	29%	(22)	27%	(148)	29%	(1 315)
<i>varav arbete med stöd</i>	2%	(6)	5%	(73)	3%	(67)	3%	(<5)	7%	(36)	4%	(184)
<i>varav arbete utan stöd</i>	3%	(10)	5%	(77)	8%	(155)	12%	(9)	2%	(13)	6%	(264)
<i>varav nystartsjobb</i>	6%	(22)	9%	(139)	12%	(244)	11%	(8)	8%	(44)	10%	(457)
<i>varav avaktualiserad till studier</i>	6%	(22)	10%	(156)	9%	(174)	4%	(<5)	10%	(55)	9%	(410)
Arbetsmarknadspolitiska program	51%	(198)	47%	(747)	37%	(751)	12%	(9)	49%	(268)	43%	(1 973)
<i>varav jobb- och utvecklingsgarantin</i>	47%	(183)	40%	(635)	31%	(638)	11%	(8)	41%	(223)	37%	(1 687)
<i>varav jobbgaranti för ungdomar</i>	1%	(5)	5%	(77)	4%	(81)	0%	(0)	6%	(33)	4%	(196)
Öppet arbetslös	6%	(23)	8%	(131)	9%	(183)	19%	(14)	7%	(39)	8%	(390)
Förhindrad att ta arbete direkt	8%	(33)	6%	(96)	5%	(111)	5%	(<5)	5%	(28)	6%	(272)
Övriga avaktualiserade från AF	20%	(77)	10%	(154)	17%	(344)	35%	(26)	11%	(59)	14%	(660)
Totalt	100%	(391)	100%	(1573)	100%	(2029)	100%	(75)	100%	(542)	100%	(4 610)

Källa: Arbetsförmedlingen

Tabell 31 Status 365 dagar efter avslutad etableringsplan, fördelat på kategori (*antal personer inom parantes*), mars 2014

Status efter avslutad etableringsplan	Anhöriga		ABO		EBO		Övriga		Kvot		Totalt	
Arbete/Studier	11%	(9)	33%	(139)	30%	(181)	25%	(9)	32%	(38)	30%	(376)
<i>varav arbete med stöd</i>	0%	(0)	2%	(10)	2%	(13)	0%	(0)	3%	(<5)	2%	(27)
<i>varav arbete utan stöd</i>	1%	(<5)	8%	(34)	13%	(75)	11%	(<5)	5%	(6)	10%	(120)
<i>varav nystartsjobb</i>	4%	(<5)	11%	(47)	11%	(63)	11%	(<5)	8%	(9)	10%	(126)
<i>varav avaktualiserad till studier</i>	6%	(5)	11%	(48)	5%	(30)	3%	(<5)	16%	(19)	8%	(103)
Arbetsmarknadspolitiska program	28%	(24)	32%	(134)	21%	(126)	8%	(<5)	34%	(40)	26%	(327)
<i>varav jobb- och utvecklingsgarantin</i>	16%	(14)	24%	(101)	16%	(96)	8%	(<5)	25%	(29)	19%	(243)
<i>varav jobbgaranti för ungdomar</i>	0%	(0)	5%	(20)	3%	(17)	0%	(0)	3%	(<5)	3%	(40)
Öppet arbetslös	7%	(6)	11%	(47)	12%	(69)	17%	(6)	5%	(6)	11%	(134)
Förhindrad att ta arbete direkt	8%	(7)	5%	(20)	6%	(36)	3%	(<5)	9%	(10)	6%	(74)
Övriga avaktualiserade från AF	46%	(39)	20%	(83)	31%	(187)	47%	(17)	20%	(23)	28%	(349)
Totalt	100%	(85)	100%	(423)	100%	(599)	100%	(36)	100%	(117)	100%	(1 260)

Källa: Arbetsförmedlingen



Hälsingegatan 38, Stockholm
113 99 Stockholm
Telefon: 08-508 801 00
www.arbetsformedlingen.se